



**Yerel Eşitlik İzleme Planı
2019 – 2021**

İZMİR

TASLAKTIR

Eylül 2018

İçindekiler

| | |
|---|-----------|
| KISALTMALAR | 2 |
| 1. TEMEL KAVRAMLAR | 3 |
| 2. YASAL ÇERÇEVE | 4 |
| 2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme | 4 |
| 2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme | 4 |
| 2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler | 6 |
| 3. TEMEL İLKELER | 7 |
| 4. İZMİR İLİNİN MEVCUT DURUMU | 7 |
| 4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım | 7 |
| 4.2. İşgücü | 8 |
| 4.3. Eğitim Durumu | 10 |
| 4.4. Kadına Yönelik Şiddet..... | 11 |
| 4.5. Bakım Merkezleri | 11 |
| 5. İZLEME PLANI | 13 |
| 5.1. İSTİHDAM | 13 |
| 5.2. EĞİTİM..... | 15 |
| 5.3. SAĞLIK | 19 |
| 5.4. SİYASİ KATILIM | 21 |
| 5.5. KADINA YÖNELİK ŞİDDET | 23 |
| 5.6. İNSAN / KADIN TİCARETİ..... | 26 |
| 5.7. KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER | 27 |
| 5.8. SPOR..... | 30 |
| 5.9. MEDYA..... | 32 |
| 5.10. DİN HİZMETLERİ..... | 33 |
| 6 PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER | 34 |
| 6.3 Yerel Eşitlik İzleme Platformu..... | 34 |
| 6.4 Yıllık raporlama | 34 |
| 6.5 İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci | 35 |
| EKLER | 36 |
| EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu | 36 |

KISALTMALAR

| | |
|-----------|---|
| AB | Avrupa Birliği |
| ASPB | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı |
| ASPİM | Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü |
| BM | Birleşmiş Milletler |
| CEDAW | Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi |
| CEİD | Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği |
| CEMR | Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi |
| DİB | Diyanet İşleri Başkanlığı |
| EIGE | Avrupa Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü |
| GİGM | Göç İdaresi Genel Müdürlüğü |
| İGAM | İltica ve Göç Araştırmaları Merkezi |
| KEFEK | Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu |
| KSGM | Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü |
| KYK | Yüksek Öğrenim Kredi Yurtlar Kurumu |
| MEB | Milli Eğitim Bakanlığı |
| RAM | Rehberlik Araştırma Merkezi |
| SGDD-ASAM | Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği |
| STK | Sivil Toplum Kuruluşları |
| ŞÖNİM | Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi |
| TÜİK | Türkiye İstatistik Kurumu |

1. TEMEL KAVRAMLAR

Toplumsal cinsiyet eşitliği: Cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin herkesin eşit hak ve olanaklardan yararlanması, cinsel kimlikler ve yönelimleri nedeniyle kimsenin ayrımcılığa maruz kalmaması olarak tanımlanabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, cinsiyetin eşitsizlik ve üstünlük kaynağı olamayacağını ifade etmektedir.

Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin izlenmesine olanak sağlayacak plan.

Sorumlu kurum/kuruluş: İzleme planında yer alan bir ya da birden çok göstergenin izlenmesinde sorumlu olan taraftır. Yerel İzleme Platformu ile eşgüdüm içinde bu işi yürütürler.

Norm: Belirli bir alandaki ilkeler bütünü. Geniş kitlelerce benimsenmiş, üzerinde uzlaşmış, toplumsal taleplerle oluşmuş, ulusal ve uluslararası mevzuatla güvence altına alınan değerlerdir.

Standart: Belirli bir alana ilişkin oluşturulmuş, ulaşılması hedeflenen asgari hedefleri tanımlamaktadır.

Gösterge: Mevcut koşulları ortaya koymak, içinde bulunulan durumu tanımlamak, sosyal eğilimleri ortaya çıkarmak, politika üretim sürecinde yol göstermek, zaman ve mekan bağlamında karşılaştırma yapmak, izleme ve değerlendirmede bulunmak için kullanılan araçtır.

Veri kaynağı: Göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

Gösterge değerleri: Planda yer alan göstergelerin Türkiye ve il düzeyinde mevcut, ölçülen ve hedef değerleridir.

Temel alınacak veri/mevcut veri: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder. Bu değer Eylem Planı hazırlandığında elde edilen en güncel veridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Son ölçülen değer: İzleme planı uygulanma dönemi içinde ilgili göstergenin son ölçülen değeridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Yerel Eşitlik İzleme Platformu: İl düzeyinde izleme planı hazırlayan ve planın izlemesini yapan mekanizmayı tanımlar. Planın hazırlanması ve uygulanmasından sorumlu kuruluş Yerel İzleme Platformudur.

Yıllık İzleme Raporu: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı gösterge bazında izleme raporudur. Yıllık İzleme Planı şablonu, Eylem Planı belgesinin sonunda verilmiştir.

2. YASAL ÇERÇEVE

İzlemenin yasal dayanakları hem uluslararası hem ulusal mevzuatta yer almaktadır.

2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme

BM- CEDAW'a göre izleme-raporlama

Md 2. Taraf Devletler kadınlara karşı ayrımcılığın her biçimini yasaklayıp, her türlü vasıta ve hiç vakit kaybetmeden kadınlara karşı *ayrımcılığı tasfiye etme politikası izlemeyi kabul ederler.*

Md. 17. *Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Tasfiye edilmesi Komitesi*, izleme yapmak için periyodik raporlar hazırlar.

Md 18. *Devlet raporları*: Taraf Devletler, Komite tarafından incelenmek üzere, bu Sözleşme hükümlerine etkililik kazandırmak için aldıkları yasal, yargısal, idari ve diğer tedbirleri ve bu konuda kaydedilen gelişmeleri içeren bir rapor sunmayı taahhüt ederler.

Binyıl Kalkınma Hedefleri¹

İzleme ve Gözden Geçirme: “Önümüzdeki 15 yıl boyunca amaçların ve hedeflerin uygulanmasında kaydedilen ilerlemelerle ilgili olarak; idari birimlerimiz ulusal, bölgesel ve küresel seviyelerde izleme ve gözden geçirme sorumluluğunu öncelikli olarak ele almaktadır.” (s.47)

AB Yol Haritası (Roadmap 2006-2010) ²

EIGE'ye üye ülkelerin toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını izleyerek Topluluk hedeflerini ne kadar gerçekleştirebildiklerini geliştirdiği göstergelerle raporlama ve izleme görevini veriliyor.

AB 2016-2019 Stratejik Planlama belgesi³

İzleme ve değerlendirme: Bütün uygulamaları düzenli olarak izlenecektir ve gelişmeler üye devletler tarafından raporlanacaktır. (7. Monitoring And Evaluation) İzleme Annexes 1 and 2. de belirtilen hedefler ve göstergeler temelinde yıllık olarak yapılacaktır. (s.20)

2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu (KEFEK)

KEFEK, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi ile kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak ulusal ve uluslararası alandaki gelişmeleri izlemek, bu gelişmeler konusunda TBMM'yi bilgilendirmek, istenildiğinde TBMM'ye sunulan kanun tasarı ve teklifleriyle kanun hükmünde kararname hakkında ihtisas komisyonlarına görüş sunmak amacıyla kurulmuştur.

¹ <http://www.un.org/millenniumgoals/>

² Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions - A Roadmap for equality between women and men 2006-2010 [COM(2006) 92], <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c10404&from=EN>

³ European Commission Directorate-General for Justice and Consumers. (2015). *Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019*. Luxembourg: Publications Office of the European Union.

http://ec.europa.eu/antitrafficking/sites/antitrafficking/files/strategic_engagement_for_gender_equality_en.pdf

ASPB-KSGM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planları

Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010⁴

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010, altı hedeften oluşmaktadır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele ile ilgili yasal önlemler, toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında farkındalık ve duyarlılık artırmaya yönelik faaliyetler, kadınların sosyo-ekonomik konumunun güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik hizmet sunumu, sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve kurumlar arası işbirliği başlıklarından oluşmaktadır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele için yapılması gerekenler ve hizmetlerin iyileştirilmesi belirtilirken, uluslararası insan hakları belgelerindeki normlar açısından toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsizlik ve kadınların güçlenmesi normları yer almaktadır.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2012-2015

Eylem Planında 4 hedef belirlemiştir: yasal düzenlemeler, şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında toplumsal farkındalık yaratılması ve zihinsel dönüşüm, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik sağlık hizmetleri ve kurum/kuruluşlar arasındaki işbirliği mekanizmalarını güçlendirmek. Eylem Planında izleme ve ilgili merkezlere dair 2 hedef yer almaktadır.

4.7 6284 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi gereğince kurulması öngörülen Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerinin, belirlenen 14 ilde kurularak pilot uygulamaya başlamasının sağlanması.

5.2 Kadına yönelik şiddetin ulusal düzeyde izlenebilmesi için ihtiyaç duyulan araştırmaların yapılması, veri toplama standartlarının belirlenmesi, izleme göstergelerinin geliştirilmesi ve veri tabanının oluşturulması⁵.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı (2012-2015)'nin uygulanması, altı aylık dönemler halinde düzenlenen izleme ve değerlendirme toplantıları vasıtasıyla izlenmiştir.⁶

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2016-2020

Şiddetle ilgili olan üçüncü planda 5 hedef tanımlanmıştır. Mevzuat düzenlemeleri, farkındalık yaratma ve zihniyet dönüşümü, koruyucu ve önleyici hizmet sunumu ve şiddet mağdurlarının güçlenmesi, sağlık hizmetlerinin sunumu ve düzenlenmesi ile kurum-kuruluşlar arasındaki işbirliği ve politika geliştirme başlıklarında yapılacak faaliyetler belirtilmiştir.

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında, her yıl ilgili kamu kurumları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile "Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi" toplantısı düzenlenmektedir. Komite bu Eylem Planında da referans verilen mekanizmalardan biridir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 2008-2013

Hedef 1: Kadınların ilerlemesini sağlayacak kurumsal mekanizmalar oluşturulacak, varolan mekanizmaların kapasiteleri güçlendirilecektir.

⁴ Kadına Yönelik Şiddet Raporu, CEİD, 2018

⁵ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2012-2015

<https://kadininstatusu.aile.gov.tr/uploads/pages/kadina-yonelik-siddetle-mucadele/kadina-yonelik-aile-ici-siddetle-mucadele-ulusal-eylem-planı-2012-2015.pdf>

⁶ Planın uygulanmasına ilişkin izleme ve değerlendirme raporları için bkz:

<http://kadininstatusu.aile.gov.tr/ulusal-eylem-planlari/izleme-ve-degerlendirme-raporlari>

1.8. Toplumsal cinsiyet eşitliği göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi

Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı 2018-2023

İzleme ve Değerlendirme (s.21):

Bu çerçevede aşağıda ayrıntıları yer alan izleme ve değerlendirme mekanizmasının oluşturulması öngörülmektedir:

- Strateji Belgesi bölümünde yer alan her bir politika eksenine özel “hedefler” ve ayrıca Eylem Planı tablolarında yer alan her bir faaliyete ilişkin “performans göstergeleri” geliştirilmiştir. Bu araçlar, izleme ve değerlendirmeyi kolaylaştıracak ölçülebilir araçlardır.
- Eylem Planı’nda stratejiler altında yer verilen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin bir raporlama formatı oluşturulacaktır.
- Eylem Planı’na ilişkin değerlendirmelerde bulunmak üzere sorumlu ve ilgili kurumlardan temsilcilerin katılımıyla ASPB koordinasyonunda her yıl “İzleme Toplantısı” gerçekleştirilecektir. Sorumlu kurumlar belirlenen raporlama formatı çerçevesinde hazırlayacakları raporları, belirlenecek takvime göre yılda bir kez ASPB tarafından geliştirilecek web tabanlı izleme sistemine gireceklerdir.
- Sorumlu kurumlar, her bir faaliyete ilişkin “performans göstergesi”nin gerçekleşme durumunu İzleme Toplantısı sırasında ve raporlama yoluyla sunacaklardır.
- Sorumlu kurumların sunduğu raporlar, ASPB tarafından derlenerek, yıllık “İzleme Raporu” hazırlanacaktır.
- Ayrıca Planın uygulama döneminin sona ermesine bir yıl kala, Plan çerçevesinde Türkiye’de kadınların güçlenmesine yönelik yürütülen çalışmaları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeye ve envanterini çıkarmaya yönelik bir etki analizi çalışması yapılacaktır. Söz konusu etki analizi çalışmasında, her bir politika eksenine özel olarak belirlenen “hedefler”e ulaşıp ulaşılmadığı analiz edilecektir.
- Etki analizi çalışması sonucu ortaya çıkan öneriler, Strateji Belgesi ve Eylem Planı’nın 2023 sonrası için güncelleme çalışmalarında girdi olarak kullanılabilir.

2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler

İzmir ilinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya ve kadına yönelik şiddetle mücadeleye yönelik yürütülen çeşitli çalışmalar çerçevesinde oluşturulan ve kamuoyuyla paylaşılan eylem planları bulunmaktadır. Bunlardan ilki; Kadın Dostu Kentler Programı sırasında oluşturulan (2013-2017) İzmir Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve Eylem Planı, ikincisi ise (2017-2020) Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele (KYŞ) İzmir İl Eylem Planı’dır.

İzmir Yerel Eşitlik Stratejik Planının bir gereği olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaşama geçirilmesi için İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu, Kadın Erkek Eşitliği Birimleri, Meclis Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları da kurulmuştur. Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve Eylem Planı (YESP&YEPP) hak temelli yaklaşımla, sürdürülebilir bir biçimde toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının ana politikalara girmesi için faaliyetler öngörürken izleme, denetim ve şeffaflığı sağlamayı da ilke olarak benimsemiştir. YESP&YEPP İzmir Büyükşehir Belediyesi Meclisi’nde 14.04.2008 tarihinde onaylanmış, ilerleyen süreçte 13.05.2013 tarihinde Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü kurulmuş ve ardından 14.06.2013 tarihinde de Belediye Meclisi kararıyla Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) tarafından hazırlanan Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı kabul edilmiştir. Şart’ın girişinde yer alan “Kadın- Erkek Eşitliğini temel bir hak olarak ele alan söz konusu Şartı imzalayan Belediyeler, tüm yetki ve sorumluluk alanlarında bu hakkın hayata geçirilmesini de taahhüt ederler.” Düzenlemesi bulunmaktadır.

İkinci eylem planı, (2017-2020) Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele (KYŞ) İzmir İl Eylem Planı katılımcı bir biçimde, İstanbul Sözleşmesi başta olmak üzere çeşitli uluslar arası ve ulusal bağlayıcı mevzuat ile 2016-2020 Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele (KYŞ) Ulusal Eylem Planı dayanak alınarak hazırlanmıştır. Eylem Planı şiddetle mücadeleye ilişkin kurumlararası koordinasyonun sağlanmasına yönelik çeşitli mekanizmaların oluşturulmasının yanında, şiddete karşı alınan önlemlerin etkinliğinin değerlendirilmesini ve izlemeyi de ilke olarak kabul etmiştir.

3. TEMEL İLKELER

Yerel İzleme Planının temel ilkeleri şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesine katkı sunar.
- Yerel paydaşların katılımı ile hazırlanır ve uygulanır.
- İlin/mekânın ihtiyaçlarını önceliklendirir.
- Kurumların değil ilin izleme planıdır.
- İsteyen tüm taraflar plana ilişkin belgelere/raporlara ulaşabilir, açıklık her aşamada uygulanır.
- Tüm karar alma süreçlerinde şeffaflık esastır.

Planın işlerlik kazanması için proje uygulama illerinde Yerel Eşitlik İzleme Platformlarının oluşturulması ve işleyişine ilişkin temel ilkelerin paydaşların katılımı ile belirlenmesi esastır.

4. İZMİR İLİNİN MEVCUT DURUMU

İzmir ilinin mevcut durumunu ortaya koymak için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), İzmir Kalkınma Ajansı, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) verilerinden yararlanılmış, ilgili kurumların web siteleri taranmıştır. Ek olarak İzmir Valiliği İl Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı, İzmir Büyükşehir Belediyesi Stratejik Eylem Planı incelenmiştir. Bu kapsamda yerel yönetimlerde kadın temsili, işgücü, eğitim, sağlık, kadına yönelik şiddet ve din hizmetleri göstergelerine bakılmıştır.

4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım

İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi 175 üyeden oluşmaktadır. 2017 itibarıyla bu üyelerin 151'i erkek 24'ü kadındır. Belediye Meclisi'nde kadın temsil oranı %13,7'dir⁷.

Tablo 1 Belediye Meclisinde Kadın Sayısı ve Oranı (2017 itibarıyla)

| | Kadın | Erkek | % Kadın |
|----------|-------|--------|---------|
| Ankara | 14 | 126 | 10,0% |
| İstanbul | 48 | 272 | 15,0% |
| İzmir | 24 | 151 | 13,7% |
| Türkiye | 2.198 | 18.300 | 10,7% |

Sınırları içerisinde toplam 30 ilçe belediyesi bulunan İzmir'de, Büyükşehir Belediyesi ile Karabağlar Belediyesi'nin Eşitlik Birimi bulunmaktadır.

⁷ <https://www.ankara.bel.tr/kurumsal/belediye-meclisi/ankara-buyuksehir-belediye-meclis-uyeleri>, Erişim tarihi 9.07.2018

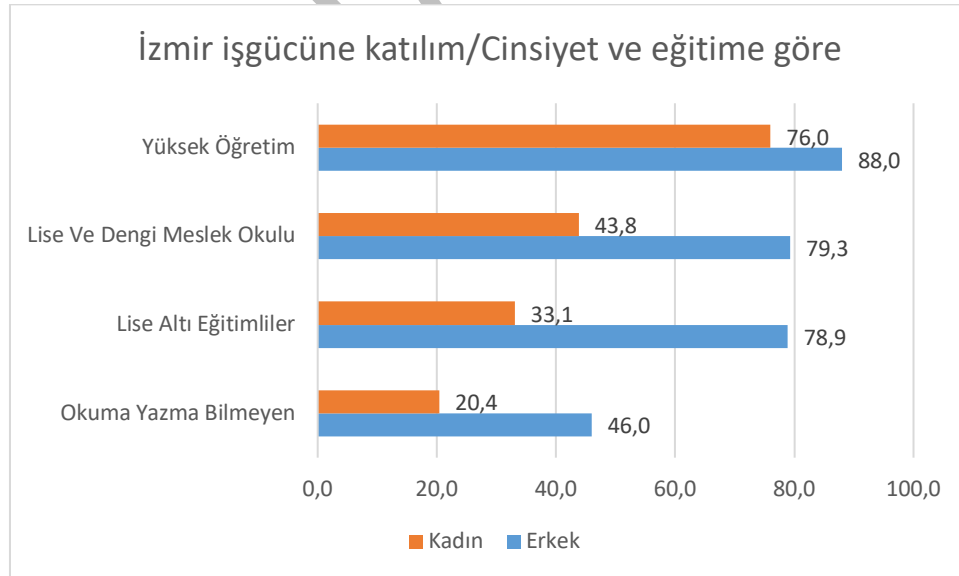
Türkiye’de Eşitlik Birimi Olan Belediyeler (2017)

- 1) Beşiktaş Belediyesi Eşitlik Birimi
- 2) Beylikdüzü Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 3) Çankaya Belediyesi Eşitlik ve Farkındalık Birimi
- 4) Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 5) Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 6) İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 7) Kadıköy Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 8) Karabağlar Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 9) Kars Belediyesi Kadın Çalışmaları Birimi
- 10) Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi
- 11) Muratpaşa Belediyesi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Birimi
- 12) Odunpazarı Belediyesi Eşitlik Birimi
- 13) Şişli Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 14) Trabzon Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Birimi

İzmir dernek üyeliğinin yoğun olduğu illerden biridir. Toplam 6006 dernek bulunmaktadır, bunlardan 93’ünü hak ve savunuculuk dernekleri oluşturmaktadır. 2017 verilerine göre dernek üyelerinin %26,83’ü kadın, %72,41’i erkektir⁸.

4.2. İşgücü

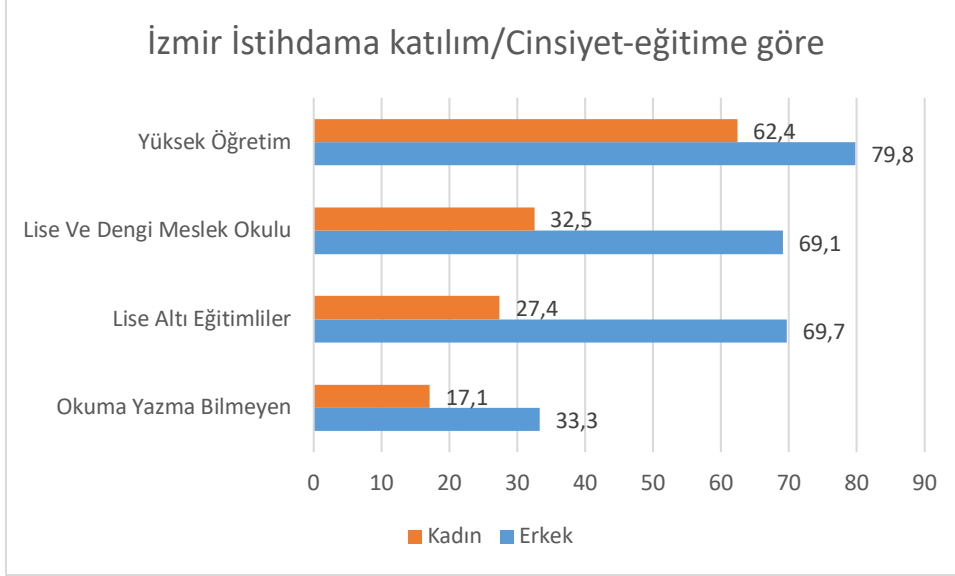
TÜİK 2017⁹ verilerine göre Türkiye’de erkeklerde işgücüne katılma oranı %78,6 kadınlarda ise %37,6’dır. İzmir’e bakıldığında erkeklerde işgücüne katılım oranının %80,6, kadınlarda işgücüne katılım oranının ise %43,4 olduğu görülmektedir. Eğitim durumun göre işgücüne katılım oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işgücüne katılım oranı %46 kadınlarda %20,4 lise altı eğitimli erkeklerde %78,9 kadınlarda %33,1, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %79,3 kadınlarda %43,8, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %88 ve kadınlarda 76’dır. Eğitim düzeyi yükseldikçe kadınların işgücüne katılım oranı da yükselmektedir.



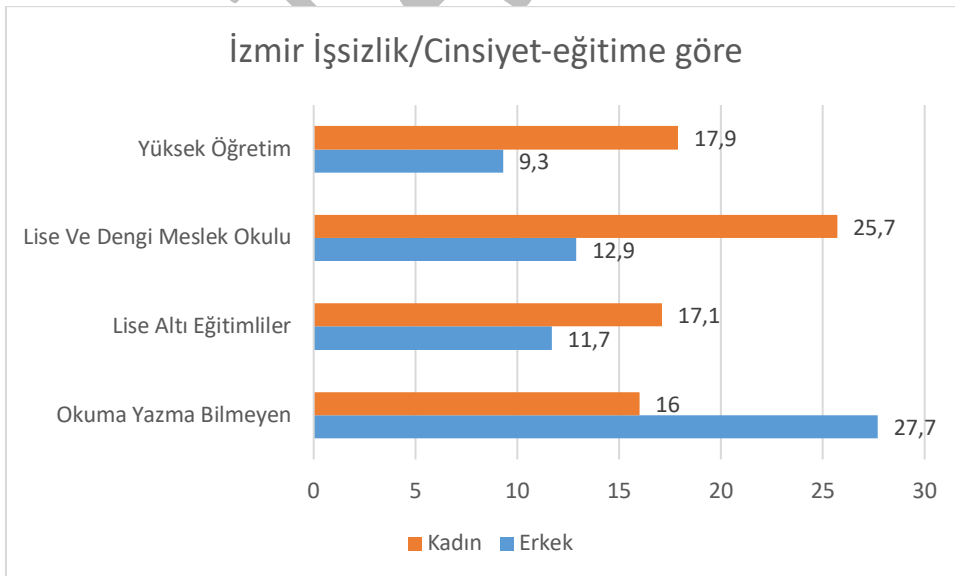
⁸ <https://www.dernekler.gov.tr/tr/anasayfalinkler/uye-istatistikleri.aspx>

⁹ TÜİK İşgücü İstatistikleri Bölgesel sonuçlar, <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=102&locale=tr>

Türkiye genelinde istihdam edilenlerin oranı 2017 itibarıyla %51,5'dir. Erkeklerde bu oran %70,7 kadınlarda ise %32,2 olarak gerçekleşmiştir. İzmir'de erkeklerin istihdam oranı %71,3 iken, kadınların istihdam oranı %35,1'dir. Eğitim durumlarına göre istihdam oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde istihdam oranı %33,3 kadınlarda %17,1, lise altı eğitilmiş erkeklerde %69,7 kadınlarda %27,4 lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %69,1 kadınlarda %32,5, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %79,8 ve kadınlarda 62,4'dür. Eğitim düzeyine paralel olarak kadınların istihdam oranı artmaktadır.



Türkiye genelinde 2017 itibarıyla erkek işsizlik oranı %9,6 kadın işsizlik oranı %14,4'dür. İzmir'de işsizlik oranı erkeklerde %11,5 iken kadınlarda %19,1'dir. İşsizlik eğitim durumuna göre ele alındığında; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işsizlik oranı %27,7 kadınlarda %16, lise altı eğitilmiş erkeklerde %11,7 kadınlarda %17,1, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %12,9 kadınlarda %25,7, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %9,3 ve kadınlarda 17,9'dur. Okuma yazma bilmeyen nüfus hariç, tüm eğitim düzeylerinde kadın işsizliği erkek işsizliğine göre çok daha yüksektir. Lise ve dengi okul mezunu kadın işsizliği erkek işsizliğinin 2 katıdır.



İzmir'de yükseköğrenim mezunu kadınlar işgücüne daha fazla katılmakla birlikte yükseköğrenim mezunu erkeklerle arada %12'lik bir fark bulunmaktadır. İstihdam edilme oranında ise aradaki fark %17,4'e

çıkılmaktadır. Benzer bir biçimde yükseköğretim mezunu kadınlarda işsizlik oranının yükseköğretim mezunu erkeklere göre daha yüksek düzeyde seyrettiği, iki katına yakın olduğu, görülmektedir.

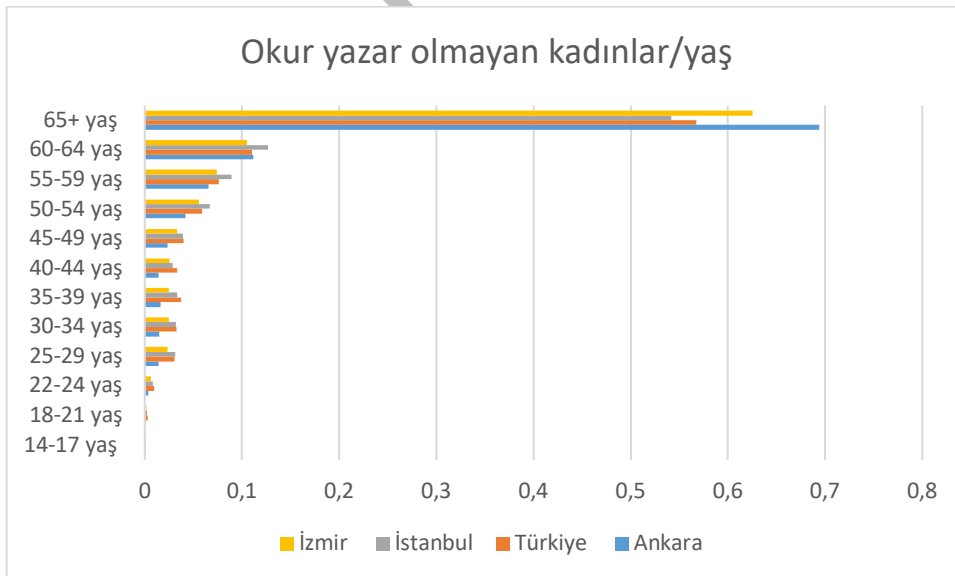
İşsizlik, istihdam ve işgücüne katılım oranları üç büyük il İstanbul, İzmir, Ankara ve Türkiye için Tablo 2’de karşılaştırmalı olarak verilmiştir. Kadınlarda işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranları İzmir’de diğer iki büyük kentten daha yüksek düzeyde seyretmektedir. Ankara’nın işgücü ve istihdama ilişkin göstergeleri iki büyük ilden daha düşük düzeydedir. İzmir işgücüne, istihdam katılımda Türkiye’den daha yüksek oranlara sahiptir. İşsizlik oranı da Türkiye ile karşılaştırıldığında daha yüksektir.

Tablo 2 Kadın İstihdamı – Üç Büyük İilde (TÜİK, 2017)

| İstihdam | İstanbul | | İzmir | | Ankara | | Türkiye | |
|----------------------------|----------|-------|-------|-------|--------|-------|---------|-------|
| | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| İşsizlik Oranı (%) | 11,6 | 18,6 | 11,5 | 19,1 | 9,5 | 15,5 | 9,6 | 14,4 |
| İstihdam Oranı (%) | 72,5 | 33,8 | 71,3 | 35,1 | 71,8 | 31,3 | 70,7 | 32,2 |
| İşgücüne Katılma Oranı (%) | 82 | 41,5 | 80,6 | 43,4 | 79,3 | 37 | 78,2 | 37,6 |

4.3. Eğitim Durumu

TÜİK 2017 verilerine göre Türkiye’de 15 yaş üstü kadınların %6,4’ü erkeklerin %1,2’si; İzmir’de erkeklerin %0,6’sı, kadınların %2,8’i okuryazar değildir. Okuma yazma bilmeyenlerin %16,6’sı erkek, %83,4’ü kadındır. Okuma yazma bilmeyen kadınlar yaş kırılımında ele alındığında; %62,5’nin 65 yaş ve üzeri, %10,5’nin 60-64 yaş arası, %13’nün 50-59 yaş arası, %5,9’nun 40-49 yaş arası, %4,9’nun 30-39 yaş arası, %2,9’nun 22-29 yaş arası ve %0,2’sinin 18-21 yaş arası olduğu görülmektedir. 14-17 yaş aralığında, kadınların tamamı okuma yazma bilmektedir. İstanbul ve Ankara verileri de İzmir ile benzerlik göstermekle birlikte Ankara’da 65 yaş okuma yazma bilmeyenlerin oranı diğer 2 ile göre daha fazladır. Daha genç yaşlarda okuryazar olmayan nüfusun Ankara’da daha az olduğunu göstermektedir. Okuryazar olmamanın genç nesiller için bir sorun olmaktan çıktığı söylenebilir.



TÜİK 2017 verilerine göre İzmir’de okuma yazma bilmeyen kadın oranı %2,9 ve okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen kadın oranı ise %6’dır. İlkokul mezunu kadın oranı %27,8 ile erkek oranı %20,6’dır. Bu veriler Türkiye ile paralellik göstermektedir. Yüksekokul mezunu erkek oranı Ankara’da %24,2 iken kadın oranı %20,7’dir. İstanbul’da yüksekokul mezunu erkek oranı %18,8 iken kadın oranı %18,2; İzmir’de ise erkeklerde oran %19,1 kadınlarda ise %17,8’dir. İzmir ve İstanbul ile karşılaştırıldığında Ankara’da kadınlar ile erkekler arasındaki farkın-eşitsizliğin daha yüksek düzeyde gerçekleştiği görülmektedir.

Tablo 3 Eğitim (2017-TÜİK)¹⁰

| | Ankara | | İstanbul | | İzmir | | Türkiye | |
|--|--------|--------|----------|--------|--------|--------|---------|--------|
| | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Okuma Yazma Bilmeyen | 0,6% | 4,0% | 0,7% | 4,3% | 0,6% | 2,9% | 1,2% | 6,5% |
| Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen | 1,0% | 3,6% | 1,9% | 4,6% | 2,0% | 6,0% | 2,8% | 7,5% |
| İlkokul | 13,8% | 22,7% | 17,6% | 24,5% | 20,6% | 27,8% | 20,0% | 27,4% |
| İlköğretim | 11,8% | 9,0% | 16,7% | 11,9% | 15,4% | 10,1% | 16,7% | 12,1% |
| Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul | 14,0% | 11,4% | 14,3% | 11,5% | 13,1% | 10,8% | 14,4% | 11,2% |
| Lise Ve Dengi Meslek Okulu | 30,3% | 25,2% | 27,0% | 22,4% | 26,9% | 22,5% | 26,3% | 19,9% |
| Yüksekokul Veya Fakülte | 24,2% | 20,7% | 18,8% | 18,2% | 19,1% | 17,8% | 16,6% | 13,9% |
| Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil) | 3,4% | 2,8% | 2,5% | 2,2% | 1,8% | 1,7% | 1,7% | 1,3% |
| Doktora | 0,9% | 0,7% | 0,5% | 0,4% | 0,5% | 0,4% | 0,4% | 0,3% |
| Toplam | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

4.4. Kadına Yönelik Şiddet

KSGM-HÜNEE (2015) araştırmasına göre Türkiye’de fiziksel şiddete maruz kalanların oranı %35,5’dir. Şiddete maruz kalanların sadece %11’i kurumlara başvurmuştur. Şiddet verisi 12 bölge düzeyinde toplanmaktadır. İzmir Aydın, Muğla, Denizli, Manisa, Afyon, Kütahya ve Uşak ile birlikte değerlendirilmektedir.

4.5. Bakım Merkezleri

TÜİK Aile Yapısı Araştırmasına göre (2016) İzmir’de hanedeki küçük çocukların bakımını %76,5’i ile anneleri, %11,4’ü ile babaanne/anneanneleri üstlenmektedir. Çocukların %6,1’i kreşe veya anaokuluna gitmektedir. Diğer 3 il ile karşılaştırıldığında İzmir’de kreş/anaokulu hizmetinden yararlanma oranının daha yüksek olduğu görülmektedir.

¹⁰ TÜİK 2017 İstatistikleri kullanılarak hesaplanmıştır. Hesaplamada ‘bilinmeyen’ kategorisi dikkate alınmamıştır.

Tablo 4 Çocuk Bakımı

| | Annesi | Anneannesi/ Babaannesi | Kreş veya anaokulu | Bakıcısı | Diğer yakın akraba veya komşusu | Birden fazla gündüz bakımı alan |
|-----------------|-------------|---------------------------|-----------------------|------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Türkiye | 86,0 | 7,4 | 2,8 | 1,5 | 1,3 | 1,0 |
| İstanbul | 83,2 | 9,6 | 4,3 | 1,3 | 0,8 | 0,9 |
| Ankara | 77,7 | 12,9 | 4,4 | 0,9 | 3,3 | 0,8 |
| İzmir | 76,5 | 11,4 | 6,1 | 1,9 | 2,1 | 2,0 |

TASLAKTIR

5. İZLEME PLANI

5.1. İSTİHDAM

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|----------------------------|----------------|-------------------------|--|---|--|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı • Hukukî eşitlik ilkesi • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. İşgücü (bin) ve işgücüne katılım oranı | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 20.875; %78,2 K: 9.948; %37,6 (2017) | E: 1192; %80,6 K: 636; %43,4 (2017) | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı • Hukukî eşitlik ilkesi • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. İşgücü dışında kalanların nedenlerine göre sayı (bin) ve oranları | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 486; %8,4 K: 1.058; %6,4 (2017) | E: 26; %9,1 K: 71; %8,6 (2017) | | |
| | a. iş aramayıp çalışmaya hazır olan | | | | E: - ; %0,0 K: 9.917; %60,1 (2017) | E: -; %0,0 K: 418; %50,5 (2017) | | |
| | b. ev işleriyle meşgul | | | | E: 2.204; %37,9 K: 2.263; %13,7 (2017) | E: 104; %36,5 K: 102; %12,3 (2017) | | |
| | c. eğitim ve öğretime devam ediyor | | | | E: 1.634; %28,1 K: 678; %4,1 (2017) | E: 111; %38,9 K: 101; %12,2 (2017) | | |
| | d. emekli | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Eşitlik ilkesi • Çalışanlara eşit muamele • Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 3. İstihdam (bin) ve istihdam oranı | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 18.866; %70,7 K: 8.519; %32,2 (2017) | E: 1055; %71,3 K: 515; %35,1 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı | 4. İşteki durum göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı | | | | | | | |
| | a. ücretli, yevmiyeli | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 13.345; %70,7 K: 5.500; %64,56 (2017) | E: 801; %75,9 K: 392; %76,1 (2017) | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|----------------------------|----------------|-------------------------|---|--|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) Toplumsal cinsiyet eşitliği Filî eşitlik ilkesi | b. kendi hesabına çalışan / işveren | | | | E: 4.679; %24,8 K: 892; %10,47 (2017) | E: 229; %21,7 K:59; %11,5 (2017) | | |
| | c. ücretsiz aile işçisi | | | | E: 843; %4,5 K: 2.127; %24,97 (2017) | E:25; %2,4 K:64; %12,4 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı Eşitlik ilkesi Çalışanlara eşit muamele Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) Toplumsal cinsiyet eşitliği | 5. Kayıtdışı istihdam sayısı (bin) ve kayıtdışı istihdam oranı | | | | | | | |
| | a. tarımda kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1873; %72,0 K: 2.174; %94,0 (2017) | E: 43; %55,8 K:62; %93,9 (2017) | | |
| | b. tarım dışında kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı | | | | E: 3.331; %20,5 K: 1.516; %24,4 (2017) | E:171; %17,5 K:87; %19,4 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı Çalışanlara eşit muamele Ayrımcılık yasağı | 6. Ekonomik sektörlere göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı | | | | | | | |
| | a. Tarım | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 2.600; %13,8 K: 2.313; %27,1 (2017) | E:77; %7,3 K:66; %12,8 (2017) | | |
| | b. Sanayi | | | | E: 6.068; %32,2 K: 1.353; %15,9 (2017) | E:387; %36,7 K:109; %21,2 (2017) | | |
| | c. Hizmetler | | | | E: 10.198; %54,1 K: 4.854; %57,0 (2017) | E: 591; %56 K:340; %66 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı. İnsan onuruna saygı Ayrımcılık yasağı Eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği | 7. İşsizler (bin) ve işsizlik oranı | | | | | | | |
| | a. Tarım dışı işsizler ve işsizlik oranı | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1.759; %10,9 K: 1.007; %18,1 (2016) | | | |
| | b. 20-24 yaş arası işsizler ve işsizlik oranı | | | | E: 389; %18,7 K: 375; %29,5 (2017) | E: 26; %24,0 K: 24; %34,3 (2017) | | |
| | c. Genişletilmiş tanıma göre işsizler ve işsizlik oranı | | | | E: 2853; %13,1 K: 2753; %24,4 (2017) | E:170; %13,9 K:207; %28,7 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı İnsan onuruna saygı | 8. İşsizler ve Mesleki Eğitim | | | | | | | |
| | a. Kayıtlı işsizler (bin) | İŞKUR İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1.330; %51,2 K: 1.268; % 48,8 | E: 55; %46 K: 64; %54 | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|---------------------|----------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Ayrımcılık yasağı Eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği | b. İşe yerleştirilenler sayı (bin) ve işsizler içindeki oranı | | | | (2017) | (2017) | | |
| | | | | | E: 700; %66,2 K: 357; %33,8 | E: 52; %64 K: 29; %36 | | |
| | | | | | (2017) | (2017) | | |
| | c. Mesleki eğitime ¹¹ katılanlar sayı ve oran | | | | E: 35761; %30,4 K: 81819; %69,6 | E: 777; %22 K: 2801; %78 | | |
| | | | | | (2017) | (2017) | | |
| | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Örgütlenme hakkı İnsan onuruna saygı | 9. İşçi sendika üye sayısı (bin) ve üyelik oranı | ÇSGB istatistikleri | Yılda bir | | E: 1130; %12,1 K: 234; %7,1 | | | |

5.2. EĞİTİM

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|-----------------------------------|----------------|-------------------------|--|--|--|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 1. Genel nüfus içinde okuryazar kadın ve erkek sayısı (bin) ve oranı(15 +yaş) | TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri | Yılda bir | | E: 29.818; %98,1 K: 28.395; %92,7 (2017) | E: 1.687; %98,8 K: 1.680; %96,6 (2017) | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 2. . Okul öncesi eğitimde cinsiyete göre okullaşma oranı | | | | | | | |
| | a. Okul öncesi net okullaşma oranı (3-5 yaş) | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: %35,9 K: %35,1 (2016-2017) | E: %40 K: %39,3 (2016-2017) | | |
| | b. Okul öncesi net okullaşma oranı (4-5 yaş) | | | | E: %46,2 K: %45,1 (2016-2017) | E: %50 K: %49,1 (2016-2017) | | |
| | c. Okul öncesi net okullaşma oranı | | | | E: %60,1 | E: %66,5 | | |
| | | | | | | | | |

¹¹ MEK İstihdam Garantili Kurslar ile İstihda Garantisiz Kurslara katılanların toplamı

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|-----------------------------------|----------------|-------------------------|---|--|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| | (5 yaş) | | | | K: %57,4 (2016-2017) | K: %63,9 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim Hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 3. Ortaöğretim düzeyinde cinsiyete göre okullaşma oranı | | | | | | | |
| | a. Ortaöğretim düzeyinde net okullaşma oranı | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: %82,7 K: %82,4 (2016-2017) | E: %86,2 K: %88,2 (2016-2017) | | |
| | (a1) Genel ortaöğretim düzeyinde net okullaşma oranı | | | | E: %38,2 K: %42,2 (2016-2017) | E: %40,4 K: %47,9 (2016-2017) | | |
| | (a2) Mesleki ve teknik ortaöğretim düzeyinde net k/e okullaşma oranı | | | | E: %44,5 K: %40,2 (2016-2017) | E: %45,8 K: %40,3 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | 4. Mesleki ve teknik lise öğrencileri içinde kadın ve erkek sayıları (bin) ve oranları | | | | | | | |
| | a. Mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenciler | TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1.494; %55,0 K: 1.220; %45,0 (2016-2017) | | | |
| | b. Mesleki ve teknik ortaöğretimden mezunlar | | | | E: 259; %50,2 K: 257; %49,8 (2016-2017) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 5. Açık ortaöğretimde kayıtlı öğrenciler arasında kadın ve erkek öğrenci sayıları (bin) ve oranları | | | | | | | |
| | a. Açık öğretim ortaokulu | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 77.124; %39,0 K: 121.745; %61,0 (2016-2017) | E: 6.325; %38,7 K: 10.009; %61,3 (2016-2017) | | |
| | b. Açık öğretim lisesi | | | | E: 902.126; %58,0 K: 652.812; %42,0 (2016-2017) | E: 44.574; %58,9 K: 31.103; %41,1 (2016-2017) | | |
| | c. Mesleki açık öğretim lisesi | | | | E: 146.026; %66,5 K: 73.466; %33,5 (2016-2017) | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | | |
| | d. Açık öğretim imam hatip lisesi | | | | E: 51.717; %37,2 K: 87.085; %62,8 (2016-2017) | E: 580; %25,7 K: 1680; %74,3 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı | 6. Yükseköğretimde eğitim ve öğretim alanlarına göre ön lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri arasında kadın ve erkek sayı (bin) ve oranları | | | | | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|----------------------------|----------------|-------------------------|---|---|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | a. Önlisans örgün öğretimde kayıtlı | YÖK istatistikleri | Yılda bir | | E: 452; %58,2 K: 324; %41,8 (2016-2017) | | | |
| | b. Önlisans ikinci öğretimde kayıtlı | | | | E: 214; %66,7 K: 107; %33,3 (2016-2017) | | | |
| | c. Lisans örgün öğretimde kayıtlı | | | | E: 903; %49,2 K: 932; %50,8 (2016-2017) | | | |
| | d. Lisans ikinci öğretimde kayıtlı | | | | E: 250; %58,3 K: 179; %41,7 (2016-2017) | | | |
| | e. Yüksek lisans örgün öğretimde | | | | E: 225; %57,2 K: 168; %42,8 (2016-2017) | | | |
| | f. Yüksek lisans ikinci öğretimde kayıtlı | | | | E: 31; %78,4 K: 8; %21,6 (2016-2017) | | | |
| | g. Doktorada kayıtlı | | | | E: 55; %57,4 K: 40; %42,6 (2016-2017) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | 7. Yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türüne ve cinsiyete göre dağılımı | | | | | | | |
| | a. Yaygın eğitim kurumlarının kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | MEB istatistikleri TÜİK | Yılda bir | | E: 5.050.259; %51,2 K: 4.813.854; %48,8 (2016-2017) | E: 376.884; %52,2 K: 344.814; %47,8 (2013-2014) | | |
| | b. Mesleki eğitim merkezi kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | E: 185.818; %82,8 K: 38.581; %17,2 (2016-2017) | E: 8.259; %83,9 K: 1.580; %16,1 (2013-2014) | | |
| | c. Kız Teknik Olgunlaşma Enstitüsü kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | E: 3.485; %27,5 K: 9.170; %72,5 (2016-2017) | E: 51; %6,5 K: 737; %93,5 (2013-2014) | | |
| | d. Halk Eğitim Merkezi kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | E: 3.393.446; %46,2 | E: 177.012; %49,6 | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|--------------------|----------------|-------------------------|--|---|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| | e. Turizm Eğitim Merkezi kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | K: 3.954.941; %53,8 (2016-2017) | K: 180.081; %50,4 (2013-2014) | | |
| | f. Bilim ve Sanat Merkezi (Üstün veya Özel Yetenekliler) kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | E: 384; %87,5 K: 55; %12,5 (2016-2017) | E: 151; %87,3 K: 22 %12,7 (2013-2014) | | |
| | g. Meslek Kursları (3308 sayılı yasaya göre) kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | E: 12.303; %50,6 K: 11.988; %49,4 (2016-2017) | E: 529; %56,2 K: 412; %43,8 (2013-2014) | | |
| | | | | | E: 51.549; %64,5 K: 28.361; %35,5 (2016-2017) | E: 1.178; %58,7 K: 828; %41,3 (2013-2014) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | 8. Temel örgün eğitim kademeleri ve okul türü ayrımında öğretmenlerin cinsiyete göre dağılımı | | | | | | | |
| | a. Okulöncesi | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 2.288; %5,9 K: 36.675; %94,1 (2016-2017) | E: 76; %3,6 K: 2.011; %96,4 | | |
| | b. ilkokul | | | | E: 113.842; %38,9 K: 179.036; %61,1 | E: 3.532; %24,9 K: 10.645; %75,1 | | |
| | c. Ortaokul | | | | E: 140.919; %43,4 K: 183.431; %56,6 | E: 4.947; %32,3 K: 10.366; %67,7 | | |
| | d. Genel ortaöğretim | | | | E: 74.599; %50,7 K: 72.453; %49,3 | E: 2.942; %38,6 K: 4.675; %61,4 | | |
| | e. Mesleki ve teknik ortaöğretim | | | | E: 94.780; %51,0 K: 91.208; %49,0 | E: 3.886; %42,7 K: 5.211; %57,3 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı | 8. "Taşıma uygulaması" yapılan eğitim kademelerinde taşınan öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı | | | | | | | |
| | a. Taşınan ilkokul öğrenci sayısı | | | | E: 137.291; %51 K: 131.823; %49 (2016-2017) | E: 2.837; %51,5 K: 2668; %48,5 (2016-2017) | | |
| | b. Taşınan ortaokul öğrenci sayısı | | | | E: 279.789; %50,9 K: 269.936; %49,1 | E: 5.820; %50,7 K: 5.667; %49,3 | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|--------------------|----------------|-------------------------|---|---|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| | c. Taşınmalı ortaöğretim yapılan öğrenci sayıları | | | | (2016-2017) | (2016-2017) | | |
| | d. Taşınan Özel Eğitim Öğrenci Sayısı (Örgün Eğitim) | | | | E: 238.007; %52,7 K: 213,952; %47,3 (2016-2017) | E: 1.525; %50,6 K: 1.486; %49,4 (2016-2017) | | |
| | e. Taşınan Özel Eğitim Kursiyer Sayısı (Yaygın Eğitim) | | | | E: 46.213; %59,5 K: 31.448; %40,5 (2016-2017) | E: 1.251; %63,6 K: 717; %36,4 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı | 10. İlköğretimde burslardan yararlanan öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 38.619; %47,7 K: 42.344; %52,3 (2016-2017) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı | 11. Ortaöğretimde burslardan yararlanan öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 45.167; %45,4 K: 54.414; %54,6 (2016-2017) | | | |

5.3 SAĞLIK

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Eşitlik Ayrımcılık yasağı Yaşam hakkı Erişebilirlik | 1. 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı | TÜİK Evlenme İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|---|----------------|-------------------------|--|---------------------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Kalite | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite | 2. Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı | TÜİK Doğum İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite | 3. Gebe başına ortalama izlem | Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 4. Anne ölüm oranı (yüz binde) | Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | 14,7 (2016) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Farklılık eşitliği • Dönüştürücü eşitlik • Erişebilirlik • Kalite | 5. Aile planlamasında karşılanmayan gereksinim | TNSA | Yılda bir | | %32,0 (2013) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 6. İntihar oranı | TÜİK İntihar İstatistikleri | | | E:2368; %77,2 K: 701; %22,8 (2017) | E:160; %81,6 K:36; %18,4 (2017) | | |

5.4 SİYASİ KATILIM

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|---|-----------------|-------------------------|---|--------------------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği Yerel seçimlere eşit katılım hakkı | 1. Belediyeler/il genel meclisleri başkanları ve üyeleri içinde kadın-erkek oranı | Seçim verileri | Seçim dönemleri | | E: %89,3 K: %10,7 (2014) | E:151, %86,3 K: 24, %13,7 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 2. Siyasal partilerin merkez, il ve ilçe başkan ve yönetim kurulları içinde kadın oranı | Siyasal partilerin genel merkez verileri | Yılda bir | | Merkez AKP: %19,4 CHP: %27,3 HDP: %47,8 MHP: %6,5 (2017) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği Yerel seçimlere eşit katılım hakkı | 3. Seçimlerde siyasi parti aday listelerinden aday olan kadın oranı | Seçim dönemlerinde aday listeleri ve kazanan listeleri üzerinde yapılacak araştırma, Kadın Koalisyonu | Seçim dönemleri | | Aday olan Kadın AKP: %21,0 CHP: %22,8 HDP: %37,8 MHP: %13,2 İyi Parti: %26,3 (2018) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 4. İlin çıkardığı milletvekilleri içinde K/E oranı | Yüksek Seçim Kurulu | Seçim dönemleri | | | E:24; %85,7 K: 4; %14,3 (2018) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Kamu yönetimine katılma hakkı | 5. Kamu kurumlarında üst düzey kamu yöneticileri içinde kadın-erkek oranı | Devlet Personel Başkanlığı verileri | Yılda bir | | E: %92,0 K: %8,0 (2015) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Kamu yönetimine katılma hakkı | 6. Kamuda çalışan uzman meslek mensupları içinde kadın-erkek sayısı / oranı | | | | | | | |
| | a. Memur | Devlet Personel Başkanlığı verileri | Yılda bir | | E: %59,3 K: %40,7 (2015) | | | |
| | b. Kadın vali, vali yardımcısı ve kaymakam sayısı | Devlet Personel Başkanlığı verileri | | | Vali: 2 Vali Yrd: 8 Kaymakam: 12 | | | |
| | c. Rektör | YÖK | Yılda bir | | E: %91,0 K: %9,0 | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|--|---|-------------------------|--|-------------------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| | | | | | (2017) | | | |
| | d. Akademisyen | YÖK | Yılda bir | | E: %57 K: %43 (2017) | | | |
| | e. Mühendis, mimar ve şehir plancısı | Devlet Personel Dairesi | Yılda bir | | E: %56,5 K: %43,5 (2017) | | | |
| | f. Avukat | Devlet Personel Dairesi | Yılda bir | | E: %57,8 K: %42,2 (2017) | | | |
| • Siyasal kararlara katılım hakkı | 7. Mahalle muhtarları arasında erkek / kadın sayısı ve oranı | İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü Türkiye Mahalle Muhtarları Federasyonu istatistikleri | Seçim dönemleri | | E: 49.618; %98,7 K: 674; %1,3 | | | |
| • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 8. Siyasal partilerin gençlik kolları başkanları ve yönetiminde kadın erkek oranı | Siyasal Partilerin Genel Merkez Verileri İl Seçim Kurulları | Partilerin kongre, kurultay, seçim /atama dönemleri nde | | | | | |
| • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 9. Belediye Başkanları arasında k/e oranı | TÜİK | Seçim dönemleri | | E:1327; %97,3 K: 37; %2,7 (2014) | E: 26; %86,7 K:4 %13,3 (2014) | | |

5.5 KADINA YÖNELİK ŞİDDET

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|--|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre fiziksel şiddet oranı | ASPB İl Müdürlüğü | Yılda bir | | G/D | Partner: Partner dışı: | G/D | |
| | | Sağlık İl Müdürlüğü | Yılda bir | | | Partner: Partner dışı: | | |
| | | İl Emniyet Müdürlüğü | Yılda bir | | | Partner: Partner dışı: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre gebelik döneminde fiziksel şiddet oranı | ASPB İl Müdürlüğü | Yılda bir | | G/D | Partner: Partner dışı: | G/D | |
| | | Sağlık İl Müdürlüğü | Yılda bir | | | Partner: Partner dışı: | | |
| | | İl Emniyet Müdürlüğü | Yılda bir | | | Partner: Partner dışı: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik | 3. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre cinsel şiddet oranı | ASPB İl Müdürlüğü | Yılda bir | | G/D | Partner: Partner dışı: | G/D | |
| | | Sağlık İl Müdürlüğü | Yılda bir | | | Partner: Partner dışı: | | |
| | | İl Emniyet Müdürlüğü | Yılda bir | | | Partner: Partner dışı: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Kişi dokunulmazlığı hakkı Kişi hürriyeti ve güvenliği Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı | 4. Tedbir kararı olduğu hâlde öldürülen kadınların sayısı ve kadın cinayetleri içindeki oranı | ASPB Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu | Yılda bir | | | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Eşitlik/Toplumsal cinsiyet eşitliği Şiddetsizlik | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Fiziksel, ahlaki ve ruhsal bütünlüğe saygı Çocuk koruma hakkı, gerekli özeni gösterme | 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konusunda; a. eğitimlere katılan şiddet faillerinin oranı b. eğitimlere katılanlar içinde eğitimi tamamlayan şiddet faillerinin oranı | ASPİM | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı Özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 6. İl düzeyinde kadın dayanışma/danışma merkezi sayısı | ASPB-KSGM | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı | 7. İl düzeyindeki kadın sığınmaevi sayısı | ASPB-KSGM | Yılda bir | | 143 (2018) | 6 | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|----------------------|--------------------------|-------------------------|---|-------------------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 8. İl düzeyinde Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartını onaylayan belediye sayısı ve oranı | TBB | Yılda bir | | 23 Belediye (2018) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 9. Yükseköğretimde cinsel taciz merkezi bulunan üniversite sayısı | İldeki Üniversiteler | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı, kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı | 10. Güncel KYTCTŞ ile Mücadele İl Eylem Planı var mı? | ASPİM | 2020'de kontrol edilecek | | Evet (Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı 2018-2023) | Evet (KYŞ İl Eylem Planı 2015-2019) | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|------------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|--|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Kanun karşısında eşit korunma hakkı • Sağlık hakkı • Eşit sağlık hakkına erişim hakkı • Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Yaşama hakkı • Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı • İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı • Kanun karşısında eşit korunma hakkı • Sağlık hakkı • Eşit sağlık hakkına erişim hakkı • Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 11. Eşitlik birimi olan belediye sayısı | İl ve ilçe belediyeler | Yılda bir | | 14 (2018) | İzmir Büyükşehir Belediyesi Karabağlar Belediyesi | | |

5.6 İNSAN / KADIN TİCARETİ

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Her türlü sömürüden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı. | 1. Cinsiyete göre ayrıştırılmış insan ticareti mağduru sayısı 18 yaş altı 18 yaş üstü | GİGM | Yılda bir | | 181 (2016) | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Her türlü sömürden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı. | 2. İnsan ticareti mağdurları için sığınak sayısı | GİGM | Yılda bir | | 2 (2018) | | | |

5.7 KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|-------------------------------|--|--|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. Belediyelerde çalışan kadın personel sayısı ve oranı | | | | | | | |
| | a. Büyükşehir Belediyesi | İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Gn.Md. Belediye İnsan Kaynakları Birimi | Yılda bir | | G/D | sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. Tapu sahibi kadın oranı | | | | | | | |
| | a. Büyükşehir Belediyesi | Belediye İmar ve Şehircilik Birimi Tapu ve Kadastro İl Müdürlüğü | Yılda bir | | G/D | | G/D | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 3. Toplu ulaşımda TSE duraklar arası mesafe standardına¹² uyan durak oranı | Belediye Ulaştırma Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 4. Büyükşehir Belediyesinde ulaştırma biriminde çalışan kadın personel oranı | Belediye Ulaştırma Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 5. Belediyelerin Kent Konseyi Genel Kurulunda kadın ve LGBTİ+ oranı | Kent Konseyi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı | 6. Belediyelere kadınlardan gelen güvenlikle ilgili dilekçe ve şikayetlerin oranı | Belediye Dilek, Şikayet ve İstek Kabul Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı | 7. Erişilebilirlik | | | | | | | |
| | a. Kaldırım genişliği açısından puset ve tekerlekli sandalye dostu olan kaldırımların oranı | Belediye Fen İşleri Birimi | Yılda bir | | G/D | %[oran] (ölçüm yılı) | G/D | |
| | b. Kentte rampalı kaldırımların oranı | Engelli STKlar | | | | | | |
| | c. Kaldırım genişliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı | ASPB | | | | | | |
| | d. Kentte kaldırım yüksekliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı | Büyükşehir Belediyesi | | | | | | |
| | f. Sesli trafik ışığı sayısı ve oranı | | | | | | | |
| | g. Toplu taşıma araçlarında sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı | | | | | | | |
| | g. Toplu taşıma duraklarda sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı | | | | | | | |

¹² Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nin 02.01.2014 tarihinde kabul ettiği 11783 sayılı Şehir içi yollar - Otobüs durakları yer seçimi kuralları standardına göre; durak yerleri, otobüs güzergahı ile çakışan yaya arterlerine yakın yerlerde seçilerek, yolcular için erişme kolaylığı sağlanmalıdır. Mevcut trafiğin işletme hızının azalmaması için ise iki durak arası, 400–500 metre olmalıdır. Birinci derecedeki yollarda ise bu mesafe, 600–700 metre olabilir. Yolcu yoğunluğunun çok olduğu yol kesimlerinde bu mesafeler 100'er metre azaltılabilir.

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|---|--|--|----------------|-------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| | <p>h. Toplu taşıma araçlarında engelli rampası olanların sayısı ve oranı</p> <p>ı. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı</p> <p>i. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı</p> | | | | | | | | |
| | | | | | G/D | | G/D | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı | <p>8. Kamu binalarında;</p> <p>a. Personel için Bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı</p> <p>b. Hizmet alanlar için bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı</p> <p>c. Hizmet alanlar için kadın tuvaleti olanların sayısı ve oranı</p> <p>d. Personel için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı</p> <p>e. Hizmet alanlar için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı</p> | <p>Belediye Fen İşleri Birimi</p> <p>Valilik</p> | Yılda bir | | G/D | [sayı]; %[oran] (ölçüm yılı) | G/D | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği | <p>9. Belediyelerin;</p> <p>a. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı</p> | Büyükşehir Belediyesi | Yılda bir | | G/D | | G/D | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • | <p>b. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan engelli kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı</p> | Büyükşehir Belediyesi | Yılda bir | | G/D | | G/D | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • | <p>c. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan k/e çocuk oranı</p> | Büyükşehir Belediyesi | | | G/D | | G/D | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • | <p>d. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan engelli k/e çocuk oranı</p> | Büyükşehir Belediyesi | | | G/D | | G/D | | |
| | 10. Kent içindeki parklardan; | | | | | | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|--|----------------------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | a. Elverişli koşullarda spor aleti donanımı mevcut olanların oranı | Belediye Park ve Bahçeler Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | | |
| | b. Elverişli koşullarda yürüyüş parkuru mevcut olanların oranı | | | | | | | | |
| | c. Panik butonu olan parkların oranı | | | | | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 11. B.Belediyenin; | | | | | | | | |
| | a. Kütüphane hizmetinden yararlanan kadınların oranı | Belediye Kültür İşleri Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | | |
| | b. Kültürel etkinlik hizmetlerinden (sinema, tiyatro, müze, konser, panel vb.) yararlanan kadınların oranı | Belediye sosyal hizmetler birimi | | | | | | | |
| | c. Etüd merkezi ve kütüphanelerinden yararlanan kız çocuğu oranı | | | | | | | | |
| d. Kreşlerden yararlanan k/e çocuk oranı | | | | | | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı | 12. Belediyenin evde bakım yardımı hizmetinden; yararlanan kadın/erkek oranı | | | | | | | | |
| | a. Yararlanan kadın/erkek oranı | | | | | | | | |
| | b. Hizmet verenlerin kadın/erkek oranı | | | | | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 13. Belediyelerde müdür ve üstü düzeyde yönetici kadın sayısı ve oranı | Büyükşehir Belediyesi | Yılda bir | | G/D | [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | G/D | | |

5.8 SPOR

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|-------------------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. Lisanslı kadın ve erkek sporcu oranı | Spor Genel Müdürlüğü verileri | Yılda bir | | E: %71,4 K: %28,6 (2017) | | | |
| | | TÜİK sporcu verileri | | | | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. Faal kadın ve erkek sporcu oranı | Spor Genel Müdürlüğü verileri TÜİK sporcu verileri | Yılda bir | | E: %62,7 K: %37,3 | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 3. Spor dallarına göre kadın ve erkek sporcu oranı | | | | | | | | |
| | a. Jimnastik | Spor Genel Müdürlüğü verileri | Yılda bir | | E: %37,8 K: %62,2 (2017) | | | | |
| | b. Voleybol | TÜİK sporcu verileri | | | E: %39,7 K: %60,3 (2017) | | | | |
| | c. Dans sporları | | | | E: %41,4 K: %59,6 (2017) | | | | |
| | d. Halk oyunları | | | | E: %41,6 K: %59,4 (2017) | | | | |
| | e. Futbol | | | | E: %99,0 K: %1,0 (2017) | | | | |
| | f. Güreş | | | | E: %94,4 K: %5,6 (2017) | | | | |
| | g. Bilardo | | | | E: %92,2 K: %7,8 (2017) | | | | |
| | h. Otomobil sporları | | | | E: %90,5 K: %9,5 (2017) | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 4. Spor kurumlarında karar alma mekanizmalarındaki kadın ve erkek oranı | | | | | | | | |
| | a. Federasyon yönetim kurulu/federasyon il temsilcisi | Gençlik ve Spor Bakanlığı | Yılda bir | | E: %97,0 K: %3,0 | | | | |
| | b. Gençlik Hizmetleri ve Spor İl/ilçe Müdürü ve Şube Müdürleri | Federasyon | | | GSM İl E: %100,0 | | | | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|---|--|----------------|-------------------------|---|----|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| | | GHSİM web sayfaları Faaliyet raporu | | | GSM İlçe E: 510; %97,5 K: 1; %2,5 | | | | |
| • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 5. Antrenörlük sertifikasına sahip kadın ve erkek antrenör sayısı ve oranı | | | | | | | | |
| | a. Federasyona bağlı | TÜİK SGM web sayfaları | Yılda bir | | E: 6.027; %73,6 K: 2.167; %26,4 | | | | |
| | b. GHSİM'e bağlı | GHSİM | Yılda bir | | E: 2.662; %77,6 K: 768; %22,4 | | | | |
| • Eşitlik/Toplumsal cinsiyet eşitliği | Gençlik Spor İl Müdürlüğü'nün açtığı kurslara katılım k/e oranı | GHSİM | Yılda bir | | | | | | |

5.9 MEDYA

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|-------------------------------|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|-----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. İletişim araçlarını kullanan kadın ve erkek sayısı/oranı | | | | | | | | |
| | İnternet (16-74) | TÜİK, Hanehalkı Bilişim Teknolojileri (BT) Kullanım Araştırması, 2018 | Yılda bir | | E: %80,4 K: %65,5 | | | | |
| | Bilgisayar (16-74) | TÜİK, Hanehalkı Bilişim Teknolojileri (BT) Kullanım Araştırması, 2018 | Yılda bir | | E: 68,6 K: 50,6 | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. Yerel medya çalışanlarının cinsiyete göre dağılımı (gazete + televizyon) | Yerel medya | Yılda bir | | G/D | | | G/D | |

İzmir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2023)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Çalışma hakkı | 3. Yerel medya yöneticileri arasında kadın /erkek sayısı (gazete + televizyon) | Yerel medya | Yılda bir | | G/D | | G/D | |

5.10 DİN HİZMETLERİ

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|--------------|----------------|-------------------------|---|---|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 1. DİB Kur'an kurslarına giden öğrencilerin sayısı ve oranı | DİB | Yılda bir | | E: 107.012; %15,9 K: 567.691; %84,1 (2017) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 2. MEB - İmam Hatip Liselerinde eğitim alan öğrencilerin sayısı ve oranı | MEB | Yılda bir | | E: 284.218; %44,0 K: 361.100; %56,0 (2016-2017) | E: 4421, %42,5 K: 5987, %57,5 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 3. MEB Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı imam hatip açık öğretim liselerinde öğrenci sayısı ve oranı | MEB | Yılda bir | | E: 51.717; %37,0 K: 87.085; %63,0 (2016-2017) | E: 580, %25,7 K:1680, %74,3 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 4. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek şube müdürü oranı | DİB | Yılda bir | | | E:9 K:0 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 5. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek vaiz oranı | DİB | Yılda bir | | | E:43; %66,2 K:22; %33,8 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 6. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek Kur'an kursu öğreticisi oranı | DİB | Yılda bir | | | E:245; %38,2 K:397; %61,8 | | |

6 PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

6.3 Yerel Eşitlik İzleme Platformu

Not: Bu bölüm yerel izleme platformları tarafından tartışılıp netleştirilecek.

Yerel İzleme Platformunun temel amacı toplumsal cinsiyet eşitliğini göstergeler yoluyla izlemek, izleme sonuçlarını ilgili kurumlarla/kamuoyuyla paylaşarak politika geliştirme ve hizmet üretme süreçlerine katkıda bulunmaktır. Platformda kamu kurumları, yerel yönetimler ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) yer almaktadır. Platformun öncelikli işlevi proje paydaşlarının işbirliğiyle Yerel İzleme Planını hazırlamak ve uygulamaktır.

Yerel İzleme Platformunun işleyişine ilişkin ilkeler proje illerindeki paydaşlarla birlikte belirlenmiştir. Katılımcı bir biçimde oluşturulan ilkeler şunlardır:

- Yatay bir örgütlenme: STK, belediye ve kamu kurumlarının eşit katılımını öngören gönüllü bir birliktelik
- Ekip çalışması: Platformda bulunan bireylerin-kurumların bilgilerini bir araya getirdiği, birlikte ürettiği bir çalışma biçimi
- Bağımsız ve tarafsız bir oluşum: Bağımsız bir biçimde işleyebilen bir yapılanma

Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yıllık izleme raporları hazırlanır ve ilgili paydaşlarla, kamuoyuyla paylaşılır.

Yerel izleme platformu 3 ayda bir toplanır. **(Ne sıklıkla toplanır?)**

Yerel İzleme Platformlarında gündeme gelen her konu üyelerle tartışılır. Kararlar nitelikli çoğunlukla alınır. **(Kararları nasıl verir?)**

Yerel İzleme Platformu üyelerinin birinin ya da birkaçının teklifi ile ve platform üyelerinden herhangi bir itiraz olmaması durumunda Platforma yeni bir üye alınabilir. İtiraz durumunda oylama ile karar verilir. **(Kim üye olur? Üyelik nasıl olur? Üyelikten çıkarma?)**

Yerel İzleme Platformunun koordinasyonu, platform içinde gönüllülerden oluşan kolaylaştırıcı grup tarafından yapılır. **(Platformun koordinasyonu, sekretaryası?)**

Yerel izleme platformunun hangi iletişim kanallarını kullanacağı, koşullara ve olanaklara göre belirlenir. **(hangi iletişim kanalları? Raporları nasıl paylaşacak, hangi araçlar kullanılacak, vb.)**

Yerel İzleme Platformu Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planının koordinatör kuruluşudur.

6.4 Yıllık raporlama

Yerel Eşitlik İzleme Planı'nda yer alan göstergeler yıllık olarak raporlanır. Yerel Eşitlik İzleme Platformu, Ek-1'de verilen yıllık raporlama şablonunu kullanarak her gösterge için verileri ilgili sorumlu kuruluştan verinin yayımlandığı tarihten itibaren en geç iki hafta içinde alır ve rapor şablonuna işler. Taslak yıllık rapor en geç bir sonraki yılın Mayıs ayı içinde yayımlanır. Bu döneme kadar verisi alınamayan göstergelere ilişkin bölümler boş bırakılır. Eksik verilerin alınması durumunda rapor güncellenir.

6.5 İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki üç yıllık döneme ait plan Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından hazırlanır. Platform, yeni izleme planının hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri, hazırlık takvimini ve hazırlık için ihtiyaç duyulacak kaynakları mevcut eylem planının sondan bir önceki yılı içinde Mayıs-Haziran döneminde netleştirir. Hazırlık faaliyetleri için ihtiyaç duyulacak kaynağın ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarının bir sonraki yıla ait kurum bütçelerinde yer alması için talepte bulunur.

Bir sonraki döneme ait Yerel İzleme Eylem Planı, planlanan hazırlık takvimine göre mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde Mayıs-Aralık döneminde hazırlanarak Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yürürlüğe konur.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

| Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları | Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı | | Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl) |
|--|---|---------------|---|
| | Mayıs-Haziran | Temmuz-Aralık | Mayıs-Aralık |
| Yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetlerin ve kaynak ihtiyacının belirlenmesi; kaynak talebinin ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarına sunulması | X | | |
| Kaynak talebinin değerlendirilmesi ve ilgili kurum bütçelerinde yer verilmesi | | X | |
| Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve yürürlüğe konması | | | X |

EKLER

EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu

Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı

2019 – 2021

İzmir

Yıllık İzleme Raporu

2018

TASLAKTIR

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-----|
| KISALTMALAR | ... |
| YÖNETİCİ ÖZETİ | ... |
| GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME | ... |
| A. EĞİTİM | ... |
| A.1. Ortaöğretimde kız çocukları okullaşma oranı | ... |
| A.2. | ... |
| B. | ... |
| B.1. | ... |
| B.2. | ... |

TASLAKTIR

KISALTMALAR

....
.....
....
.....
....
.....
....
.....

YÖNETİCİ ÖZETİ [En fazla 2 sayfa]

GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME

| [Gösterge grubu] A. EĞİTİM | | | | | |
|---|---------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------|
| [Gösterge] A.1. Her eğitim düzeyinde kamusal eğitim kurumlarında kız-erkek öğrenci oranı | | | | | |
| Sorumlu kuruluş | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Veri kaynağı | MEB istatistikleri ve STK raporları | İzleme sıklığı | Yılda bir |
| Yılın başındaki değer | | %92,1 | Yıl sonu gerçekleşme | | %92,7 |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge] A.2. | | | | | |
| Koordinatör kurum /kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | | Yıl sonu gerçekleşme | | |
| Değerlendirme: | | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------|-------|--------------|----------------------|----------------|-------|
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge] A.3. | | | | | |
| Koordinatör kurum /kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | | Yıl sonu gerçekleşme | | |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge grubu] B. | | | | | |
| [Gösterge] B.1. | | | | | |
| Koordinatör kurum /kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | | Yıl sonu gerçekleşme | | |
| Değerlendirme: | | | | | |

| | | | | | |
|-----------------------------------|-------|-----------------------------|-------|-----------------------|-------|
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge] B.2. | | | | | |
| Koordinatör kurum /kuruluş | | Veri kaynağı | | izleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | Yıl sonu gerçekleşme | | | |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |