



**Yerel Eşitlik İzleme Planı
2019 – 2021**

İSTANBUL

Eylül 2018



İçindekiler

| | |
|---|-----------|
| KISALTMALAR | 2 |
| 1. TEMEL KAVRAMLAR | 3 |
| 2. YASAL ÇERÇEVE | 4 |
| 2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme | 4 |
| 2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme | 4 |
| 2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler | 6 |
| 3. TEMEL İLKELER | 7 |
| 4. İSTANBUL İLİNİN MEVCUT DURUMU | 7 |
| 4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım | 7 |
| 4.2. İşgücü | 8 |
| 4.3. Eğitim Durumu | 10 |
| 4.4. Kadına Yönelik Şiddet..... | 13 |
| 4.5. Din Hizmetleri | 14 |
| 5. İZLEME PLANI | 15 |
| 5.1. İSTİHDAM | 15 |
| 5.2. EĞİTİM..... | 18 |
| 5.3. SAĞLIK | 22 |
| 5.4. SİYASİ KATILIM | 24 |
| 5.5. KADINA YÖNELİK ŞİDDET | 26 |
| 5.6. İNSAN / KADIN TİCARETİ..... | 31 |
| 5.7. KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER | 31 |
| 5.8. SPOR..... | 34 |
| 5.9. MEDYA..... | 36 |
| 5.10. DİN HİZMETLERİ..... | 37 |
| 6. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER | 38 |
| 6.1. Yerel Eşitlik İzleme Platformu..... | 38 |
| 6.2. Yıllık raporlama | 38 |
| 6.3. İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci | 39 |
| EKLER | 40 |
| EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu | 40 |

KISALTMALAR

| | |
|-----------|---|
| AB | Avrupa Birliği |
| ASPB | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı |
| ASPİM | Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü |
| BM | Birleşmiş Milletler |
| CEDAW | Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi |
| CEİD | Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği |
| CEMR | Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi |
| DİB | Diyanet İşleri Başkanlığı |
| EIGE | Avrupa Cinsiyet Eşitlik Enstitüsü |
| GİGM | Göç İdaresi Genel Müdürlüğü |
| HÜNEE | Hacettepe Üniversitesi Nüfus Etütleri Enstitüsü |
| İGAM | İltica ve Göç Araştırmaları Merkezi |
| KEFEK | Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu |
| KSGM | Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü |
| KYK | Yüksek Öğrenim Kredi Yurtlar Kurumu |
| MEB | Milli Eğitim Bakanlığı |
| RAM | Rehberlik Araştırma Merkezi |
| SGDD-ASAM | Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği |
| STK | Sivil Toplum Kuruluşları |
| ŞÖNİM | Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi |
| TNSA | Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırması |
| TÜİK | Türkiye İstatistik Kurumu |

1. TEMEL KAVRAMLAR

Toplumsal cinsiyet eşitliği: Cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin herkesin eşit hak ve olanaklardan yararlanması, cinsel kimlikler ve yönelimleri nedeniyle kimsenin ayrımcılığa maruz kalmaması olarak tanımlanabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, cinsiyetin eşitsizlik ve üstünlük kaynağı olamayacağını ifade etmektedir.

Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin izlenmesine olanak sağlayacak plan.

Sorumlu kurum/kuruluş: İzleme planında yer alan bir ya da birden çok göstergenin izlenmesinde sorumlu olan taraftır. Yerel İzleme Platformu ile eşgüdüm içinde bu işi yürütürler.

Norm: Belirli bir alandaki ilkeler bütünü. Geniş kitlelerce benimsenmiş, üzerinde uzlaşmış, toplumsal taleplerle oluşmuş, ulusal ve uluslararası mevzuatla güvence altına alınan değerlerdir.

Standart: Belirli bir alana ilişkin oluşturulmuş, ulaşılması hedeflenen asgari hedefleri tanımlamaktadır

Gösterge: Mevcut koşulları ortaya koymak, içinde bulunulan durumu tanımlamak, sosyal eğilimleri ortaya çıkarmak, politika üretim sürecinde yol göstermek, zaman ve mekan bağlamında karşılaştırma yapmak, izleme ve değerlendirmede bulunmak için kullanılan araçtır.

Veri kaynağı: Göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

Gösterge değerleri: Planda yer alan göstergelerin Türkiye ve il düzeyinde mevcut, ölçülen ve hedef değerleridir.

Temel alınacak veri/mevcut veri: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder. Bu değer Eylem Planı hazırlandığında elde edilen en güncel veridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Son ölçülen değer: İzleme planı uygulanma dönemi içinde ilgili göstergenin son ölçülen değeridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Yerel Eşitlik İzleme Platformu: İl düzeyinde izleme planı hazırlayan ve planın izlemesini yapan mekanizmayı tanımlar. Planın hazırlanması ve uygulanmasından sorumlu kuruluş Yerel İzleme Platformudur.

Yıllık İzleme Raporu: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı gösterge bazında izleme raporudur. Yıllık İzleme Planı şablonu, Eylem Planı belgesinin sonunda verilmiştir.

2. YASAL ÇERÇEVE

İzlemenin yasal dayanakları hem uluslararası hem ulusal mevzuatta yer almaktadır.

2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme

BM- CEDAW'a göre izleme-raporlama

Md 2. Taraf Devletler kadınlara karşı ayrımcılığın her biçimini yasaklayıp, her türlü vasıta ile ve hiç vakit kaybetmeden kadınlara karşı ayrımcılığı tasfiye etme politikası izlemeyi kabul ederler.

Md. 17. *Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Tasfiye Edilmesi Komitesi*, izleme yapmak için periyodik raporlar hazırlar.

Md 18. *Devlet raporları*: Taraf Devletler, Komite tarafından incelenmek üzere, bu Sözleşme hükümlerine etkililik kazandırmak için aldıkları yasal, yargısal, idari ve diğer tedbirleri ve bu konuda kaydedilen gelişmeleri içeren bir rapor sunmayı taahhüt eder.

Binyıl Kalkınma Hedefleri¹

İzleme ve Gözden Geçirme: “Önümüzdeki 15 yıl boyunca amaçların ve hedeflerin uygulanmasında kaydedilen ilerlemelerle ilgili olarak; idari birimlerimiz ulusal, bölgesel ve küresel seviyelerde izleme ve gözden geçirme sorumluluğunu öncelikli olarak ele almaktadır.” (s.47)

AB Yol Haritası (Roadmap 2006-2010) ²

EIGE'ye üye ülkelerin toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını izleyerek, Topluluk hedeflerini ne kadar gerçekleştirebildiklerini geliştirdiği göstergelerle raporlama ve izleme görevini vermektedir.

AB 2016-2019 Stratejik Planlama belgesi³

İzleme ve değerlendirme: Bütün uygulamalar düzenli olarak izlenecektir ve gelişmeler üye devletler tarafından raporlanacaktır (7. Monitoring And Evaluation). İzleme Annexes 1 and 2'de belirtilen hedefler ve göstergeler temelinde yıllık olarak yapılacaktır (s.20).

2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu (KEFEK)

KEFEK, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi ile kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak ulusal ve uluslararası alandaki gelişmeleri izlemek, bu gelişmeler konusunda TBMM'yi bilgilendirmek, istenildiğinde TBMM'ye sunulan kanun tasarısı ve teklifleriyle kanun hükmünde kararname hakkında ihtisas komisyonlarına görüş sunmak amacıyla kurulmuştur.

¹ <http://www.un.org/millenniumgoals/>

² Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions - A Roadmap for equality between women and men 2006-2010 [COM(2006) 92], <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c10404&from=EN>

³ European Commission Directorate-General for Justice and Consumers. (2015). *Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019*. Luxembourg: Publications Office of the European Union.

http://ec.europa.eu/antitrafficking/sites/antitrafficking/files/strategic_engagement_for_gender_equality_en.pdf

ASPB-KSGM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planları

Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010⁴

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010, altı hedeften oluşmaktadır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele ile ilgili yasal önlemler, toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında farkındalık ve duyarlılık artırmaya yönelik faaliyetler, kadınların sosyo-ekonomik konumunun güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik hizmet sunumu, sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve kurumlar arası işbirliği başlıklarından oluşmaktadır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele için yapılması gerekenler ve hizmetlerin iyileştirilmesi belirtilirken, uluslararası insan hakları belgelerindeki normlar açısından toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsizlik ve kadınların güçlenmesi normları yer almaktadır.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2012-2015

Eylem Planında 4 hedef belirlemiştir: yasal düzenlemeler, şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında toplumsal farkındalık yaratılması ve zihinsel dönüşüm, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik sağlık hizmetleri ve kurum/kuruluşlar arasındaki işbirliği mekanizmalarını güçlendirmek. Eylem Planında izleme ve ilgili merkezlere dair 2 hedef yer almaktadır.

4.7 6284 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi gereğince kurulması öngörülen Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerinin, belirlenen 14 ilde kurularak pilot uygulamaya başlamasının sağlanması.

5.2 Kadına yönelik şiddetin ulusal düzeyde izlenebilmesi için ihtiyaç duyulan araştırmaların yapılması, veri toplama standartlarının belirlenmesi, izleme göstergelerinin geliştirilmesi ve veri tabanının oluşturulması.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planının (2012-2015) uygulanması, altı aylık dönemler halinde düzenlenen izleme ve değerlendirme toplantıları vasıtasıyla izlenmiştir.⁵

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2016-2020

Şiddetle ilgili olan üçüncü planda 5 hedef tanımlanmıştır. Mevzuat düzenlemeleri, farkındalık yaratma ve zihniyet dönüşümü, koruyucu ve önleyici hizmet sunumu ve şiddet mağdurlarının güçlenmesi, sağlık hizmetlerinin sunumu ve düzenlemesi ile kurum-kuruluşlar arasındaki işbirliği ve politika geliştirme başlıklarında yapılacak faaliyetler belirtilmiştir.

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında, her yıl ilgili kamu kurumları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile "Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi" toplantısı düzenlenmektedir. Komite bu Eylem Planında Da referans verilen mekanizmalardan biridir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 2008-2013

Hedef 1: Kadınların ilerlemesini Sağlayacak Kurumsal Mekanizmalar Oluşturulacak, Varolan Mekanizmaların Kapasiteleri Güçlendirilecektir. Bu hedefin altında izlemeye ilişkin faaliyette tanımlanmıştır.

1.8. Toplumsal cinsiyet eşitliği göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi

⁴ Kadına Yönelik Şiddet Raporu, CEİD, 2018

⁵ Planın uygulanmasına ilişkin izleme ve değerlendirme raporları için bkz:

<http://kadininstatusu.aile.gov.tr/ulusal-eylem-planlari/izleme-ve-degerlendirme-raporlari>

Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı 2018-2023

Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı çerçevesinde ayrıntıları aşağıda yer alan izleme ve değerlendirme mekanizmasının oluşturulması öngörülmektedir (s.21):

- Strateji Belgesi bölümünde yer alan her bir politika eksenine özel “hedefler” ve ayrıca Eylem Planı tablolarında yer alan her bir faaliyete ilişkin “performans göstergeleri” geliştirilmiştir. Bu araçlar, izleme ve değerlendirmeyi kolaylaştıracak ölçülebilir araçlardır.
- Eylem Planı’nda stratejiler altında yer verilen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin bir raporlama formatı oluşturulacaktır.
- Eylem Planı’na ilişkin değerlendirmelerde bulunmak üzere sorumlu ve ilgili kurumlardan temsilcilerin katılımıyla ASPB koordinasyonunda her yıl “İzleme Toplantısı” gerçekleştirilecektir. Sorumlu kurumlar belirlenen raporlama formatı çerçevesinde hazırlayacakları raporları, belirlenecek takvime göre yılda bir kez ASPB tarafından geliştirilecek web tabanlı izleme sistemine gireceklerdir.
- Sorumlu kurumlar, her bir faaliyete ilişkin “performans göstergesi”nin gerçekleşme durumunu İzleme Toplantısı sırasında ve raporlama yoluyla sunacaklardır.
- Sorumlu kurumların sunduğu raporlar, ASPB tarafından derlenerek, yıllık “İzleme Raporu” hazırlanacaktır.
- Ayrıca Planın uygulama döneminin sona ermesine bir yıl kala, Plan çerçevesinde Türkiye’de kadınların güçlenmesine yönelik yürütülen çalışmaları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeye ve envanterini çıkarmaya yönelik bir etki analizi çalışması yapılacaktır. Söz konusu etki analizi çalışmasında, her bir politika eksenine özel olarak belirlenen “hedefler”e ulaşıp ulaşılmadığı analiz edilecektir.
- Etki analizi çalışması sonucu ortaya çıkan öneriler, Strateji Belgesi ve Eylem Planı’nın 2023 sonrası için güncelleme çalışmalarında girdi olarak kullanılabilir.

2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler

İstanbul ili yerel izleme eylem planı hazırlanma sürecinde yerel eşitlik birimi olan ve CEİD toplantılarına katılan dört belediyenin stratejik planları toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile incelenmiştir. İncelenen planlar şu şekildedir:

- İstanbul Büyükşehir Belediyesi Stratejik Planı 2015-2019
- Beşiktaş Belediyesi Stratejik Planı, 2015-2019
- Kadıköy Belediyesi Stratejik Planı, 2015-2019
- Şişli Belediyesi Stratejik Planı, 2015-2019

Belediyelerin stratejik planları üç yöntemle incelenmiştir. Birincisi, planların hazırlama sürecinde kullanılan metodolojinin katılımcı olup olmadığına ve belediyenin bu süreçten paydaş analizi yapıp yapmadığına göre değerlendirilmiştir. Böylece kadınların ve LGBTİ+’ların ihtiyaçlarının ve taleplerinin stratejik plan hazırlanma sürecine dahil olup olmadığı incelenmiştir. İkincisi, stratejik planlar “kadın” LGBTİ ya da LGBT”, “cinsiyet” “toplumsal cinsiyet”, “cinsel yönelim” ve “cinsiyet kimliği” anahtar kelimeleri ile taranmıştır. Bu tarama sonucuna göre hangi belediyenin toplumsal cinsiyet eşitliğini hayat geçirmek için nasıl bir planlaması olduğu analiz edilmiştir. Üçüncüsü ise, belediyelerin stratejik amaç ve hedeflerinde toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine yer verilip verilmediğine bakılmıştır.

Stratejik planlarının yanı sıra, belediye personelinin ve belediye meclis üyelerinin cinsiyete göre dağılımı da bakılan alanlar arasında yer almıştır.

3. TEMEL İLKELER

Yerel İzleme Planının temel ilkeleri şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesine katkı sunar.
- Yerel paydaşların katılımı ile hazırlanır ve uygulanır.
- İlin/mekânın ihtiyaçlarını önceliklendirir.
- Kurumların değil ilin izleme planıdır.
- İsteyen tüm taraflar plana ilişkin belgelere/raporlara ulaşabilir, açıklık her aşamada uygulanır.
- Tüm karar alma süreçlerinde şeffaflık esastır.

Planın işlerlik kazanması için proje uygulama illerinde Yerel Eşitlik İzleme Platformlarının oluşturulması ve işleyişine ilişkin temel ilkelerin paydaşların katılımı ile belirlenmesi esastır.

4. İSTANBUL İLİNİN MEVCUT DURUMU

İstanbul'un mevcut durumunu ortaya koymak için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) istatistikleri, Hacettepe Üniversitesi Nüfus Etütleri Enstitüsü Kadına Yönelik Aile İç Şiddet Araştırması sonuçlarından yararlanılmış, yerel yönetimlerin ve ilgili diğer kamu kurumlarının web sitelerinden veri derlenmiştir. Bu kapsamda yerel yönetimlerde kadın temsili, işgücü, eğitim, kadına yönelik şiddet ve din hizmetleri göstergelerine bakılmıştır.

4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım

İstanbul Büyükşehir Belediye meclisinde kadın sayısı/oranı Ankara, İzmir ve Türkiye verisi ile birlikte Tablo 1'de yer almaktadır. İstanbul'da 329 meclis üyesinden 272'si erkek, 48'i kadındır. Kadınların meclisteki temsili %15 ile Türkiye ortalamasının biraz üzerindedir.

Tablo 1 Belediye Meclisinde Kadın Sayısı/Oranı (2017 itibarıyla)

| | Kadın | Erkek | % Kadın |
|----------|-------|--------|---------|
| Ankara | 14 | 126 | 10,0% |
| İstanbul | 48 | 272 | 15,0% |
| İzmir | 24 | 151 | 13,7% |
| Türkiye | 2.198 | 18.300 | 10,7% |

Türkiye'de belediyelerin bünyesinde faaliyet gösteren 16 eşitlik birimi bulunmaktadır. Bunlardan 4'ü Beşiktaş, Beylikdüzü, Kadıköy ve Şişli İstanbul sınırları içindedir.

Eşitlik Birimi Olan Belediyeler (2018)

- 1) Adana Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 2) Beşiktaş Belediyesi Eşitlik Birimi
- 3) Beylikdüzü Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 4) Çankaya Belediyesi Eşitlik ve Farkındalık Birimi
- 5) Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 6) Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 7) İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi

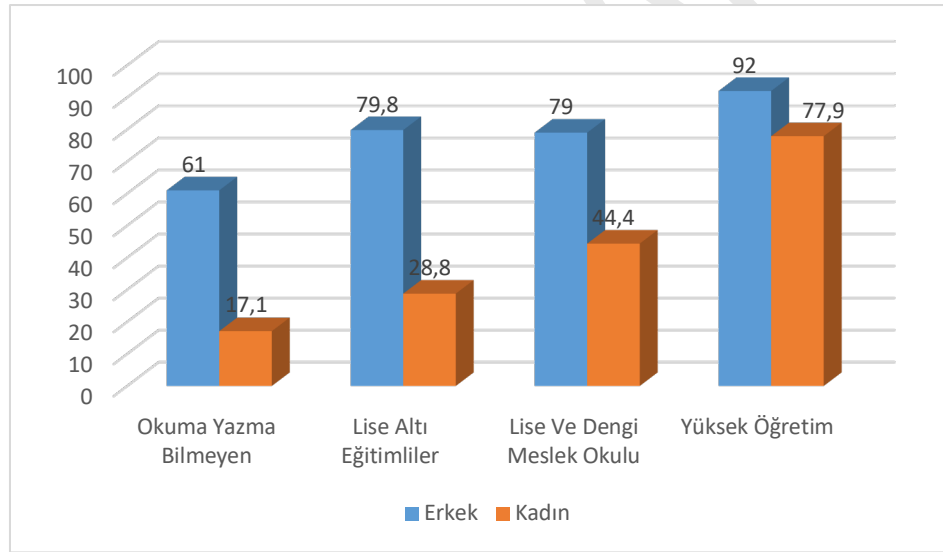
- 8) Kadıköy Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 9) Karabağlar Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 10) Kars Belediyesi Kadın Çalışmaları Birimi
- 11) Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi
- 12) Muratpaşa Belediyesi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Birimi
- 13) Odunpazarı Belediyesi Eşitlik Birimi
- 14) Seyhan Belediyesi Eşitlik Birimi
- 15) Şişli Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 16) Trabzon Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Birimi

4.2. İşgücü

TÜİK 2017⁶ verilerine göre Türkiye’de işgücüne katılma oranı %58’dir. Türkiye genelinde erkeklerin işgücüne katılma oranı %78,2 iken kadınların oranı %37,6’dır. İstanbul bölgesinde erkeklerin işgücüne katılım oranı %82 ve kadınların işgücüne katılım oranı ise % 41,5’dir.

İstanbul bölgesinde işgücüne katılım eğitim düzeyine göre incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işgücüne katılım oranı %61, kadınlarda %17,1, lise altı eğitilmiş erkeklerde %79,8 kadınlarda %28,8, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %79, kadınlarda %44,4 ve yükseköğrenim mezunu erkeklerde %92 ve kadınlarda %77,9’dur. Eğitim düzeyi yükseldikçe kadınların işgücüne katılım oranı da yükselmektedir.

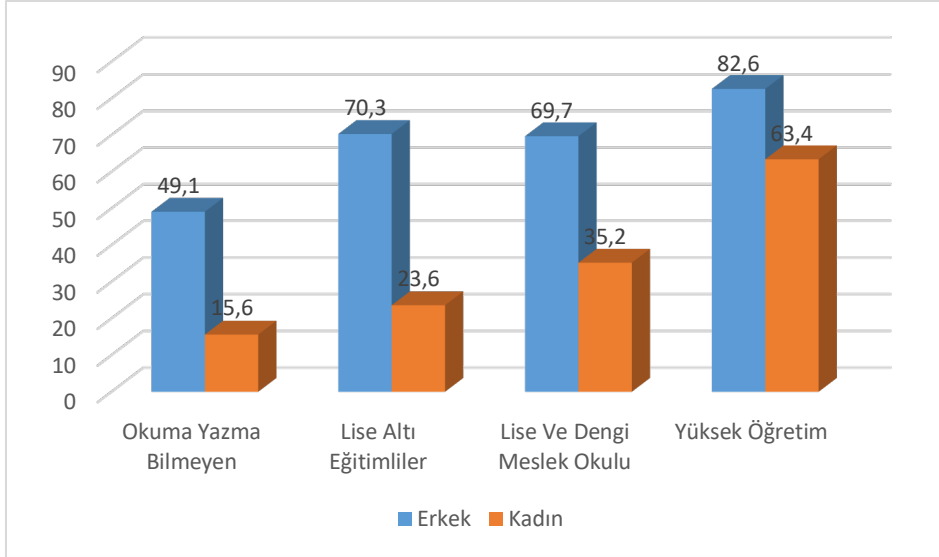
Şekil 1 İstanbul Bölgesinde İşgücüne Katılım/Cinsiyete Göre



Türkiye genelinde istihdam edilenlerin oranı 2017 itibarıyla %51,5’tir. Erkeklerde bu oran %70,7 kadınlarda ise %32,2 olarak gerçekleşmiştir. İstanbul’a bakıldığında, erkeklerin istihdam oranı %72,5 iken, kadınların istihdam oranı %33,8’dir. Eğitim durumlarına göre istihdam oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde istihdam oranı %49,1, kadınlarda %15,6, lise altı eğitilmiş erkeklerde %70,3, kadınlarda %23,6, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %69,7, kadınlarda %35,2 ve yükseköğrenim mezunu erkeklerde bu oran %82,6 ve kadınlarda %63,4’dür.

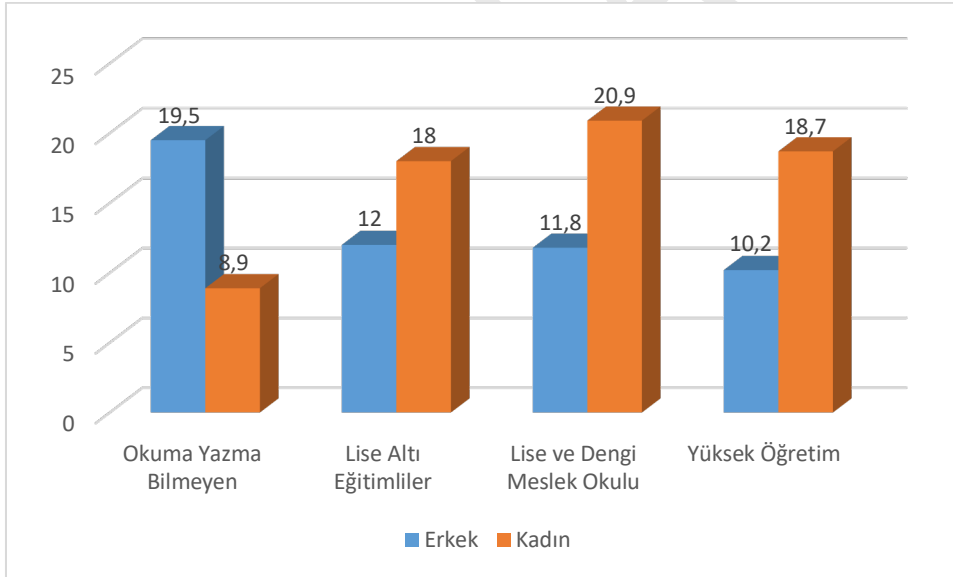
Şekil 2 İstanbul İstihdam Oranı/Cinsiyete Göre

⁶ TÜİK İşgücü İstatistikleri Bölgesel sonuçlar, <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=102&locale=tr>



Türkiye genelinde 2017 itibarıyla işsizlik oranı %11,1'dir. Erkek işsizlik oranı %9,6 kadın işsizlik oranı ise %14,4'tür. İstanbul bölgesinde işsizlik oranı erkeklerde %11,6 iken kadınlarda %18,6'dır. İşsizliğe eğitim durumlarına göre ele bakıldığında; okuma yazma bilmeyen erkeklerde ve kadınlarda işsizliğin sırasıyla %19,5 ve %8,9 olduğu görülmektedir. Lise altı eğitilmiş erkeklerde %12, kadınlarda %18, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %11,8, kadınlarda %20,9 ve yükseköğrenim mezunu erkeklerde %10,2, kadınlarda ise %18,7'dir. Kadın işsizlik oranları erkeklerden çok daha yüksektir.

Şekil 3 İstanbul İşsizlik Oranı/Cinsiyete Göre



Özellikle yükseköğrenim mezunu kadınlarda işsizlik oranının yükseköğrenim mezunu erkeklere göre daha yüksek düzeyde seyrettiği, 2 katına yakın olduğu görülmektedir.

Tablo 2'de İstanbul bölgesinin işgücü, istihdam ve işsizlik verilerine yer verilmiştir.

Tablo 2 İşgücü, istihdam ve işsizlik sayısı/oran

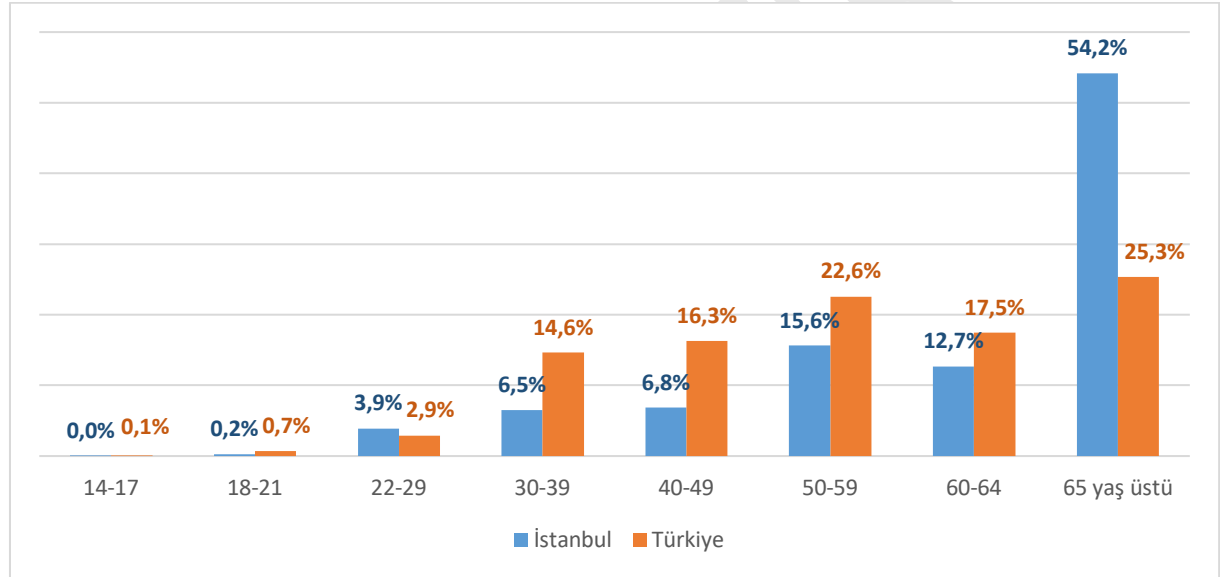
| | Kadın | Erkek |
|--|-------|-------|
| | | |

| | Sayı (bin) | % | Sayı | Oran |
|----------|------------|------|------|------|
| İşgücü | 2172 | 41,5 | 4347 | 82 |
| İstihdam | 1767 | 33,8 | 3843 | 72,5 |
| İşsizlik | 405 | 18,6 | 504 | 11,6 |

4.3. Eğitim Durumu

TÜİK 2017 verilerine göre Türkiye’de 15 yaş üstü kadınların %6,5’i, erkeklerin ise %1,2’si okuryazar değildir. İstanbul’da bu oranlar sırasıyla %4,2 ile %0,7’dir. İstanbul’da toplam 242.281 kadın okuryazar değildir. İstanbul’da okuryazar olmayan kadınların %54,2’si 65 yaş ve üzerinde yer almaktadır. 22-29 yaş aralığında okuma yazma bilmeyen kadın oranı %3,9’dur ve bu kadınların sayısı 9.451’dir; 30-39 yaş aralığında oran %6,5 ve sayı 15.787’dir. Her ne kadar okuryazar olmayan kadınların yarısından fazlası 65 yaş ve üzerinde yer almakta ise de gençler arasında da hala okuma yazma bilmeyenlerin olduğu görülmektedir.

Şekil 4: Okuryazar olmayan kadınların yaş gruplarına göre dağılımı



Tablo 3’de 18 yaş üstü nüfusun cinsiyete göre okuryazarlık durumu verilmiştir. Yukarıda ifade edildiği üzere oransal olarak az da olsa okuryazar olmayan genç nüfus hala bulunmaktadır.

Tablo 3 18 yaş üzeri nüfusun cinsiyet ve yaş grupları ayrımında okuryazarlık durumuna göre dağılımı

| | | Okuma yazma bilenlerin oranı | | Okuma yazma bilmeyenlerin oranı | | Okuryazarlık durumu bilinmeyenlerin oranı | |
|-------|-------|------------------------------|--------------|---------------------------------|-------------|---|-------------|
| | | TR | İST | TR | İST | TR | İST |
| 18-24 | Kadın | 99,1% | 99,3% | 0,6% | 0,3% | 0,4% | 0,4% |
| | Erkek | 99,6% | 99,6% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,3% |
| 25-34 | Kadın | 97,2% | 98,0% | 2,1% | 1,2% | 0,7% | 0,7% |
| | Erkek | 98,8% | 98,7% | 0,5% | 0,4% | 0,7% | 0,9% |

| | | | | | | | |
|-------|-------|-------|--------------|-------|--------------|------|-------------|
| 35-44 | Kadın | 97,0% | 98,0% | 2,3% | 1,2% | 0,7% | 0,8% |
| | Erkek | 98,8% | 98,8% | 0,5% | 0,3% | 0,7% | 0,9% |
| 45-54 | Kadın | 95,0% | 96,0% | 4,1% | 2,8% | 0,9% | 1,1% |
| | Erkek | 98,5% | 98,5% | 0,6% | 0,4% | 0,8% | 1,1% |
| 55-64 | Kadın | 88,8% | 90,0% | 10,0% | 8,5% | 1,2% | 1,5% |
| | Erkek | 97,5% | 97,3% | 1,4% | 1,1% | 1,1% | 1,6% |
| 65+ | Kadın | 69,4% | 74,7% | 29,1% | 23,3% | 1,5% | 2,0% |
| | Erkek | 91,9% | 93,5% | 6,7% | 4,5% | 1,4% | 2,0% |

TÜİK 2017 verilerine 15 yaş ve üstü nüfusun eğitim durumu Tablo 4’de yer almaktadır. Buna göre ilkokul mezunu kadın oranı %24,5 erkek oranı %17,6’dır. Yüksekokul mezunu erkek oranı (%18,8) ve kadın oranı (%18,2) birbirine yakındır. 3 ilin verisine birlikte bakıldığında yüksekokul ve daha üst eğitim düzeylerinde kadınlar ile erkekler arasındaki farkın-eşitsizliğin İstanbul ve İzmir’de Ankara’ya göre daha düşük olduğu görülmektedir.

Tablo 4 Son bitirilen eğitim düzeyi (TÜİK 2017)

| | Ankara | | İstanbul | | İzmir | | Türkiye | |
|--|--------|--------|----------|--------|--------|--------|---------|--------|
| | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Okuma Yazma Bilmeyen | 0,6% | 4,0% | 0,7% | 4,3% | 0,6% | 2,9% | 1,2% | 6,5% |
| Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen | 1,0% | 3,6% | 1,9% | 4,6% | 2,0% | 6,0% | 2,8% | 7,5% |
| İlkokul | 13,8% | 22,7% | 17,6% | 24,5% | 20,6% | 27,8% | 20,0% | 27,4% |
| İlköğretim | 11,8% | 9,0% | 16,7% | 11,9% | 15,4% | 10,1% | 16,7% | 12,1% |
| Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul | 14,0% | 11,4% | 14,3% | 11,5% | 13,1% | 10,8% | 14,4% | 11,2% |
| Lise Ve Dengi Meslek Okulu | 30,3% | 25,2% | 27,0% | 22,4% | 26,9% | 22,5% | 26,3% | 19,9% |
| Yüksekokul Veya Fakülte | 24,2% | 20,7% | 18,8% | 18,2% | 19,1% | 17,8% | 16,6% | 13,9% |
| Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil) | 3,4% | 2,8% | 2,5% | 2,2% | 1,8% | 1,7% | 1,7% | 1,3% |
| Doktora | 0,9% | 0,7% | 0,5% | 0,4% | 0,5% | 0,4% | 0,4% | 0,3% |
| Toplam | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Okulöncesi eğitimde okullulaşma oranları incelendiğinde, MEB’in 2017-18 verilerine göre İstanbul’un tüm yaş gruplarında Türkiye ortalamasının gerisinde olduğu görülmektedir. 5 yaş grubunda kız çocukların okullulaşma oranı oğlanların okullulaşma oranına göre 1,4 yüzde puan daha yüksekken, diğer yaş gruplarında oranlar yakındır. İlkokul ve ortaokul düzeyinde net okullulaşma oranları ülke ortalamasının az da olsa üzerindedir. Bu kademelerde cinsiyete göre okullulaşma oranları arasında belirgin bir fark yoktur. Ortaöğretimdeyse net okullulaşma oranları iki cinsiyet için de Türkiye ortalamasından yüksektir ve kız çocukların okullulaşma oranı 1,4 yüzde puan daha yüksektir.

Yaş gruplarına göre okullulaşma oranları aşağıdaki tabloda verilmiştir. Bu oranlara göre 3-5 yaş grubundaki çocuklardan okula kayıtlı olmayanların oranı İstanbul’da ülke ortalamasının çok üzerindedir. 14-17 yaş grubu çocuklar arasında okula kayıtlı olanların oranıysa İstanbul’da daha

yüksektir ve bu yaş grubunda okula kayıtlı olan kız çocukların oranı oğlan çocuklara kıyasla daha yüksektir.

Tablo 5 Yaş gruplarına göre okullulaşma oranları (MEB 2017-18)

| | Türkiye | | İstanbul | |
|-----------|---------|-------|----------|-------|
| | E | K | E | K |
| 3-5 yaş | %44,2 | %43,9 | %37,0 | %36,2 |
| 6-9 yaş | %98,3 | %98,4 | %98,6 | %98,8 |
| 10-13 yaş | %98,7 | %98,5 | %99,1 | %98,8 |
| 14-17 yaş | %88,1 | %87,2 | %90,3 | %91,3 |

MEB 2017-18 verilerini kullanarak ortaöğretim öğrencilerinin farklı programlara dağılımı incelendiğinde İstanbul'da hem kız hem oğlan öğrencilerin %42,5'inin genel eğitim veren okullara devam ettiği görülmektedir. İstanbul'da mesleki ve teknik eğitim veren okullara ve imam-hatip liselerine devam eden öğrenci oranları Türkiye ortalamalarının belirgin biçimde üstündedir. İstanbul'da ortaöğretime kayıtlı kız öğrencilerin %42,3'ü mesleki ve teknik liselerde, %15,2'si imam-hatip liselerinde kayıtlıdır. Bu oranlar, oğlan öğrenciler için sırasıyla %46,5 ve %11,1'dir.

Özel eğitim sınıflarında ve okullarında eğitim alan kız ve oğlan öğrenci oranları arasında, Türkiye genelinde olduğu gibi, belirgin bir eşitsizlik vardır. Özel gereksinimli kız öğrenciler özel eğitim sınıflarındaki ve okullarındaki öğrencilerin ilkokulda %36,7'sini, ortaokulda %37,9'unu oluşturmaktadır.

Açık ortaokula kayıtlı 14 yaşından büyük öğrenciler içinde kadınların oranı Türkiye'de %61,4 ve İstanbul'da %59,7'dir. İstanbul'da açıköğretim lisesine devam eden kız öğrenci sayıları şöyledir:

- Genel açıköğretim lisesi: 98.569
- Mesleki açıköğretim lisesi: 15.389
- Açıköğretim imam-hatip lisesi: 15.554

Açıköğretim lisesinde genel eğitim alan ve mesleki ve teknik eğitim alan öğrenciler içinde kadınların oranı belirgin biçimde düşüken, açık imam-hatip lisesinde bu durum farklıdır.

Örgün imam-hatip okullarında devam eden öğrenciler arasında kız öğrencilerin oranı hem ortaokul hem lise düzeyinde daha yüksektir; Türkiye ortalaması %54 (ortaokul) ve %52,9 (lise) olan bu oranlar İstanbul'da %57,2 (ortaokul) ve %56'dır (lise).

Yükseköğretime kayıtlı öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde dikkati çeken bulgulardan biri, örgün yüksek lisans ve doktora öğrencileri arasında kadınların oranının düşüklüğüdür. Türkiye ortalamasına yakın seyreden bu oranlar, İstanbul'da sırasıyla %42,3 ve %43,3'tür.

Türkiye genelinde olduğu gibi kadınlar okulöncesi öğretmenlerinin çoğunluğunu oluşturmaktadır. İstanbul'da görev yapan öğretmenler arasında kadınların oranı tüm kademelerde erkek öğretmen oranına göre daha yüksektir. Türkiye genelinde bu durum ilköğretim için geçerlidir, ancak ortaöğretim öğretmenleri için kadın ve erkek oranları birbirine yakındır.

PISA 2015'e katılan lise öğrencilerinin performanslarını cinsiyete dayalı başarı farkı açısından inceleyen bir rapora göre lise öğrencilerinin cinsiyete ve bölgeye göre puanları aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Tablo 6 Cinsiyete ve bölgelere göre PISA 2015 ortalama puanları⁷

| | Türkiye | | İstanbul | |
|-----------|---------|-----|----------|-----|
| | E | K | E | K |
| Okuma | 425 | 449 | 436 | 466 |
| Matematik | 432 | 423 | 440 | 436 |
| Fen | 432 | 435 | 443 | 445 |

4.4. Kadına Yönelik Şiddet

Kadına yönelik şiddet tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de kadının insan haklarını ihlal eden önemli bir sorundur. Eğitim, ekonomik durum, etnik köken gözetmeksizin tüm kadınlar toplumsal cinsiyete dayalı şiddete maruz kalma riskiyle karşı karşıyadır.

KSGM-HÜNEE (2015) araştırmasına göre, Tablo 7, Türkiye’de fiziksel şiddete maruz kalanların oranı %35,5, cinsel şiddete maruz kalanların oranı %12, fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kalanların oranı %37,5, duygusal şiddete maruz kalanların oranı ise %43,9’dur. Hiç eğitim almamış, ilkokul bitirmemiş kadınların %43,3’ü, ilkokul mezunlarının %41,8’i, ortaokul mezunlarının %36,7’si, lise mezunlarının %26,8’i ve lisans/yüksek lisans mezunlarının %21’i yaşamlarının herhangi bir döneminde fiziksel ve/veya cinsel şiddet maruz kalmışlardır. Ücretli bir işte çalışan kadınların %39,1, çalışmayanların %36,8’i fiziksel veya cinsel şiddete maruz kalmıştır.

İstanbul’a bakıldığında yaşamının herhangi bir döneminde eşi veya birlikte olduğu kişinin fiziksel şiddetine maruz kalan kadınların oranının %36,3, cinsel şiddete maruz kalan kadınların oranının %12,9, hem fiziksel hem de cinsel şiddete maruz kalanların oranı %38,2 ve duygusal şiddete maruz kalanların oranı %48,4’dür. İstanbul’da kadına yönelik şiddetin düzeyi Türkiye ile paralellik göstermektedir.

Tablo 7 Kadına yönelik şiddetin yaygınlığı

| | Türkiye | | İstanbul | |
|---------------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|
| | Yaşamın herhangi bir döneminde % | Son 12 ay % | Yaşamın herhangi bir döneminde % | Son 12 ay % |
| Fiziksel şiddet | 35,5 | 8,2 | 36,3 | 7,5 |
| Cinsel şiddet | 12 | 5,3 | 12,9 | 5,7 |
| Fiziksel ve/veya cinsel şiddet | 37,5 | 11,0 | 38,2 | 11,0 |
| Duygusal şiddet | 43,9 | 25,7 | 48,4 | 34,2 |

Şiddete maruz kalanların sadece %11’i kurumlara başvurmuştur. Eşi veya birlikte olduğu erkeklerin fiziksel veya cinsel şiddetine maruz kalmış kadınların yüzde 44’ü yaşadıkları şiddeti kimseye anlatmamaktadır.

TÜİK 2017 verilerine göre, İstanbul’da 15 yaş altı doğum sayısı 19, 15-19 yaş aralığında yapılan doğum sayısı ise 6966’dır.

⁷ Kaynak: Batyra, A. (2017). Türkiye’de cinsiyete dayalı başarı farkı. Eğitim Reformu Girişimi ve Aydın Doğan Vakfı. <http://www.egitimreformugirisimi.org/wp-content/uploads/2017/03/Türkiye’de-Cinsiyete-Dayalı-Başarı-Farkı-PISA-TÜRKÇE.pdf>

Türkiye’de 2017 verilerine göre⁸ ASPB’ye bağlı 101 kadın sığınmaevi 79 ilde hizmet vermektedir. Niğde ve Bitlis sığınmaevi olmayan illerdir. Belediyeler tarafından yürütülen sığınmaevi sayısı 33’tür. Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı sığınmaevi yürüten tek sivil toplum örgütüdür. Türkiye’de toplamda 135 sığınmaevinde kadınlara ve kendileriyle birlikte olan çocuklarına hizmet verilmektedir. İstanbul’da Belediyelere bağlı 9, Bakanlığa bağlı 6 ve bağımsız-STK 1 olmak üzere 16 sığınmaevi bulunmaktadır. Bakanlığa bağlı olarak 2 tane ilk kabul merkezi de faaliyet yürütmektedir. ŞÖNİM, belediyelerin ve STK’ların kadın danışma merkezlerinde kadınlara danışmanlık verilmektedir.

4.5. Din Hizmetleri

Din hizmetleri Diyanet İşleri Başkanlığı (DİB) tarafından yürütülmektedir. DİB karar mekanizmalarında erkeklerin ağırlıklı olduğu görülmektedir. DİB bünyesinde bulunan 37 daire başkanının 7’si kadındır. Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman/Uzman yardımcılarının 46’sı erkek 1’i kadındır. 81 il müftüsünün tamamı erkektir, 177 il müftü yardımcısının 20’si kadındır.

İstanbul’a bakıldığında müftülük bünyesindeki 32 şube müdürünün hepsinin erkek olduğu görülmektedir. 505 vaizin 138’i, 37 murakıbın 3’ü, 13 Eğitim/din hizmetleri uzmanının 5’i kadındır. Kuran kursu öğreticilerinde ise kadınların yoğunluğu görülmektedir. Öğreticilerin 2241’i kadın, 865’i erkektir.

Tablo 8 DİB personelinin cinsiyete göre dağılımı, 3 büyük il

| | İstanbul | | Ankara | | İzmir | |
|------------------------------|----------|-------|--------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Şube müdürü | 0 | 32 | 0 | 28 | 0 | 9 |
| Vaiz | 138 | 367 | 120 | 153 | 22 | 43 |
| Murakıp | 3 | 34 | 3 | 34 | 2 | 14 |
| Eğitim/Din hizmetleri uzmanı | 5 | 8 | 5 | 8 | 0 | 1 |
| Kur’an Kursu öğreticisi | 2241 | 865 | 2254 | 866 | 397 | 245 |

⁸ ASPB’den Bilgi Talebi, 06.06. 2017 tarihi itibarıyla

5. İZLEME PLANI

5.1. İSTİHDAM

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|----------------------------|----------------|-------------------------|---|--|--|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı İnsan onuruna saygı Ayrımcılık yasağı Hukukî eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. İşgücü (bin) ve işgücüne katılım oranı | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 20.875; %78,2 K: 9.948; %37,6 (2017) | E: 4347; %82 K: 2172; %41,5 (2017) | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] |
| <ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı İnsan onuruna saygı Ayrımcılık yasağı Hukukî eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. İşgücü dışında kalanların nedenlerine göre sayı (bin) ve oranları | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 486; %8,4 K: 1.058; %6,4 (2017) | E: 57; %6 K: 125; %4,1 (2017) | | |
| a. iş aramayıp çalışmaya hazır olan | E: - ; %0,0 K: 9.917; %60,1 (2017) | | | | E: 0; %0,0 K: 1655; %54 (2017) | | | |
| b. ev işleriyle meşgul | E: 2.204; %37,9 K: 2.263; %13,7 (2017) | | | | E: 414; %43,3 K: 425; %13,9 (2017) | | | |
| c. eğitim ve öğretime devam ediyor | E: 1.634; %28,1 K: 678; %4,1 (2017) | | | | E: 300; %31,4 K: 191; %6,2 (2017) | | | |
| | d. emekli | | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| | | | | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------|---|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Eşitlik ilkesi • Çalışanlara eşit muamele • Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 3. İstihdam (bin) ve istihdam oranı | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 18.866; %70,7 K: 8.519; %32,2 (2017) | E: 3843; %72,5 K: 1767; %33,8 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Fiilî eşitlik ilkesi | 4. İşteki durum göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı | | | | | | | |
| | a. ücretli, yevmiyeli | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 13.345; %70,7 K: 5.500; %64,6 (2017) | E: 3021; %78,6 K: 1515; %85,7 (2017) | | |
| | b. kendi hesabına çalışan / işveren | | | | E: 4.679; %24,0 K: 892; %10,5 (2017) | E: 781; %20,3 K: 197; %11,1 (2017) | | |
| | c. ücretsiz aile işçisi | | | | E: 843; %4,5 K: 2.127; %25,0 (2017) | E: 41; %1,1 K: 55; %3,1 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Eşitlik ilkesi • Çalışanlara eşit muamele • Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 5. Kayıtdışı istihdam sayısı (bin) ve kayıtdışı istihdam oranı | | | | | | | |
| | a. tarımda kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1873; %72,0 K: 2.174; %94,0 (2017) | E: 25; %75,8 K: 22; %100 (2017) | | |
| b. tarım dışında kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı | | | | | E: 3.331; %20,5 K: 1.516; %24,4 (2017) | E: 720; %18,9 K: 375; %21,5 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Çalışanlara eşit muamele • Ayrımcılık yasağı | 6. Ekonomik sektörlere göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı | | | | | | | |
| | a. Tarım | TÜİK İlgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 2.600; %13,8 K: 2.313; %27,1 (2017) | E: 33; %0,9 K: 23; %1,3 (2017) | | |
| | b. Sanayi | | | | E: 6.068; %32,2 K: 1.353; %15,9 (2017) | E: 1382; %36 K: 406; %23 (2017) | | |
| c. Hizmetler | | | | E: 10.198; %54,1 K: 4.854; %57,0 (2017) | E: 2428; %63,2 K: 1339; %75,7 (2017) | | | |
| • Çalışma hakkı. | 7. İşsizler (bin) ve işsizlik oranı | | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| | | | | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------|--|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik ilkesi • Toplumsal cinsiyet eşitliği | a. Tarım dışı işsizler ve işsizlik oranı | TÜİK İşgücü İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1.759; %10,9 K: 1.007; %18,1 (2016) | | | |
| | b. 20-24 yaş arası işsizler ve işsizlik oranı | | | | E: 389; %18,7 K: 375; %29,5 (2017) | E:86; %19,6 K:100; %31 (2017) | | |
| | c. Genişletilmiş tanıma göre işsizler ve işsizlik oranı | | | | E: 2853; %13,1 K: 2753; %24,4 (2017) | E: 570; %12,9 K: 540; %23,4 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik ilkesi • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 8. İşsizler ve Mesleki Eğitim(bin) ve oranı | | | | | | | |
| | a. Kayıtlı işsizler | İŞKUR İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1.330; %51,2 K: 1.268; % 48,8 (2017) | E:194; %53,5 K: 168859; %46,5 (2017) | | |
| | b. İşe yerleştirilenler ve işsizler içindeki oranı | | | | E: 700; %26,6 K: 357; %19,1 (2017) | E: 160; %35,2 K: 85; %27,0 (2017) | | |
| | c. Aktif işgücü programlarına katılım | | | | E: 229; %45,1 K: 279; %54,9 (2017) | E:28 K:31 (2017) | | |
| | C1. Mesleki eğitim | | | | E:36; %30,4 K:82; %69,6 (2017) | E: 29; %75,5 K:34; %24,5 (2017) | | |
| | C2. Girişimcilik eğitimi | | | | E:48;%50,8 K:46; %49,2 (2017) | E:82; %48,6 K: 86; %51,4 (2017) | | |
| | C3. İşbaşı eğitim programı | | | | E: 146; %49,1 K:151; %50,9 (2017) | E: 17; %47,2 K:19; %52,8 (2017) | | |
| | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği | 9. İŞKUR'a başvuranların cinsiyete göre dağılımı (bin) | İŞKUR | Yılda bir | | E:2629; %58,5 K:1868; %41,5 (2017) | E: 454; %59 K:315; %41 (2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Örgütlenme hakkı • İnsan onuruna saygı | 10. İşçi sendika üye sayısı (bin) ve üyelik oranı | ÇSGB istatistikleri | Yılda bir | | E: 1.130; %12,1 K: 234; %7,1 (2015) | E:158; %6 K:44; %4 (2015) | | |

5.2. EĞİTİM

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|-----------------------------------|----------------|-------------------------|---|---|--|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İstanbul | TR | İstanbul |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 1. Genel nüfus içinde okuryazar kadın ve erkek sayısı ve oranı (15 +yaş) | TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri | Yılda bir | | E: 29.818.483; %98,1 K: 28.395.309; %92,7 (2017) | E: 5.593.370; %98,4 K: 5.432.910; %94,8 (2017) | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 2. Okul öncesi eğitimde cinsiyete göre okullaşma oranı | | | | | | | |
| | a. Okul öncesi net okullaşma oranı (3-5 yaş) | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: %38,8 K: %38,2 (2017-18) | E: %32,5 K: %31,3 (2017-18) | | |
| | b. Okul öncesi net okullaşma oranı (4-5 yaş) | | | | E: %50,9 K: %50 (2017-18) | E: %41,3 K: %39,6 (2017-18) | | |
| | c. Okul öncesi net okullaşma oranı (5 yaş) | | | | E: %68 K: %65,8 (2017-18) | E: %53,5 K: %55,2 (2017-18) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim Hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 3. Ortaöğretim düzeyinde cinsiyete göre okullaşma oranı | | | | | | | |
| | a. Ortaöğretim düzeyinde net okullaşma oranı | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: %83,8 K: %83,4 (2017-18) | E: %86,5 K: %87,9 (2017-18) | | |
| | b. Ortaöğretimde öğrencilerin program türüne göre dağılımı | | | | E: Genel: %43,6 Mesleki: %45,5 İmam-hatip: %10,9 K: Genel: %48,9 Mesleki: %38,0 İmam-hatip: %13,1 (2017-18) | E: Genel: %42,5 Mesleki: %46,5 İmam-hatip: %11,1 K: Genel: %42,5 Mesleki: %42,3 İmam-hatip: %15,2 (2017-18) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim Hakkı Eşitlik | 4. Özel eğitimde (kaynaştırma hariç) kademelere göre öğrenci sayıları ve cinsiyete göre toplam öğrenciler içindeki oranı | | | | | | | |
| | a. ilkökul | MEB İstatistikleri | Yılda bir | | E: 15.065; %64,6 K: 8.240; %35,4 (2017-18) | E: 3.532; %63,3 K: 2.045; %36,7 (2017-2018) | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|-----------------------------------|----------------|---|---|--|-------------------|----------|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İstanbul | TR | İstanbul |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Ayrımcılık görmeme hakkı | b. Ortaokul | | | | E: 13.948; %62 K: 8.562; %38 (2017-2018) | E: 3.356; %62,1 K: 2.051; %37,9 (2017-2018) | | |
| | c. Lise | | | | E: 16.396; %64,5 K: 9.013; %35,5 (2017-2018) | İl düzeyinde veri mevcut değildir. | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eğitim hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı • Çalışma hakkı | 5. Mesleki ve teknik lise (İHL dahil) öğrencileri içinde kadın ve erkek sayıları (bin) ve oranları | | | | | | | |
| | a. Mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenciler | TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri | Yılda bir | | E: 1.369.674; %52,9 K: 1.218.111; %47,1 (2017-18) | E: 249.046; %50,9 K: 239.972; %49,1 (2017-18) | | |
| | b. Mesleki ve teknik ortaöğretimden mezunlar | | | | E: 254.991; %50,5 K: 250.270; %49,5 (2016-2017) | E: 45.771; %46,8 K: 52.035; %53,2 (2016-2017) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eğitim hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Ayrımcılık görmeme hakkı | 6 Açık öğretimde kayıtlı öğrenciler arasında kadın ve erkek öğrenci sayıları (bin) ve oranları | | | | | | | |
| | a. Açık öğretim ortaokulu | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 73.986; %38,7 K: 117.216; %61,3 (2017-2018) | E: 20.142; %40,1 K: 30.144; %59,9 (2017-2018) | | |
| | a.1. Genel | | | | | | | |
| | a.2. 13 yaş | | | | E: 1.029; %48,0 K: 1.115; %52,0 (2017-2018) | E: 187; %49,2 K: 193; %50,8 (2017-2018) | | |
| | a.3. 14 yaş üzeri | | | | E: 72.957; %38,6 K: 116.101; %61,4 (2017-2018) | E: 20.225; %40,3 K: 29.951; %59,7 (2017-2018) | | |
| | b. Genel açık öğretim lisesi | | | | E: 642.483; %58,9 K: 448.347; %41,1 (2017-2018) | E: 137.742; %58,3 K: 98.569; %41,7 (2017-2018) | | |
| | c. Mesleki açık öğretim lisesi (İHL hariç) | | | | E: 128.079; %66,7 K: 64.015; %33,3 (2017-2018) | E: 24.762; %61,7 K: 15.389; %38,3 (2017-2018) | | |
| d. Açık öğretim imam hatip lisesi | | | | E: 42.510; %37,7 K: 70.187; %62,3 (2017-2018) | E: 9.332; %37,5 K: 15.554; %63,5 (2017-2018) | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|----------------------------|----------------|-------------------------|---|--|-------------------|----------|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İstanbul | TR | İstanbul |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı | 7.a. Anadolu İmam Hatip Liselerinde kayıtlı öğrenci sayıları ve cinsiyete göre oranları | MEB İstatistikleri | | | E: 236.935; %46 K: 277.871; %54 (2017-18) | E: 41.316; %42,8 K: 55.208; %57,2 (2017-18) | | |
| | 7.b. İmam hatip ortaokullarında kayıtlı öğrenci sayıları ve cinsiyete göre oranları | | | | E: 340.401; %47,1 K: 382.707; %52,9 (2017-18) | E: 71.619; %44,0 K: 91.194; %56,0 (2017-18) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | 8. Yükseköğretimde eğitim ve öğretim alanlarına göre ön lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri arasında kadın ve erkek sayı (bin) ve oranları | | | | | | | |
| | a. Önlisans örgün öğretimde kayıtlı | YÖK istatistikleri | Yılda bir | | E: 451.531; %58,2 K: 323.945; %41,8 (2017-18) | E: 48.722; %48,1 K: 52.472; %51,9 (2017-18) | | |
| | b. Önlisans ikinci öğretimde kayıtlı | | | | E: 214.158; %66,7 K: 106.787; %33,3 (2017-18) | E: 23.927; %56,0 K: 18.811; %44,0 (2017-18) | | |
| | c. Lisans örgün öğretimde kayıtlı | | | | E: 903.108; %49,2 K: 932.084; %50,7 (2017-18) | E: 225.871; %50,7 K: 219.843; %49,3 (2017-18) | | |
| | d. Lisans ikinci öğretimde kayıtlı | | | | E: 250.119; %58,3 K: 178.885; %41,7 (2017-18) | E: 9.316; %57,9 K: 6.768; %42,1 (2017-18) | | |
| | e. Yüksek lisans örgün öğretimde | | | | E: 224.644; %57,2 K: 168.085; %42,8 (2017-18) | E: 69.779; %57,7 K: 51.185; %42,3 (2017-18) | | |
| | f. Yüksek lisans ikinci öğretimde kayıtlı | | | | E: 30.779; %78,4 K: 8.457; %21,6 (2017-18) | E: 4.144; %57,5 K: 3.068; %42,5 (2017-18) | | |
| g. Doktorada kayıtlı | E: 54.613; %57,4 K: 40.487; %42,6 (2017-18) | | | | E: 16.210; %56,7 K: 12.387; %43,3 (2017-18) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | 9. Resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılım | | | | | | | |
| | a. Resmi yaygın eğitim kurumları | MEB istatistikleri TÜİK | Yılda bir | | E: 3.005.384; %43,7 K: 3.877.453; %56,3 (2017-18) | İl düzeyinde en güncel veriler 2013-14 eğitim-öğretim yılına aittir. | | |
| b. Mesleki Eğitim Merkezi | E: 152.082; %83,1 K: 30.830; %16,9 (2017-18) | | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|--------------------|----------------|-------------------------|---|---|-------------------|----------|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İstanbul | TR | İstanbul |
| | c. Kız Teknik Olgunlaşma Enstitüsükursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları | | | | E: 456; %6,7 K: 6.315; %93,3 (2017-18) | | | |
| | d. Halk Eğitim Merkezi | | | | E: 2.812.684; %42,5 K: 3.810.513; %57,5 (2017-18) | | | |
| | e. Bilim ve Sanat Merkezi (üstün ve özel yetenekliler) | | | | E: 16.621; %49,3 K: 17.099; %50,7 (2017-18) | | | |
| | f. Rehberlik Araştırma Merkezi | | | | E: 397.701; %61,6 K: 247.834; %38,4 (2017-18) | | | |
| | g. Meslek Kursları (3308 sayılı yasaya göre) | | | | E: 23.541; %65 K: 12.696; %35 (2017-18) | | | |
| | 10. Temel örgün eğitim kademeleri ve okul ayrımında cinsiyete göre öğretmen sayıları ve oranları | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı | a. Okulöncesi | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 2.439; %5,4 K: 42.696; %94,6 (2017-18) | E: 331; %4,4 K: 7.112; %95,6 (2017-18) | | |
| | b. İlkokul | | | | E: 113.080; %38,1 K: 184.096; %61,9 (2017-18) | E: 12.353; %28,7 K: 30.634; %71,3 (2017-18) | | |
| | c. Ortaokul | | | | E: 144.813; %42,6 K: 195.037; %57,4 (2017-18) | E: 15.293; %33,8 K: 30.008; %66,2 (2017-18) | | |
| | d. Genel ortaöğretim | | | | E: 78.942; %49,5 K: 80.637; %50,5 (2017-18) | E: 10.526; %40,2 K: 15.626; %59,8 (2017-18) | | |
| | e. Mesleki ve teknik ortaöğretim | | | | E: 95.051; %50,5 K: 93.339; %49,5 (2017-18) | E: 12.051; %40,0 K: 17.392; %59,1 (2017-18) | | |
| • Eğitim hakkı | 11. "Taşıma uygulaması" yapılan eğitim kademelerinde taşınan öğrenci sayısı ve öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı | | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------------|---|--|-------------------|----------|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İstanbul | TR | İstanbul |
| <ul style="list-style-type: none"> • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı | a. İlkokul öğrencileri | MEB istatistikleri | Yılda bir | | E: 140.612; %50,9 K: 135.395; %49,1 (2017-18) | E: 4.128; %50,8 K: 3.993; %49,2 (2017-18) | | |
| | b. Ortaokul öğrencileri | | | | E: 272.164; %51,0 K: 261.864; %49,0 (2017-18) | E: 4.879; %51,5 K: 4.596; %48,5 (2017-18) | | |
| | c. Ortaöğretim (lise) öğrencileri | | | | E: 230.388; %53,2 K: 202.363; %46,8 (2017-18) | E: 1.253; %58,7 K: 883; %41,3 (2017-18) | | |
| | d. Örgün özel eğitim öğrencileri | | | | E: 50.573; %60,0 K: 33.873; %40,0 (2017-18) | E: 10.873; %57,0 K: 8.217; %43,0 (2017-18) | | |
| | e. Yaygın özel eğitim kursiyerleri | | | | E: 1.733; %59,4 K: 1.184; %40,6 (2017-18) | E: 60; %63,8 K: 34; %36,2 (2017-18) | | |

5.3. SAĞLIK

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite | 1. 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı | TÜİK Evlenme İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|---|---|----------------|-------------------------|--|--|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite | 2. Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı | TÜİK Doğum İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite | 3. Gebe başına ortalama izlem | Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 4. Anne ölüm oranı (yüz binde) | Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA | Yılda bir | | 14,7 (2016) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Farklılık eşitliği • Dönüştürücü eşitlik • Erişebilirlik • Kalite | 5. Aile planlamasında karşılanmayan gereksinim | TNSA | Yılda bir | | %32,0 (2013) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 6. İntihar oranı | TÜİK İntihar İstatistikleri | | | E:2368; %77,2 K: 701; %22,8 (2017) | E: 370; %79,9 K:93; %21,1 (2017) | | |

5.4. SİYASİ KATILIM

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|---|-----------------|-------------------------|---|---------------------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği • Yerel seçimlere eşit katılım hakkı | 1. Belediyeler/il genel meclisleri başkanları ve üyeleri içinde kadın-erkek oranı | Seçim verileri | Seçim dönemleri | | E: %89,3 K: %10,7 (2014) | E:272; %85 K: 48; %15 (2014) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 2. Siyasal partilerin merkez, il ve ilçe başkan ve yönetim kurulları içinde kadın oranı | Siyasal partilerin genel merkez verileri İl Seçim Kurulu Başkanlığı | Yılda bir | | Merkez AKP: %19,4 CHP: %27,3 HDP: %47,8 MHP: %6,5 (2017) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği • Yerel seçimlere eşit katılım hakkı | 3. Seçimlerde siyasi parti aday listelerinden aday olan kadın oranı | Seçim dönemlerinde aday listeleri ve kazanan listeleri üzerinde yapılacak araştırma, Kadın Koalisyonu İl Seçim Kurulu Başkanlığı | Seçim dönemleri | | Aday olan Kadın AKP: %21,0 CHP: %22,8 HDP: %37,8 MHP: %13,2 İyi Parti: %26,3 (2018) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 4. İlin çıkardığı milletvekilleri içinde K/E oranı | Yüksek Seçim Kurulu İl Seçim Kurulu Başkanlığı | Seçim dönemleri | | E:496; %82,8 K:104; %17,4 (2018) | E: 79; %80,6 K:19; %19,4 (2018) | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|-----------------|--|--|--|--|--|
| • Kamu yönetimine katılma hakkı | 5. Kamu kurumlarında üst düzey kamu yöneticileri içinde kadın-erkek oranı | Devlet Personel Başkanlığı verileri | Yılda bir | | E: %92,0 K: %8,0 (2015) | | | |
| • Kamu yönetimine katılma hakkı | 6. Kamuda çalışan uzman meslek mensupları içinde kadın-erkek sayısı / oranı | | | | | | | |
| | a. Memur | Devlet Personel Başkanlığı | Yılda bir | | E: %59,3 K: %40,7 (2015) | | | |
| | b. Kadın vali, vali yardımcısı ve kaymakam sayısı | Devlet Personel Başkanlığı | | | Vali: 2 Vali Yrd: 8 Kaymakam: 12 | | | |
| | c. Rektör | YÖK | Yılda bir | | E: %91,0 K: %9,0 (2017) | | | |
| | d. Akademisyen | YÖK | Yılda bir | | E: %57 K: %43 (2017) | | | |
| | e. Mühendis, mimar ve şehir plancısı | Devlet Personel Dairesi | Yılda bir | | E: %56,5 K: %43,5 (2017) | | | |
| | f. Avukat | Türkiye Barolar Birliği | Yılda bir | | E: %57,8 K: %42,2 (2017) | | | |
| • Siyasal kararlara katılım hakkı | 7. Mahalle muhtarları arasında erkek / kadın sayısı ve oranı | İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü Türkiye Mahalle Muhtarları Federasyonu istatistikleri | Seçim dönemleri | | E: 49.618; %98,7 K: 674; %1,3 (2014) | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| | | | | | | | | |
|---|--|--|-----------|--|--|--|--|--|
| • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği | 8. Siyasal partilerin gençlik kolları başkanları ve yönetiminde kadın erkek oranı | Siyasal partilerin genel merkez verileri İl Seçim Kurulu Başkanlığı | Yılda bir | | | | | |
|---|--|--|-----------|--|--|--|--|--|

5.5. KADINA YÖNELİK ŞİDDET

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. Eşinin veya birlikte olduğu erkeklerin fiziksel şiddetine maruz kalmış kadınların oranı | HÜNEE | 5 yılda bir | | K: 35,5 (2014) | K: 36,3 (2014) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2 Eşi veya birlikte olduğu erkeklerin cinsel şiddet içeren davranışlarına maruz kalmış kadınların oranı | HÜNEE | 5 yılda bir | | K: 12 (2014) | K: 12,9 (2014) | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|---|--|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik | 3. Eşinin veya birlikte olduğu erkeklerin fiziksel veya cinsel şiddetine maruz kalmış kadınların oranı | HÜNEE | 5 yılda bir | | K:37,5 (2014) | K: 38,2 (2014) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik | 4. Eşi veya birlikte olduğu erkeklerin duygusal şiddetine/istismarına maruz kalmış kadınların oranı | HÜNEE | 5 yılda bir | | K: 43,9 (2014) | K: 48,4 (2014) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Kişi dokunulmazlığı hakkı Kişi hürriyeti ve güvenliği Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik/Toplumsal cinsiyet eşitliği Şiddetsizlik | 5. Tedbir kararı olduğu hâlde öldürülen kadınların sayısı ve kadın cinayetleri içindeki oranı | ASPB Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu | Yılda bir | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Fiziksel, ahlaki ve ruhsal bütünlüğe saygı Çocuk koruma hakkı, gerekli özeni gösterme | 6. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konusunda; | | | | | | | | |
| | a. eğitimlere katılan şiddet faillerinin oranı | ASPİM | Yılda bir | | | | | | |
| | b. eğitimlere katılanlar içinde eğitimi tamamlayan şiddet faillerinin oranı | | | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı Özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 7. İl düzeyinde kadın dayanışma/danışma merkezi sayısı | ASPB-KSGM | Yılda bir | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 8. İl düzeyindeki kadın sığınmaevi sayısı | ASPB-KSGM | Yılda bir | 143 (2018) | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|---|----------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 9. İl düzeyinde Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartını onaylayan belediye sayısı ve oranı | TBB | Yılda bir | | 23 Belediye (2018) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 10. Yükseköğretimde cinsel tacizle mücadele merkezi bulunan üniversite sayısı | İldeki Üniversiteler | Yılda bir | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|------------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı, kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 11. Güncel KYTCTŞ ile Mücadele İl Eylem Planı var mı? | ASPİM | 2020'de kontrol edilecek | | Evet | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı | 12. Eşitlik birimi olan belediye sayısı | İl ve ilçe belediyeler | Yılda bir | | 16 (2018) | 4 ilçe Belediyesi Beşiktaş Beylikdüzü Kadıköy Şişli | | |

5.6. İNSAN / KADIN TİCARETİ

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Her türlü sömürüden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı. | 1. Cinsiyete göre ayrıştırılmış insan ticareti mağduru sayısı | GİGM | Yılda bir | | 181 (2016) | | | |
| • Her türlü sömürüden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı. | 2. İnsan ticareti mağdurları için sığınak sayısı | GİGM | Yılda bir | | 2 (2018) | | | |

5.7. KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|-------------------------------|--|--|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. Belediyelerde çalışan kadın personel sayısı ve oranı | | | | | | | |
| | a. Büyükşehir Belediyesi | İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Gn.Md. Belediye İnsan Kaynakları Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. Tapu sahibi kadın oranı | | | | | | | |
| | a. Büyükşehir Belediyesi | Belediye İmar ve Şehircilik Birimi Tapu ve Kadastro İl Müdürlüğü | Yılda bir | | G/D | | G/D | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|---|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 3. Toplu ulaşımda TSE duraklar arası mesafe standardına⁹ uyan durak oranı | Belediye Ulaştırma Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 4. Büyükşehir Belediyesinde ulaştırma biriminde çalışan kadın personel oranı | Belediye Ulaştırma Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 5. Belediyelerin Kent Konseyi Genel Kurulunda kadın ve erkek oranı | Kent Konseyi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı | 6. Belediyelere kadınlardan gelen güvenlikle ilgili dilekçe ve şikayetlerin oranı | Belediye Dilek, Şikayet ve İstek Kabul Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı | 7. Erişilebilirlik | | | | | | | |
| | a. Kaldırım genişliği açısından puset ve tekerlekli sandalye dostu olan kaldırımların oranı | Belediye Fen İşleri Birimi | Yılda bir | | G/D | %[oran] (ölçüm yılı) | G/D | |
| | b. Kentte rampalı kaldırımların oranı | Engelli STKlar | | | | | | |
| | c. Kaldırım genişliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı | ASPB | | | | | | |
| | d. Kentte kaldırım yüksekliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı | Büyükşehir Belediyesi | | | | | | |
| | f. Sesli trafik ışığı sayısı ve oranı | | | | | | | |
| | g. Toplu taşıma araçlarında sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı | | | | | | | |
| | g. Toplu taşıma duraklarda sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı | | | | | | | |

⁹ Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nin 02.01.2014 tarihinde kabul ettiği 11783 sayılı Şehir içi yollar - Otobüs durakları yer seçimi kuralları standardına göre; durak yerleri, otobüs güzergahı ile çakışan yaya arterlerine yakın yerlerde seçilerek, yolcular için erişme kolaylığı sağlanmalıdır. Mevcut trafiğin işletme hızının azalmaması için ise iki durak arası, 400–500 metre olmalıdır. Birinci derecedeki yollarda ise bu mesafe, 600–700 metre olabilir. Yolcu yoğunluğunun çok olduğu yol kesimlerinde bu mesafeler 100'er metre azaltılabilir.

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|---|--|---|-----------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| | <p>h. Toplu taşıma araçlarında engelli rampası olanların sayısı ve oranı</p> <p>ı. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı</p> <p>i. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı</p> | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı | <p>8. Kamu binalarında;</p> <p>a. Personel için Bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı</p> <p>b. Hizmet alanlar için bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı</p> <p>c. Hizmet alanlar için kadın tuvaleti olanların sayısı ve oranı</p> <p>d. Personel için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı</p> <p>e. Hizmet alanlar için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı</p> | <p>Belediye Fen İşleri Birimi</p> <p>Valilik</p> | Yılda bir | | G/D | [sayı]; %[oran] (ölçüm yılı) | G/D | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği | <p>9. Belediyelerin;</p> <p>a. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı</p> <p>b. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan engelli kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı</p> <p>c. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan k/e çocuk oranı</p> <p>d. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan engelli k/e çocuk oranı</p> | <p>Büyükşehir Belediyesi</p> <p>Büyükşehir Belediyesi</p> <p>Büyükşehir Belediyesi</p> <p>Büyükşehir Belediyesi</p> | <p>Yılda bir</p> <p>Yılda bir</p> | | G/D | | G/D | | |
| | <p>10. Kent içindeki parklardan;</p> | | | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | a. Elverişli koşullarda spor aleti donanımı mevcut olanların oranı | Belediye Park ve Bahçeler Birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| | b. Elverişli koşullarda yürüyüş parkuru mevcut olanların oranı | | | | | | | |
| | c. Panik butonu olan parkların oranı | | | | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 11. B.Belediyenin; | | | | | | | |
| | a. Kütüphane hizmetinden yararlanan kadınların oranı | Belediye Kültür İşleri Birimi Belediye sosyal hizmetler birimi | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| | b. Kültürel etkinlik hizmetlerinden (sinema, tiyatro, müze, konser, panel vb.) yararlanan kadınların oranı | | | | | | | |
| | c. Etüd merkezi ve kütüphanelerinden yararlanan kız çocuğu oranı | | | | | | | |
| d. Kreşlerden yararlanan k/e çocuk oranı | | | | | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı | 12. Belediyenin evde bakım yardımı hizmetinden; yararlanan kadın/erkek oranı | | | | | | | |
| | a. Yararlanan kadın/erkek oranı | | | | | | | |
| | b. Hizmet verenlerin kadın/erkek oranı | | | | | | | |
| • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 13. Belediyelerde müdür ve üstü düzeyde yönetici kadın sayısı ve oranı | Büyükşehir Belediyesi | Yılda bir | | G/D | [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı] | G/D | |

5.8. SPOR

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|-------------------------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 1. Lisanslı kadın ve erkek sporcu oranı | Spor Genel Müdürlüğü verileri | Yılda bir | | E: %71,4 K: %28,6 (2017) | | | |
| | | TÜİK sporcu verileri | | | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|--|---|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 2. Faal kadın ve erkek sporcu oranı | Spor Genel Müdürlüğü verileri TÜİK sporcu verileri | Yılda bir | | E: %62,7 K: %37,3 | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 3. Spor dallarına göre kadın ve erkek sporcu oranı | | | | | | | | |
| | a. Jimnastik | Spor Genel Müdürlüğü verileri | Yılda bir | | E: %37,8 K: %62,2 (2017) | | | | |
| | b. Voleybol | TÜİK sporcu verileri | | | E: %39,7 K: %60,3 (2017) | | | | |
| | c. Dans sporları | | | | E: %41,4 K: %59,6 (2017) | | | | |
| | d. Halk oyunları | | | | E: %41,6 K: %59,4 (2017) | | | | |
| | e. Futbol | | | | E: %99,0 K: %1,0 (2017) | | | | |
| | f. Güreş | | | | E: %94,4 K: %5,6 (2017) | | | | |
| | g. Bilardo | | | | E: %92,2 K: %7,8 (2017) | | | | |
| | h. Otomobil sporları | | | | E: %90,5 K: %9,5 (2017) | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği | 4. Spor kurumlarında karar alma mekanizmalarındaki kadın ve erkek oranı | | | | | | | | |
| | a. Federasyon yönetim kurulu/federasyon il temsilcisi | Gençlik ve Spor Bakanlığı | Yılda bir | | E: %97,0 K: %3,0 | | | | |
| | b. Gençlik Hizmetleri ve Spor İl/ilçe Müdürü ve Şube Müdürleri | Federasyon | | | GSM İl E: %100,0 | | | | |

İstanbul Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|--|---|--|----------------|-------------------------|---|----|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| | | GHSİM web sayfaları Faaliyet raporu | | | GSM İlçe E: 510; %97,5 K: 1; %2,5 | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği | 5. Antrenörlük sertifikasına sahip kadın ve erkek antrenör sayısı ve oranı | | | | | | | | |
| | a. Federasyona bağlı | TÜİK SGM web sayfaları | Yılda bir | | E: 6.027; %73,6 K: 2.167; %26,4 | | | | |
| | b. GHSİM'e bağlı | GHSİM | Yılda bir | | E: 2.662; %77,6 K: 768; %22,4 | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Eşitlik/Toplumsal cinsiyet eşitliği | Gençlik Spor İl Müdürlüğü'nün açtığı kurslara katılım k/e oranı | GHSİM | Yılda bir | | | | | | |

5.9. MEDYA

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | |
|--|--|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|----|-------------------|----|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl |
| <ul style="list-style-type: none"> Toplumsal cinsiyet eşitliği Çalışma hakkı | 1. Yerel medya çalışanlarının cinsiyete göre dağılımı (gazete + televizyon + radyo + internet) | Yerel medya | Yılda bir | | G/D | | G/D | |
| <ul style="list-style-type: none"> Toplumsal cinsiyet eşitliği Çalışma hakkı | 3. Yerel medya yöneticileri arasında kadın /erkek sayısı (gazete + televizyon + radyo + internet) | Yerel medya | Yılda bir | | G/D | | G/D | |

5.10. DİN HİZMETLERİ

| Norm | Gösterge | Veri Kaynağı | İzleme Sıklığı | Sorumlu Kurum / Kuruluş | Gösterge Değerleri | | | | |
|---|---|--------------|----------------|-------------------------|---|--|-------------------|----|--|
| | | | | | Temel alınacak veri / mevcut veri | | Son ölçülen değer | | |
| | | | | | TR | İl | TR | İl | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 1. DİB Kur'an kurslarına giden öğrencilerin sayısı ve oranı | DİB | Yılda bir | | E: 107.012; %15,9 K: 567.691; %84,1 (2017) | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 2. MEB - İmam Hatip Liselerinde eğitim alan öğrencilerin sayısı ve oranı | MEB | Yılda bir | | E: 284.218; %44,0 K: 361.100; %56,0 (2016-2017) | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 3. MEB Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı imam hatip açık öğretim liselerinde öğrenci sayısı ve oranı | MEB | Yılda bir | | E: 51.717; %37,0 K: 87.085; %63,0 (2016-2017) | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 4. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek şube müdürü oranı | DİB | Yılda bir | | E: 81 K:0 (2018) | E:32 K:0 (2018) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 5. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek vaiz oranı | DİB | Yılda bir | | E: 1940; %69,5 K:851; %30,5 (2018) | E: 367; %72,7 K:138; %27,3 (2018) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi | 6. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek Kur'an kursu öğreticisi oranı | DİB | Yılda bir | | E: 9281; %36,3 K: 16274; %63,7 (2018) | E: 865; %27,8 K:2241; %72,2 (2018) | | | |

6. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

6.1. Yerel Eşitlik İzleme Platformu

Not: Bu bölüm yerel izleme platformları tarafından tartışılıp netleştirilecek.

Yerel İzleme Platformunun temel amacı toplumsal cinsiyet eşitliğini göstergeler yoluyla izlemek, izleme sonuçlarını ilgili kurumlarla/kamuoyuyla paylaşarak politika geliştirme ve hizmet üretme süreçlerine katkıda bulunmaktır. Platformda kamu kurumlarının, yerel yönetimlerin ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) yer almaktadır. Platformun öncelikli işlevi proje paydaşlarının işbirliği Yerel İzleme Planını hazırlamak ve uygulamaktır.

Yerel İzleme Platformunun işleyişine ilişkin ilkeler proje illerindeki paydaşlarla birlikte belirlenmiştir. Katılımcı bir biçimde oluşturulan ilkeler şunlardır:

- Yatay bir örgütlenme: STK, belediye ve kamu kurumlarının eşit katılımını öngören gönüllü bir birliktelik
- Ekip çalışması: Platformda bulunan bireylerin-kurumların bilgilerini bir araya getirdiği, birlikte ürettiği bir çalışma biçimi
- Bağımsız ve tarafsız bir oluşum: Bağımsız bir biçimde işleyebilen bir yapılanma

Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yıllık izleme raporları hazırlanır ve ilgili paydaşlarla, kamuoyuyla paylaşılır.

Yerel izleme platformu 3 ayda bir toplanır. **(Ne sıklıkla toplanır?)**

Yerel İzleme Platformlarında gündeme gelen her konu üyelerle tartışılır. Kararlar nitelikli çoğunlukla alınır. **(Kararları nasıl verir?)**

Yerel İzleme Platformu üyelerinin birinin ya da birkaçının teklifi ile ve platform üyelerinden herhangi bir itiraz olmaması durumunda Platforma yeni bir üye alınabilir. İtiraz durumunda oylama ile karar verilir. **(Kim üye olur? Üyelik nasıl olur? Üyelikten çıkarma?)**

Yerel İzleme Platformunun koordinasyonu, platform içinde gönüllülerden oluşan kolaylaştırıcı grup tarafından yapılır. **(Platformun koordinasyonu, sekreteryası?)**

Yerel izleme platformunun hangi iletişim kanallarını kullanacağı koşullara ve olanaklara göre belirlenir. **(hangi iletişim kanalları? Raporları nasıl paylaşacak, hangi araçlar kullanılacak, vb.)**

Yerel İzleme Platformu Yerel Eşitlik İzleme eylem Planının koordinatör kuruluşudur.

6.2. Yıllık raporlama

Yerel Eşitlik İzleme Planı'nda yer alan göstergeler yıllık olarak raporlanır. Yerel Eşitlik İzleme Platformu, Ek-1'de verilen yıllık raporlama şablonunu kullanarak her gösterge için verileri ilgili sorumlu kuruluştan verinin yayımlandığı tarihten itibaren en geç iki hafta içinde alır ve rapor şablonuna işler. Taslak yıllık rapor en geç bir sonraki yılın Mayıs ayı içinde yayımlanır. Bu döneme kadar verisi alınamayan göstergelere ilişkin bölümler boş bırakılır. Eksik verilerin alınması durumunda rapor güncellenir.

6.3. İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki üç yıllık döneme ait plan Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından hazırlanır. Platform, yeni izleme planının hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri, hazırlık takvimini ve hazırlık için ihtiyaç duyulacak kaynakları mevcut eylem planının sondan bir önceki yılı içinde Mayıs-Haziran döneminde netleştirir. Hazırlık faaliyetleri için ihtiyaç duyulacak kaynağın ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarının bir sonraki yıla ait kurum bütçelerinde yer alması için talepte bulunur.

Bir sonraki döneme ait Yerel İzleme Eylem Planı, planlanan hazırlık takvimine göre mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde Mayıs-Aralık döneminde hazırlanarak Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yürürlüğe konur.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

| Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları | Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı | | Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl) |
|--|---|---------------|---|
| | Mayıs-Haziran | Temmuz-Aralık | Mayıs-Aralık |
| Yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetlerin ve kaynak ihtiyacının belirlenmesi; kaynak talebinin ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarına sunulması | X | | |
| Kaynak talebinin değerlendirilmesi ve ilgili kurum bütçelerinde yer verilmesi | | X | |
| Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve yürürlüğe konması | | | X |

EKLER

EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu

Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı 2019 – 2021

İstanbul

**Yıllık İzleme Raporu
2018**

TASLAKTIR

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-----|
| KISALTMALAR | ... |
| YÖNETİCİ ÖZETİ | ... |
| GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME | ... |
| A. EĞİTİM | ... |
| A.1. Ortaöğretimde kız çocukları okullaşma oranı | ... |
| A.2. | ... |
| B. | ... |
| B.1. | ... |
| B.2. | ... |

TASLAKTIR

KISALTMALAR

....
....
....
....

YÖNETİCİ ÖZETİ [En fazla 2 sayfa]

GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME

| [Gösterge grubu] A. EĞİTİM | | | | | |
|---|---------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------|
| [Gösterge] A.1. Her eğitim düzeyinde kamusal eğitim kurumlarında kız-erkek öğrenci oranı | | | | | |
| Sorumlu kuruluş | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Veri kaynağı | MEB istatistikleri ve STK raporları | İzleme sıklığı | Yılda bir |
| Yılın başındaki değer | | %92,1 | Yılsonu gerçekleşme | | %92,7 |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge] A.2. | | | | | |
| Sorumlu kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | | Yıl sonu gerçekleşme | | |
| Değerlendirme: | | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------|-------|--------------|----------------------|----------------|-------|
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge] A.3. | | | | | |
| Sorumlu kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | | Yıl sonu gerçekleşme | | |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge grubu] B. | | | | | |
| [Gösterge] B.1. | | | | | |
| Sorumlu kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | | Yıl sonu gerçekleşme | | |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |

| | | | | | |
|-----------------------|-------|----------------------|-------|----------------|-------|
| | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |
| [Gösterge] B.2. | | | | | |
| Sorumlu kuruluş | | Veri kaynağı | | İzleme sıklığı | |
| Yılın başındaki değer | | Yıl sonu gerçekleşme | | | |
| Değerlendirme: | | | | | |
| İmkan ve zorluklar: | | | | | |
| Öneriler: | | | | | |