



**Yerel Eşitlik İzleme Planı  
2019 – 2021**

**GAZİANTEP**

Eylül 2018



## İçindekiler

<b>KISALTMALAR</b> .....	<b>2</b>
<b>1. TEMEL KAVRAMLAR</b> .....	<b>3</b>
<b>2. YASAL ÇERÇEVE</b> .....	<b>4</b>
2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme .....	4
2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme .....	4
2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler .....	6
<b>3. TEMEL İLKELER</b> .....	<b>6</b>
<b>4. GAZİANTEP İLİNİN MEVCUT DURUMU</b> .....	<b>6</b>
4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım .....	7
4.2. İşgücü .....	7
4.3. Eğitim Durumu .....	9
4.4. Kadına Yönelik Şiddet.....	10
4.5. Din Hizmetleri .....	10
<b>5. İZLEME PLANI</b> .....	<b>11</b>
5.1. İSTİHDAM .....	11
5.2. EĞİTİM.....	14
5.3. SAĞLIK .....	19
5.4. SİYASİ KATILIM .....	20
5.5. KADINA YÖNELİK ŞİDDET .....	23
5.6. İNSAN / KADIN TİCARETİ.....	27
5.7. KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER .....	27
5.8. SPOR.....	31
5.9. MEDYA.....	32
5.10. DİN HİZMETLERİ.....	33
<b>6. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER</b> .....	<b>34</b>
6.1. Yerel Eşitlik İzleme Platformu.....	34
6.2. Yıllık raporlama .....	34
6.3. İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci .....	35
<b>EKLER</b> .....	<b>36</b>
EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu .....	36

## KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
BM	Birleşmiş Milletler
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
CEİD	Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği
CEMR	Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi
DİB	Diyanet İşleri Başkanlığı
GİGM	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü
İGAM	İltica ve Göç Araştırmaları Merkezi
KEFEK	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
KYK	Yüksek Öğrenim Kredi Yurtlar Kurumu
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
RAM	Rehberlik Araştırma Merkezi
SGDD-ASAM	Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

## 1. TEMEL KAVRAMLAR

Toplumsal cinsiyet eşitliği: Cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin herkesin eşit hak ve olanaklardan yararlanması, cinsel kimlikler ve yönelimleri nedeniyle kimsenin ayrımcılığa maruz kalmaması olarak tanımlanabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, cinsiyetin eşitsizlik ve üstünlük kaynağı olamayacağını ifade etmektedir.

Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin izlenmesine olanak sağlayacak plan.

Sorumlu kurum/kuruluş: İzleme planında yer alan bir ya da birden çok göstergenin izlenmesinde sorumlu olan taraftır. Yerel İzleme Platformu ile eşgüdüm içinde bu işi yürütürler.

Norm: Belirli bir alandaki ilkeler bütünü. Geniş kitlelerce benimsenmiş, üzerinde uzlaşmış, toplumsal taleplerle oluşmuş, ulusal ve uluslararası mevzuatla güvence altına alınan değerlerdir.

Standart: Belirli bir alana ilişkin oluşturulmuş, ulaşılması hedeflenen asgari hedefleri tanımlamaktadır

Gösterge: Mevcut koşulları ortaya koymak, içinde bulunulan durumu tanımlamak, sosyal eğilimleri ortaya çıkarmak, politika üretim sürecinde yol göstermek, zaman ve mekan bağlamında karşılaştırma yapmak, izleme ve değerlendirmede bulunmak için kullanılan araçtır.

Veri kaynağı: Göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

Gösterge değerleri: Planda yer alan göstergelerin Türkiye ve il düzeyinde mevcut, ölçülen ve hedef değerleridir.

*Temel alınacak veri/mevcut veri:* Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder. Bu değer Eylem Planı hazırlandığında elde edilen en güncel veridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

*Son ölçülen değer:* İzleme planı uygulanma dönemi içinde ilgili göstergenin son ölçülen değeridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Yerel Eşitlik İzleme Platformu: İl düzeyinde izleme planı hazırlayan ve planın izlemesini yapan mekanizmayı tanımlar. Planın hazırlanması ve uygulanmasından sorumlu kuruluş Yerel İzleme Platformudur.

Yıllık İzleme Raporu: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı gösterge bazında izleme raporudur. Yıllık İzleme Planı şablonu, Eylem Planı belgesinin sonunda verilmiştir.

## 2. YASAL ÇERÇEVE

İzlemenin yasal dayanakları hem uluslararası hem ulusal mevzuatta yer almaktadır.

### 2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme

#### BM- CEDAW'a göre izleme-raporlama

Md 2. Taraf Devletler kadınlara karşı ayrımcılığın her biçimini yasaklayıp, her türlü vasıta ve hiç vakit kaybetmeden kadınlara karşı ayrımcılığı tasfiye etme politikası izlemeyi kabul ederler.

Md. 17. *Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Tasfiye edilmesi Komitesi*, izleme yapmak için periyodik raporlar hazırlar.

Md 18. *Devlet raporları*: Taraf Devletler, Komite tarafından incelenmek üzere, bu Sözleşme hükümlerine etkililik kazandırmak için aldıkları yasal, yargısal, idari ve diğer tedbirleri ve konuda kaydedilen gelişmeleri içeren bir rapor sunmayı taahhüt eder.

#### Binyıl Kalkınma Hedefleri<sup>1</sup>

*İzleme ve Gözden Geçirme*: "Önümüzdeki 15 yıl boyunca amaçların ve hedeflerin uygulanmasında kaydedilen ilerlemelerle ilgili olarak; idari birimlerimiz ulusal, bölgesel ve küresel seviyelerde izleme ve gözden geçirme sorumluluğunu öncelikli olarak ele almaktadır." (s.47)

#### AB Yol Haritası ( Roadmap 2006-2010) <sup>2</sup>

EIGE'ye üye ülkelerin toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını izleyerek Topluluk hedeflerini ne kadar gerçekleştirebildiklerini geliştirdiği göstergelerle raporlama ve izleme görevini veriliyor.

#### AB 2016-2019 Stratejik Planlama belgesi<sup>3</sup>

*İzleme ve değerlendirme*: Bütün uygulamaları düzenli olarak izlenecektir ve gelişmeler üye devletler tarafından raporlanacaktır. (7. Monitoring And Evaluation) İzleme Annexes 1 and 2. de belirtilen hedefler ve göstergeler temelinde yıllık olarak yapılacaktır. (s.20)

### 2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme

#### Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu (KEFEK)

KEFEK, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi ile kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak ulusal ve uluslararası alandaki gelişmeleri izlemek, bu gelişmeler konusunda TBMM'yi bilgilendirmek, istenildiğinde TBMM'ye sunulan kanun tasarı ve teklifleriyle kanun hükmünde kararname hakkında ihtisas komisyonlarına görüş sunmak amacıyla kurulmuştur.

<sup>1</sup> <http://www.un.org/millenniumgoals/>

<sup>2</sup> Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions - A Roadmap for equality between women and men 2006-2010 [COM(2006) 92", <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c10404&from=EN>

<sup>3</sup> European Commission Directorate-General for Justice and Consumers. (2015). *Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019*. Luxembourg: Publications Office of the European Union.

[http://ec.europa.eu/antitrafficking/sites/antitrafficking/files/strategic\\_engagement\\_for\\_gender\\_equality\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/antitrafficking/sites/antitrafficking/files/strategic_engagement_for_gender_equality_en.pdf)

## **ASPB-KSGM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planları**

### ***Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010<sup>4</sup>***

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010, altı hedeften oluşmaktadır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele ile ilgili yasal önlemler, toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında farkındalık ve duyarlılık artırmaya yönelik faaliyetler, kadınların sosyo-ekonomik konumunun güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik hizmet sunumu, sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve kurumlar arası işbirliği başlıklarından oluşmaktadır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele için yapılması gerekenler ve hizmetlerin iyileştirilmesi belirtilirken, uluslararası insan hakları belgelerindeki normlar açısından toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsizlik ve kadınların güçlenmesi normları yer almaktadır.

### ***Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2012-2015***

Eylem Planında 4 hedef belirlemiştir: yasal düzenlemeler, şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında toplumsal farkındalık yaratılması ve zihinsel dönüşüm, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik sağlık hizmetleri ve kurum/kuruluşlar arasındaki işbirliği mekanizmalarını güçlendirmek. Eylem Planında izleme ve ilgili merkezlere dair 2 hedef yer almaktadır.

4.7 6284 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi gereğince kurulması öngörülen Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerinin, belirlenen 14 ilde kurularak pilot uygulamaya başlamasının sağlanması.

5.2 Kadına yönelik şiddetin ulusal düzeyde izlenebilmesi için ihtiyaç duyulan araştırmaların yapılması, veri toplama standartlarının belirlenmesi, izleme göstergelerinin geliştirilmesi ve veri tabanının oluşturulması.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı (2012-2015)'nin uygulanması, altı aylık dönemler halinde düzenlenen izleme ve değerlendirme toplantıları vasıtasıyla izlenmiştir.<sup>5</sup>

### ***Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2016-2020***

Şiddetle ilgili olan üçüncü planda 5 hedef tanımlanmıştır. Mevzuat düzenlemeleri, farkındalık yaratma ve zihniyet dönüşümü, koruyucu ve önleyici hizmet sunumu ve şiddet mağdurlarının güçlenmesi, sağlık hizmetlerinin sunumu ve düzenlenmesi ile kurum-kuruluşlar arasındaki işbirliği ve politika geliştirme başlıklarında yapılacak faaliyetler belirtilmiştir.

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında, her yıl ilgili kamu kurumları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile "Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi" toplantısı düzenlenmektedir. Komite bu Eylem Planında Da referans verilen mekanizmalardan biridir.

### ***Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 2008-2013***

Hedef 1: Kadınların ilerlemesini sağlayacak Kurumsal Mekanizmalar Oluşturulacak, Varolan Mekanizmaların Kapasiteleri Güçlendirilecektir.

1.8. Toplumsal cinsiyet eşitliği göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi

<sup>4</sup> Kadına Yönelik Şiddet Raporu, CEİD, 2018

<sup>5</sup> Planın uygulanmasına ilişkin izleme ve değerlendirme raporları için bkz:

<http://kadinstatusu.aile.gov.tr/ulusal-eylem-planlari/izleme-ve-degerlendirme-raporlari>

### **Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı 2018-2023**

İzleme ve Değerlendirme (s.21):

Bu çerçevede aşağıda ayrıntıları yer alan izleme ve değerlendirme mekanizmasının oluşturulması öngörülmektedir:

- Strateji Belgesi bölümünde yer alan her bir politika eksenine özel “hedefler” ve ayrıca Eylem Planı tablolarında yer alan her bir faaliyete ilişkin “performans göstergeleri” geliştirilmiştir. Bu araçlar, izleme ve değerlendirmeyi kolaylaştıracak ölçülebilir araçlardır.
- Eylem Planı’nda stratejiler altında yer verilen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin bir raporlama formatı oluşturulacaktır.
- Eylem Planı’na ilişkin değerlendirmelerde bulunmak üzere sorumlu ve ilgili kurumlardan temsilcilerin katılımıyla ASPB koordinasyonunda her yıl “İzleme Toplantısı” gerçekleştirilecektir. Sorumlu kurumlar belirlenen raporlama formatı çerçevesinde hazırlayacakları raporları, belirlenecek takvime göre yılda bir kez ASPB tarafından geliştirilecek web tabanlı izleme sistemine gireceklerdir.
- Sorumlu kurumlar, her bir faaliyete ilişkin “performans göstergesi”nin gerçekleşme durumunu İzleme Toplantısı sırasında ve raporlama yoluyla sunacaklardır.
- Sorumlu kurumların sunduğu raporlar, ASPB tarafından derlenerek, yıllık “İzleme Raporu” hazırlanacaktır.
- Ayrıca Planın uygulama döneminin sona ermesine bir yıl kala, Plan çerçevesinde Türkiye’de kadınların güçlenmesine yönelik yürütülen çalışmaları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeye ve envanterini çıkarmaya yönelik bir etki analizi çalışması yapılacaktır. Söz konusu etki analizi çalışmasında, her bir politika eksenine özel olarak belirlenen “hedefler”e ulaşıp ulaşılmadığı analiz edilecektir.
- Etki analizi çalışması sonucu ortaya çıkan öneriler, Strateji Belgesi ve Eylem Planı’nın 2023 sonrası için güncelleme çalışmalarında girdi olarak kullanılabilir.

### 2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler

## 3. TEMEL İLKELER

Yerel İzleme Planının temel ilkeleri şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesine katkı sunar.
- Yerel paydaşların katılımı ile hazırlanır ve uygulanır.
- İlin/mekânın ihtiyaçlarını önceliklendirir.
- Kurumların değil ilin izleme planıdır.
- İsteyen tüm taraflar plana ilişkin belgelere/raporlara ulaşabilir, açıklık her aşamada uygulanır.
- Tüm karar alma süreçlerinde şeffaflık esastır.

Planın işlerlik kazanması için proje uygulama illerinde Yerel Eşitlik İzleme Platformlarının oluşturulması ve işleyişine ilişkin temel ilkelerin paydaşların katılımı ile belirlenmesi esastır.

## 4. GAZİANTEP İLİNİN MEVCUT DURUMU

Gaziantep’in mevcut durumunu ortaya koymak için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) verilerinden yararlanılmış, GAP Eylem Planı, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Planı incelenmiş ve ilgili diğer kurumların web siteleri taranmıştır. Bu kapsamda yerel

yönetimlerde kadın temsili, işgücü, eğitim, kadına yönelik şiddet ve din hizmetleri göstergelerine bakılmıştır.

#### 4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım

Belediye meclisinde kadın sayısı ve oranı Tablo 1’de yer almaktadır. Gaziantep’te 52 meclis üyesinden 47’si erkek, 5’i kadındır. Gaziantep kadınların meclis temsilinde Türkiye ortalamasının altında yer almaktadır. Öte yandan 2014 Yerel seçimlerinde Büyükşehir Belediye Başkanı kadın olan 3 ilden biri Gaziantep’tir<sup>6</sup>.

Tablo 1 Belediye Meclisinde Kadın Sayısı ve Oranı (2017 itibarıyla)

	Kadın	Erkek	% Kadın
Gaziantep	5	47	9,6%
Türkiye	2.198	18.300	10,7%

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi eşitlik birimi bulunan 14 belediyeden biridir.

#### Türkiye’de Eşitlik Birimi Olan Belediyeler (2017)

- 1) Beşiktaş Belediyesi Eşitlik Birimi
- 2) Beylikdüzü Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 3) Çankaya Belediyesi Eşitlik ve Farkındalık Birimi
- 4) Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 5) Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 6) İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 7) Kadıköy Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 8) Karabağlar Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 9) Kars Belediyesi Kadın Çalışmaları Birimi
- 10) Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi
- 11) Muratpaşa Belediyesi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Birimi
- 12) Odunpazarı Belediyesi Eşitlik Birimi
- 13) Şişli Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 14) Trabzon Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Birimi

#### 4.2. İşgücü

TÜİK 2017<sup>7</sup> verilerine göre Türkiye’de işgücüne katılma oranı %58’dir. Türkiye genelinde erkeklerin işgücüne katılma oranı %78,2 iken kadınların oranı %37,6’dır. Gaziantep-Adıyaman-Kilis’in bulunduğu TRC1 bölgesinde, erkeklerin işgücüne katılım oranı %76,1, kadınların işgücüne katılım oranı ise %28,4’tür. Özellikle kadınların işgücüne katılımında bölge ortalaması, Türkiye ortalamasının çok altında yer almaktadır.

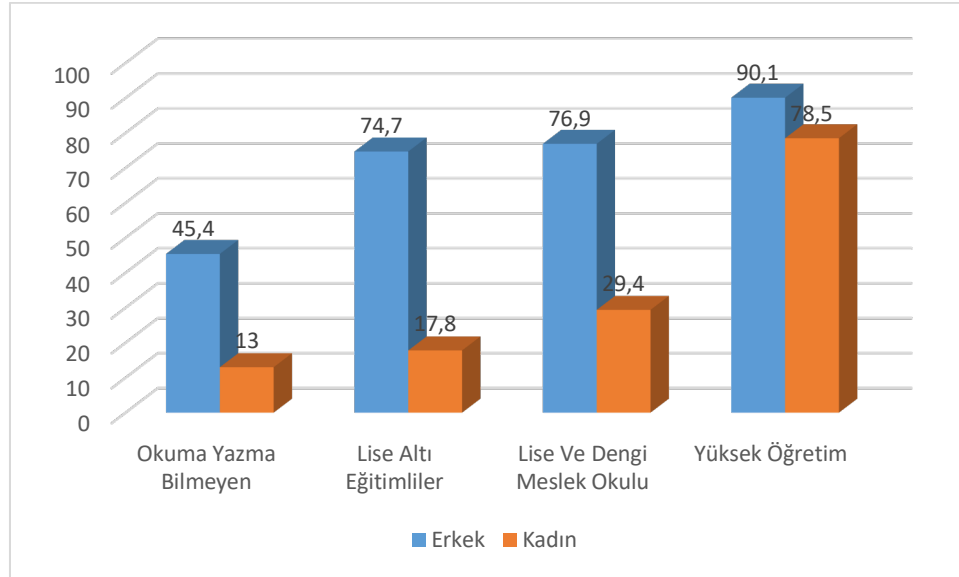
<sup>6</sup> Belediye başkanı olarak kadın seçilen diğer iller Aydın ve Diyarbakır’dır.

<sup>7</sup> TÜİK İşgücü İstatistikleri Bölgesel sonuçlar, <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=102&locale=tr>



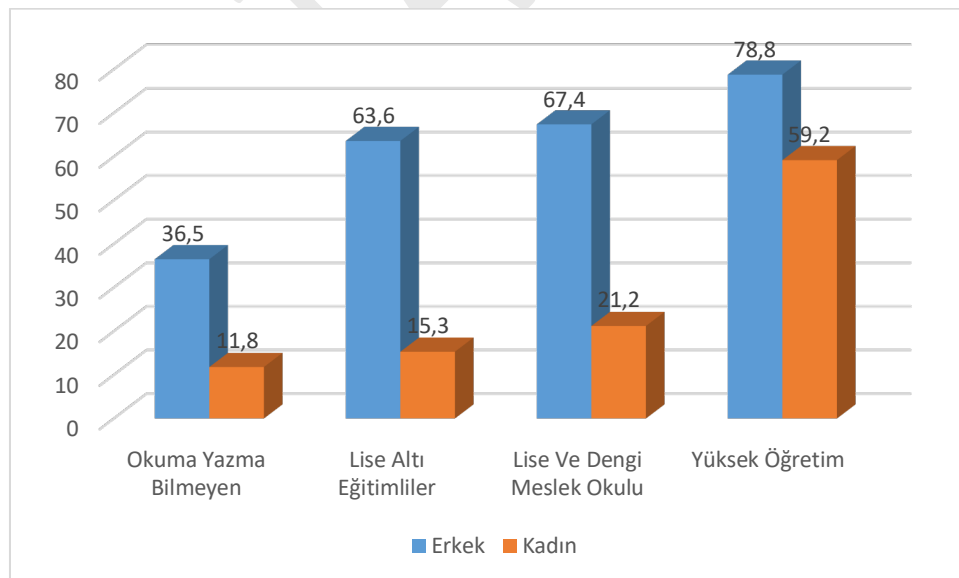
TRC1 bölgesi için eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işgücüne katılım oranı %45,4 kadınlarda %13, lise altı eğitilmiş erkeklerde %74,7 kadınlarda %17,8, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %76,9 kadınlarda %29,4 ve yükseköğrenim mezunu erkeklerde %90,1 kadınlarda %78,5'dir. Eğitim düzeyi yükseldikçe kadınların işgücüne katılım oranı da yükselmektedir.

Şekil 1 TRC1 Bölgesinde İşgücüne Katılım/Cinsiyete Göre



Türkiye genelinde istihdam edilenlerin oranı 2017 itibarıyla %51,5'tir. Erkeklerde bu oran %70,7 kadınlarda ise %32,2 olarak gerçekleşmiştir. TRC1 bölgesine bakıldığında, erkeklerin istihdam oranı %65,3 iken, kadınların istihdam oranı %20,1'dir. Eğitim durumlarına göre istihdam oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde istihdam oranı %36,5 kadınlarda %11,8, lise altı eğitilmiş erkeklerde %63,6 kadınlarda %15,3, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %67,4 kadınlarda %21,1 ve yükseköğrenim mezunu erkeklerde bu oran %78,8 kadınlarda %59,2'dir.

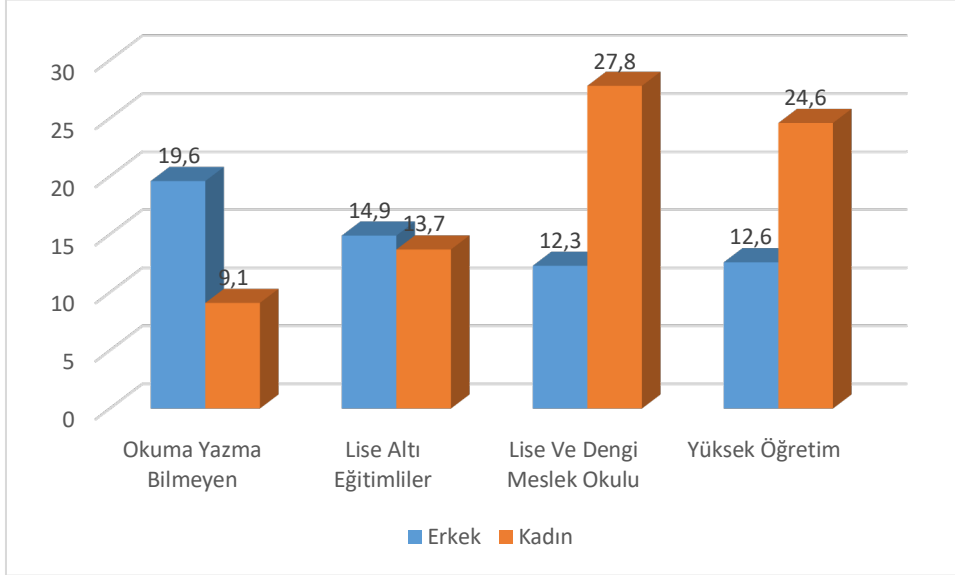
Şekil 2 TRC1 İstihdam Oranı/Cinsiyete Göre



Türkiye genelinde 2017 itibarıyla işsizlik oranı %11,1'dir. Erkek işsizlik oranı %9,6 kadın işsizlik oranı ise %14,4'tür. TRC1 bölgesinde işsizlik oranı erkeklerde %14,1 iken kadınlarda %19'dur. Bu konu eğitim

durumlarına göre ele alındığında; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işsizlik oranı %19,6 kadınlarda %9,1, lise altı eğitilmiş erkeklerde %14,9 kadınlarda %13,7, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %12,3 kadınlarda %27,8, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %12,6 kadınlarda %24,6'dır.

Şekil 3 TRC1 İşsizlik Oranı/Cinsiyete Göre

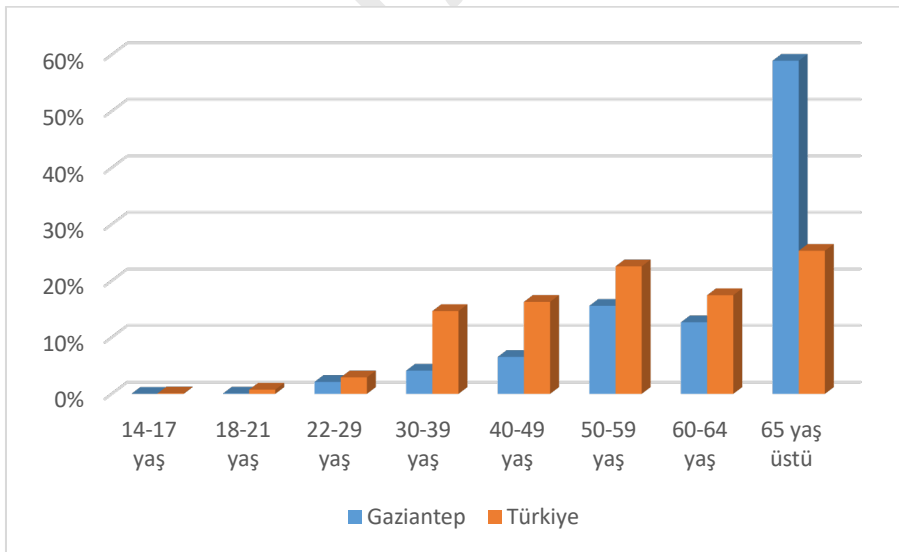


TRC1 bölgesinde yükseköğrenim mezunu kadınların işgücüne daha fazla katılmakla birlikte yükseköğrenim mezunu erkeklerle arada %12'lik bir fark olduğu, yine yükseköğrenim mezunu kadınlarda işsizlik oranının yükseköğrenim mezunu erkeklere göre daha yüksek düzeyde seyrettiği, yaklaşık 2 katı olduğu görülmektedir.

#### 4.3. Eğitim Durumu

TÜİK 2017 verilerine göre Türkiye'de 15 yaş üstü kadınların 6,5'i, erkeklerin ise 1,2'si okuryazar değildir. Gaziantep'de bu oranlar sırasıyla %8,3 ile %1,1'dir. Okuma yazma bilmeyen kadınların yaşa göre dağılımı Gaziantep ve Türkiye karşılaştırmalı olarak Şekil 4'de gösterilmektedir. Türkiye'de olduğu gibi Gaziantep'te de okuryazar olmamak yaşla ilgili görünmektedir.

Şekil 4 Okuryazar olmayan kadınların yaşa göre dağılımı



TÜİK 2017 verilerine 15 yaş ve üstü nüfusun eğitim durumu Tablo 3’de yer almaktadır. Buna göre 15 yaş üstü kadınların %8,3’ü, erkeklerin %1,1’i okuryazar değildir. İlköğretim altı düzeylerde kadınların oranı daha fazla iken, daha üst düzeylerde erkek oranı artmaktadır. Gaziantep eğitim göstergeleri toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde Türkiye’ye göre değerlendirildiğinde daha olumsuz bir tablo karşımıza çıkmaktadır. Yüksekokul veya fakülte mezunu oranı Türkiye’de kadınlarda %13,8 iken Gaziantep’te %9,6’dır. Benzer bir durum yüksek lisans ve doktora için de geçerlidir.

**Tablo 2 Son bitirilen eğitim düzeyi (TÜİK 2017)**

	Gaziantep		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Okuma Yazma Bilmeyen	1,1%	8,3%	1,2%	6,4%
Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	3,3%	8,3%	2,8%	7,4%
İlkokul	19,0%	27,7%	19,9%	27,1%
İlköğretim	25,6%	17,0%	16,6%	12,0%
Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul	16,0%	11,8%	14,3%	11,1%
Lise Ve Dengi Meslek Okulu	20,8%	15,5%	26,1%	19,7%
Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil)	1,2%	0,7%	1,7%	1,3%
Yüksekokul Veya Fakülte	12,1%	9,6%	16,5%	13,8%
Doktora	0,2%	0,1%	0,4%	0,3%
Bilinmeyen	0,7%	0,9%	0,7%	0,8%
Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2016-17 yılı itibarıyla Türkiye’deki 3-5 yaş net okullulaşma oranı %35,5’dir. Gaziantep’te 3-5 yaş okullaşma oranı %32,65’dir.

#### 4.4. Kadına Yönelik Şiddet

KSGM-HÜNEE (2015) araştırmasına göre Türkiye’de fiziksel şiddete maruz kalanların oranı %35,5’dir. Şiddete maruz kalanların sadece %11’i kurumlara başvurmuştur. İl düzeyinde bu veri bulunmamaktadır.

TÜİK verilerine göre, 2017 yılında Gaziantep’te, 15-19 yaş aralığında yapılan doğum sayısı 3903 ve 15 yaş altı yapılan doğum sayısı 16’dır.

Gaziantep’te ASPB bağlı ŞÖNİM hizmet vermekte ve kadın sığınmaevi bulunmaktadır.

#### 4.5. Din Hizmetleri

Din hizmetleri Diyanet İşleri Başkanlığı (DİB) tarafından yürütülmektedir. DİB karar mekanizmalarında erkeklerin ağırlıklı olduğu görülmektedir. DİB bünyesinde bulunan 37 daire başkanının 7’si kadındır. Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman/Uzman yardımcılarının 46’sı erkek 1’i kadındır. 81 il müftüsünün tamamı erkektir, 177 il müftü yardımcısının 20’si kadındır. Gaziantep iline bakıldığında müftülük bünyesindeki şube müdürlerinin 3’nün de erkek olduğu görülmektedir.

## 5. İZLEME PLANI

### 5.1. İSTİHDAM

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	TRC1	TR	TRC1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışma hakkı</li> <li>İnsan onuruna saygı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Hukukî eşitlik ilkesi</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>1. İşgücü (bin) ve işgücüne katılım oranı</b>	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 20.875; %78,2 K: 9.948; %37,6 (2017)	E: 637; %76,1 K: 208; %24,8 (2017)	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]
<ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışma hakkı</li> <li>İnsan onuruna saygı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Hukukî eşitlik ilkesi</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>2. İşgücü dışında kalanların nedenlerine göre sayı (bin) ve oranları</b>	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 486; %8,4 K: 1.058; %6,4 (2017)	E: 14 ; %7,0 K: 22; %3,5 (2017)		
	<b>a. iş aramayıp çalışmaya hazır olan</b>				E: - ; %0.0 K: 9.917; %60,1 (2017)	E: -; %- K: 596; %78,7 (2017)		
	<b>b. ev işleriyle meşgul</b>				E: 2.204; %37,9 K: 2.263; %13,7 (2017)	E: 88; %43,8 K: 81; %12,9 (2017)		
	<b>c. eğitim ve öğretime devam ediyor</b>				E: 1.634; %28,1 K: 678; %4,1 (2017)	E: 33; %16,4 K: 5; %0,8 (2017)		
	<b>d. emekli</b>							

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• Eşitlik ilkesi</li> <li>• Çalışanlara eşit muamele</li> <li>• Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele)</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>3. İstihdam (bin) ve istihdam oranı</b>	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 18.866; %70,7 K: 8.519; %32,2 (2017)	E: 547; %65,3 K: 168; %20,1 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı</li> <li>• Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele)</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>• Fiilî eşitlik ilkesi</li> </ul>	<b>4. İşteki durum göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı</b>							
	a. ücretli, yevmiyeli	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 13.345; %70,7 K: 5.500; %64,6 (2017)	E: .393; %71,8 K: 118; %69,8 (2017)		
	b. kendi hesabına çalışan / işveren				E: 4.679; %24,0 K: 892; %10,5 (2017)	E: 137; %25,0 K: 18; %10,7 (2017)		
	c. ücretsiz aile işçisi				E: 843; %4,5 K: 2.127; %25,0 (2017)	E: 17; %3,1 K: 33; %19,5 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• Eşitlik ilkesi</li> <li>• Çalışanlara eşit muamele</li> <li>• Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele)</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>5. Kayıtdışı istihdam sayısı (bin) ve kayıtdışı istihdam oranı</b>							
	a. tarımda kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 1873; %72,0 K: 2.174; %94,0 (2017)	E: 38; %77,5 K: 35; %97,2 (2017)		
	b. tarım dışında kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı				E: 3.331; %20,5 K: 1.516; %24,4 (2017)	E: 146; %29,3 K: 51; %38,6 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• Çalışanlara eşit muamele</li> <li>• Ayrımcılık yasağı</li> </ul>	<b>6. Ekonomik sektörlere göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı</b>							
	a. Tarım	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 2.600; %13,8 K: 2.313; %27,1 (2017)	E: 49; %9,0 K: 36; %21,3 (2017)		
	b. Sanayi				E: 6.068; %32,2 K: 1.353; %15,9 (2017)	E: 216; %39,6 K: 32; %18,9 (2017)		
	c. Hizmetler				E: 10.198; %54,1 K: 4.854; %57,0 (2017)	E: 281; %51,5 K: 101; %59,8 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı.</li> </ul>	<b>7. İşsizler (bin) ve işsizlik oranı</b>							

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan onuruna saygı</li> <li>• Ayrımcılık yasağı</li> <li>• Eşitlik ilkesi</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	a. Tarım dışı işsizler ve işsizlik oranı	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 1.759; %10,9 K: 1.007; %18,1 (2016)	E: %... K: %...		
	b. 20-24 yaş arası işsizler ve işsizlik oranı				E: 389; %18,7 K: 375; %29,5 (2017)	E: 21; %26,1 K: 9; %27,3 (2017)		
	c. Genişletilmiş tanıma göre işsizler ve işsizlik oranı				E: 2853; %13,1 K: 2753; %24,4 (2017)	E: 111; %16,9 K: 63; %23,3 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı</li> <li>• Ayrımcılık yasağı</li> <li>• Eşitlik ilkesi</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>8. İşsizler ve Mesleki Eğitim</b>							
	a. Kayıtlı işsizler (bin)	İŞKUR İstatistikleri İŞKUR İstatistikleri	Yılda bir		E: 1.330; %51,2 K: 1.268; % 48,8 (2017)	E: 39.7; %63,9 K: 22.4; %36,1 (2017)		
	b. İşe yerleştirilenler ve işsizler içindeki oranı				E: 700; %66,2 K: 357; %33,8 (2017)	E: 19.1; %84,4 K: 3.5; %15,6 (2017)		
c. Mesleki eğitime katılanlar	E: 35761; %30,4 K: 81819; %69,6 (2017)				E: 1.2; %37,3 K: 2.0; %62,7 (2017)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı</li> <li>• Ayrımcılık yasağı</li> <li>• Eşitlik ilkesi</li> </ul> Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>9. İŞKUR'a başvuruların cinsiyete göre dağılımı</b>	İŞKUR	Yılda bir			E: 73.500 K: 29.052 (2016)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Örgütlenme hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı</li> </ul>	<b>10. İşçi sendika üye sayısı (bin) ve üyelik oranı</b>	ÇSGB İstatistikleri	Yılda bir		E: 1.130; %12,1 K: 234; %7,1 (2016)	E: 16; %7,7 K: 2; %4,4 (2015)		

5.2. EĞİTİM

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Ayrımcılık görmeme hakkı</li> </ul>	1. Genel nüfus içinde okuryazar kadın ve erkek sayısı ve oranı(15 +yaş)	TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri	Yılda bir		E: 29.818.483; %98,1 K: 28.395.309; %92,7[c1] (2017)	E: 657.000; %98,9 K: 604.700; %91,6 (2017)	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Ayrımcılık görmeme hakkı</li> </ul>	<b>2. Okul öncesi eğitimde cinsiyete göre okullaşma oranı</b>							
	a. Okul öncesi net okullaşma oranı (3-5 yaş)	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: %35,9 K: %35,1 (2016-2017)	E: %29,29 K: %28,32 (2016-2017)		
	b. Okul öncesi net okullaşma oranı (4-5 yaş)				E: %46,2 K: %45,1 (2016-2017)	E: %39,68 K: %38,09 (2016-2017)		
	c. Okul öncesi net okullaşma oranı (5 yaş)				E: %60,1 K: %57,4 (2016-2017)	E: %55,79 K: %52,81 (2016-2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim Hakkı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Ayrımcılık görmeme hakkı</li> </ul>	<b>3. Ortaöğretim düzeyinde cinsiyete göre okullaşma oranı</b>							
	a. Ortaöğretim düzeyinde net okullaşma oranı	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: %82,7 K: %82,4 (2016-2017)	E: %75,41 K: %76,24 (2016-2017)		
	(a1) Genel ortaöğretim düzeyinde net okullaşma oranı				E: %38,2 K: %42,2 (2016-2017)	E: %39,61 K: %43,96 (2016-2017)		
	(a2) Mesleki ve teknik ortaöğretim düzeyinde net k/e okullaşma oranı				E: %44,5 K: %40,2 (2016-2017)	E: %35,80 K: %32,28 (2016-2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı</li> </ul>	<b>4. 4 . Mesleki ve teknik lise öğrencileri içinde kadın ve erkek sayıları (bin) ve oranları</b>							
	a. Mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenciler	TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri	Yılda bir		E: 1.494; %55,0 K: 1.220; %45,0 (2016-2017)			
	b. İmam Hatip Liselerinde eğitim alan öğrencilerin sayısı ve oranı				E: 284; %44,0 K: 361; %56,0	E: 4,5; %45,2 K: 5,4; %54,8		

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Çalışma hakkı	c. Mesleki ve teknik ortaöğretimden mezunlar				(2016-2017)	(2016-2017)		
					E: 259; %50,2 K: 257; %49,8 (2016-2017)			
• Eğitim hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Ayrımcılık görmeme hakkı	<b>5. Açık öğretimde kayıtlı öğrenciler arasında kadın ve erkek öğrenci sayıları (bin) ve oranları</b>							
	a. Açık öğretim ortaokulu	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: 77.124; %39,0 K:121.745; %61,0 (2016-2017)	E: 2.433; %43 K: 3.227; %57 (2016-2017)		
	b. Genel Açık öğretim lisesi				E: 704.383; %58,9 K: 492.261; %41,1 (2016-2017)	E: 20.551; %61,7 K: 12.752; %38,3 (2016-2017)		
	c. Mesleki açık öğretim lisesi				E: 146.026; %66,5 K: 73.466; %33,5 (2016-2017)	E: 3.884; %64,7 K: 2.122; %35,3 (2016-2017)		
	d. Açık öğretim imam hatip lisesi				E: 51.717; %37,2 K: 87.085; %62,8 (2016-2017)	E: 671; %34,6 K: 1269; %65,4 (2016-2017)		
• Eğitim hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı • Çalışma hakkı	<b>6. Yükseköğretimde eğitim ve öğretim alanlarına göre ön lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri arasında kadın ve erkek sayı (bin) ve oranları</b>							
	a. Önlisans örgün öğretimde kayıtlı	YÖK istatistikleri	Yılda bir		E: 452; %58,2 K: 324; %41,8 (2016-2017)			
	b. Önlisans ikinci öğretimde kayıtlı				E: 214; %66,7 K: 107; %33,3 (2016-2017)			
	c. Lisans örgün öğretimde kayıtlı				E: 903; %49,2 K: 932; %50,8 (2016-2017)			



Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
	d. Lisans ikinci öğretimde kayıtlı				E: 250; %58,3 K: 179; %41,7 (2016-2017)				
	e. Yüksek lisans örgün öğretimde				E: 225; %57,2 K: 168; %42,8 (2016-2017)				
	f. Yüksek lisans ikinci öğretimde kayıtlı				E: 31; %78,4 K: 8; %21,6 (2016-2017)				
	g. Doktorada kayıtlı				E: 55; %57,4 K: 40; %42,6 (2016-2017)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı</li> <li>Çalışma hakkı</li> </ul>	<b>7. Yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türüne ve cinsiyete göre dağılımı</b>								
	a. Yaygın eğitim kurumlarının kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları	MEB istatistikleri TÜİK	Yılda bir		E: 5.050.259; %51,2 K: 4.813.854; %48,8 (2016-2017)	E: 158.402; %52,2 K: 144.879; %47,8 (2013-2014)			
	b. Mesleki eğitim merkezi kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları				E: 185.818; %82,8 K: 38.581; %17,2 (2016-2017)	E: 3.165; %75,5 K: 1.027; %24,5 (2013-2014)			
	c. Kız Teknik Olgunlaşma Enstitüsü kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları				E: 3.485; %27,5 K: 9.170; %72,5 (2016-2017)	E: - K: -			
	d. Halk Eğitim Merkezi kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları				E: 3.393.446; %46,2 K: 3.954.941; %53,8 (2016-2017)	E: 47.036; %47,7 K: 51.633; %52,3 (2013-2014)			
	e. Turizm Eğitim Merkezi kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları				E: 384; %87,5 K: 55; %12,5 (2016-2017)	E: - K: -			

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
	f. Bilim ve Sanat Merkezi (Üstün veya Özel Yetenekliler) kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları				E: 12.303; %50,6 K: 11.988; %49,4 (2016-2017)	E: 165; %54,6 K: 137; %45,4 (2013-2014)		
	g. Meslek Kursları (3308 sayılı yasaya göre) kursiyerleri arasında kadın ve erkek sayı ve oranları				E: 51.549; %64,5 K: 28.361; %35,5 (2016-2017)	E: 1.899; %79,9 K: 479; %20,1 (2013-2014)		
	h. Rehberlik Araştırma Merkezi kursiyerleri				E: 356.893; %61,4 K: 224.433; %38,6 (2016-2017)	E: - K: -		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı</li> <li>Çalışma hakkı</li> </ul>	<b>8. Temel örgün eğitim kademeleri ve okul türü ayırımında öğretmenlerin cinsiyete göre dağılımı</b>							
	a. Okulöncesi	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: 2.288; %5,9 K: 36.675; %94,1 (2016-2017)	E: 59; %7 K: 785; %93 (2016-2017)		
	b. İlkokul				E: 113.842; %38,9 K: 179.036; %61,1 (2016-2017)	E: 3.915; %44,6 K: 4.865; %55,4 (2016-2017)		
	c. Ortaokul				E: 140.919; %43,4 K: 183.431; %56,6 (2016-2017)	E: 3.885; %44 K: 4.949; %56 (2016-2017)		
	d. Genel ortaöğretim				E: 74.599; %50,7 K: 72.453; %49,3 (2016-2017)	E: 2.070; %57,1 K: 1.556; %42,9 (2016-2017)		

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
	e. Mesleki ve teknik ortaöğretim				E: 94.780; %51,0 K: 91.208; %49,0 (2016-2017)	E: 1.944; %51,6 K: 1.826; %48,4 (2016-2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı</li> </ul>	<b>9. "Taşıma uygulaması" yapılan eğitim kademelerinde taşınan öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı</b>							
	a. Taşınan ilkokul öğrenci sayısı	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: 137.291; %51 K: 131.823 ; %49 (2016-2017)	E: 1.230; %51,2 K: 1.173; %48,8 (2016-2017)		
	b. Taşınan ortaokul öğrenci sayısı				E: 279.789; %50,9 K: 269.936; %49,1 (2016-2017)	E: 4.445; %50,6 K: 4.343; %49,4 (2016-2017)		
	c. Taşınan ortaöğretim yapılan öğrenci sayıları				E: 238.007; %52,7 K: 213,952; %47,3 (2016-2017)	E: 3.340; %50,2 K: 3.319; %49,8 (2016-2017)		
	d. Taşınan Özel Eğitim Öğrenci Sayısı (Örgün Eğitim)				E: 46.213; %59,5 K: 31.448; %40,5 (2016-2017)	E: 1.270; %61,3 K: 801; %38,7 (2016-2017)		
	e. Taşınan Özel Eğitim Kursiyer Sayısı (Yaygın Eğitim)				E: 1.340; %59,4 K: 915; %40,6 (2016-2017)	E: 25; %65,8 K: 13; %34,2 (2016-2017)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı</li> </ul>	10. İlköğretimde burslardan yararlanan öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: 38.619; %47,7 K: 42.344; %52,3 (2016-2017)			

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim hakkı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı</li> </ul>	11. Ortaöğretimde burslardan yararlanan öğrencilerin cinsiyete göre dağılımı	Kredi ve Yurtlar Kurumu istatistikleri  MEB istatistikleri	Yılda bir		E:45.167;%45,4 K:54.414; %54,6 (2016-2017)			

5.3. SAĞLIK

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşitlik</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Yaşam hakkı</li> <li>Erişebilirlik</li> <li>Kalite</li> </ul>	<b>1. 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı</b>	TÜİK Evlenme İstatistikleri  TNSA	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşitlik</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Yaşam hakkı</li> <li>Erişebilirlik</li> <li>Kalite</li> </ul>	<b>2. Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı</b>	TÜİK Doğum İstatistikleri  TNSA	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşitlik</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Yaşam hakkı</li> <li>Erişebilirlik</li> <li>Kalite</li> </ul>	<b>3. Gebe başına ortalama izlem</b>	Sağlık Bakanlığı İstatistikleri  TNSA	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık hakkı</li> <li>Sağlığın korunması hakkı</li> </ul>	<b>4. Anne ölüm oranı (yüz binde)</b>	Sağlık Bakanlığı İstatistikleri	Yılda bir		14,7 (2016)			

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşam hakkı</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>		TNSA						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Farklılık eşitliği</li> <li>Dönüştürücü eşitlik</li> <li>Erişebilirlik</li> <li>Kalite</li> </ul>	<b>5. Aile planlamasında karşılanmayan gereksinim</b>	TNSA	Yılda bir		%32,0 (2013)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık hakkı</li> <li>Sağlığın korunması hakkı</li> <li>Yaşam hakkı</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>6. İntihar oranı</b>	TÜİK İntihar İstatistikleri			E:2368; %77,2 K: 701; %22,8 (2017)	E:55; %69 K:25; %31 (2017)		

5.4. SİYASİ KATILIM

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği</li> <li>Yerel seçimlere eşit katılım hakkı</li> </ul>	<b>1. Belediyeler/il genel meclisleri başkanları ve üyeleri içinde kadın-erkek oranı</b>	Seçim verileri	Seçim dönemleri		E: %89,3 K: %10,7 (2014)	E: 47; %80,4 K:5; %9,6 (2014)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>2. Siyasal partilerin merkez, il ve ilçe başkan ve yönetim kurulları içinde kadın oranı</b>	Siyasal partilerin genel merkez verileri İl Seçim Kurulu Başkanlığı	Yılda bir		Merkez AKP: %19,4 CHP: %27,3 HDP: %47,8 MHP: %6,5 (2017)			

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siyasal kararlara katılımda cinsiyet eşitliği</li> <li>• Yerel seçimlere eşit katılım hakkı</li> </ul>	<b>3. Seçimlerde siyasal parti aday listelerinden aday olan kadın oranı</b>	Seçim dönemlerinde aday listeleri ve kazanan listeleri üzerinde yapılacak araştırma, Kadın Koalisyonu  İl Seçim Kurulu Başkanlığı	Seçim dönemleri		Aday olan Kadın AKP: %21,0 CHP: %22,8 HDP: %37,8 MHP: %13,2 İyi Parti: %26,3 (2018)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siyasal kararlara katılımda cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>4. İlin çıkardığı milletvekilleri içinde K/E oranı</b>	Yüksek Seçim Kurulu  İl Seçim Kurulu Başkanlığı	Seçim dönemleri		E: 13 K: 1 (2018)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kamu yönetimine katılma hakkı</li> </ul>	<b>5. Kamu kurumlarında üst düzey kamu yöneticileri içinde kadın-erkek oranı</b>	Devlet Personel Başkanlığı verileri	Yılda bir		E: %92,0 K: %8,0 (2015)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kamu yönetimine katılma hakkı</li> </ul>	<b>6. Kamuda çalışan uzman meslek mensupları içinde kadın-erkek sayısı / oranı</b>							
	<b>a. Memur</b>	Devlet Personel Başkanlığı	Yılda bir		E: %59,3 K: %40,7 (2015)			
	<b>b. Kadın vali, vali yardımcısı ve kaymakam sayısı</b>	Devlet Personel Başkanlığı			Vali: 2 Vali Yrd: 8 Kaymakam: 12			
	<b>c. Rektör</b>	YÖK	Yılda bir		E: %91,0 K: %9,0 (2017)			

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

	d. Akademisyen	YÖK	Yılda bir		E: %57 K: %43 (2017)			
	e. Mühendis, mimar ve şehir plancısı	Devlet Personel Dairesi	Yılda bir		E: %56,5 K: %43,5 (2017)			
	f. Avukat	Türkiye Barolar Birliği	Yılda bir		E: %57,8 K: %42,2 (2017)			
• Siyasal kararlara katılım hakkı	<b>7. Mahalle muhtarları arasında erkek / kadın sayısı ve oranı</b>	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü  Türkiye Mahalle Muhtarları Federasyonu istatistikleri	Seçim dönemleri		E: 49.618; %98,7 K: 674; %1,3 (2014)	E: 779; %99,7 K: 2; %0,03 (2004)		
• Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği	<b>8. Siyasal partilerin gençlik kolları başkanları ve yönetiminde kadın erkek oranı</b>	Siyasal partilerin genel merkez verileri  İl Seçim Kurulu Başkanlığı	Yılda bir					

5.5. KADINA YÖNELİK ŞİDDET

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşama hakkı</li> <li>İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Şiddetsizlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>1. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre fiziksel şiddet oranı</b>	ASPB İl Müdürlüğü	Yılda bir		G/D	Partner: Partner dışı:	G/D	
		Sağlık İl Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
		İl Emniyet Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşama hakkı</li> <li>İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Şiddetsizlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>2. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre gebelik döneminde fiziksel şiddet oranı</b>	ASPB İl Müdürlüğü	Yılda bir		G/D	Partner: Partner dışı:	G/D	
		Sağlık İl Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
		İl Emniyet Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşama hakkı</li> <li>İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı</li> <li>Ayrımcılık yasağı</li> <li>Eşitlik</li> <li>Şiddetsizlik</li> </ul>	<b>3. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre cinsel şiddet oranı</b>	ASPB İl Müdürlüğü	Yılda bir		G/D	Partner: Partner dışı:	G/D	
		Sağlık İl Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
		İl Emniyet Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kişi dokunulmazlığı hakkı</li> <li>Kişi hürriyeti ve güvenliği</li> <li>Yaşama hakkı</li> <li>İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı</li> </ul>	<b>4. Tedbir kararı olduğu hâlde öldürülen kadınların sayısı ve kadın cinayetleri içindeki oranı</b>	ASPB  Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu	Yılda bir					



Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayrımcılık yasağı</li> <li>• Eşitlik/Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>• Şiddetsizlik</li> </ul>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yaşama hakkı</li> <li>• İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı</li> <li>• Fiziksel, ahlaki ve ruhsal bütünlüğe saygı</li> <li>• Çocuk koruma hakkı, gerekli özeni gösterme</li> </ul>	<b>5. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konusunda;</b> a. eğitime katılan şiddet faillerinin oranı b. eğitime katılanlar içinde eğitimi tamamlayan şiddet faillerinin oranı	ASPİM	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yaşama hakkı</li> <li>• Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı</li> <li>• Özgürlük ve güvenlik hakkı</li> <li>• Kanun karşısında eşit korunma hakkı</li> <li>• Sağlık hakkı</li> <li>• Eşit sağlık hakkına erişim hakkı</li> <li>• Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı</li> </ul>	<b>6. İl düzeyinde kadın dayanışma/danışma merkezi sayısı</b>	ASPB-KSGM	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yaşama hakkı</li> <li>• Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı</li> <li>• Kanun karşısında eşit korunma hakkı</li> <li>• Sağlık hakkı</li> </ul>	<b>7. İl düzeyindeki kadın sığınmaevi sayısı</b>	ASPB-KSGM	Yılda bir		143 (2018)	2		

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşit sağlık hakkına erişim hakkı</li> <li>Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı</li> </ul>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşama hakkı</li> <li>Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı</li> <li>İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı</li> <li>Kanun karşısında eşit korunma hakkı</li> <li>Sağlık hakkı</li> <li>Eşit sağlık hakkına erişim hakkı</li> <li>Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı</li> </ul>	<b>8. İl düzeyinde Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartını onaylayan belediye sayısı ve oranı</b>	TBB	Yılda bir		23 Belediye (2018)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşama hakkı</li> <li>Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı</li> <li>İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı</li> <li>Kanun karşısında eşit korunma hakkı</li> <li>Sağlık hakkı</li> <li>Eşit sağlık hakkına erişim hakkı</li> <li>Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı</li> </ul>	<b>9. Yükseköğretimde cinsel taciz merkezi bulunan üniversite sayısı</b>	İldeki Üniversiteler	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yaşama hakkı, kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı</li> </ul>	<b>10. Güncel KYTCTŞ ile Mücadele İl Eylem Planı var mı?</b>	ASPİM	2020'de kontrol edilecek		Evet (Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve	Evet (KYŞ İl Eylem Planı 2015-2019)		

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı</li> <li>• Kanun karşısında eşit korunma hakkı</li> <li>• Sağlık hakkı</li> <li>• Eşit sağlık hakkına erişim hakkı</li> <li>• Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı</li> </ul>					Eylem Planı 2018-2023)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yaşama hakkı</li> <li>• Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı</li> <li>• İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı</li> <li>• Kanun karşısında eşit korunma hakkı</li> <li>• Sağlık hakkı</li> <li>• Eşit sağlık hakkına erişim hakkı</li> <li>• Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı</li> </ul>	<b>11. Eşitlik birimi olan belediye sayısı</b>	İl ve ilçe belediyeler	Yılda bir		14 (2018)	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi			

## 5.6. İNSAN / KADIN TİCARETİ

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Her türlü sömürüden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı.	<b>1. Cinsiyete göre ayrıştırılmış insan ticareti mağduru sayısı</b> <b>18 yaş altı</b> <b>18 yaş üstü</b>	GİGM	Yılda bir		181 (2016)			
• Her türlü sömürüden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı.	<b>2. İnsan ticareti mağdurları için sığınak sayısı</b>	GİGM	Yılda bir		2 (2018)			

## 5.7. KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>1. Belediyelerde çalışan kadın personel sayısı ve oranı</b>							
	a. Büyükşehir Belediyesi	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Gn.Md.  Belediye İnsan Kaynakları Birimi	Yılda bir		G/D	sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	G/D	
	<b>2. Tapu sahibi kadın oranı</b>							

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	a. Büyükşehir Belediyesi	Belediye İmar ve Şehircilik Birimi  Tapu ve Kadastro İl Müdürlüğü	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>3. Toplu ulaşımda TSE duraklar arası mesafe standardına<sup>8</sup> uyan durak oranı</b>	Belediye Ulaştırma Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>4. Büyükşehir Belediyesinde ulaştırma biriminde çalışan kadın personel oranı</b>	Belediye Ulaştırma Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>5. Belediyelerin Kent Konseyi Genel Kurulunda kadın ve erkek oranı</b>	Kent Konseyi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı	<b>6. Belediyelere kadınlardan gelen güvenlikle ilgili dilekçe ve şikayetlerin oranı</b>	Belediye Dilek, Şikayet ve İstek Kabul Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı	<b>7. Erişilebilirlik</b>							
	a. Kaldırım genişliği açısından puset ve tekerlekli sandalye dostu olan kaldırımların oranı	Belediye Fen İşleri Birimi	Yılda bir		G/D	%[oran] (ölçüm yılı)	G/D	
	b. Kentte rampalı kaldırımların oranı	Engelli STKlar						
	c. Kaldırım genişliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı	ASPB						

<sup>8</sup> Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nin 02.01.2014 tarihinde kabul ettiği 11783 sayılı Şehir içi yollar - Otobüs durakları yer seçimi kuralları standardına göre; durak yerleri, otobüs güzergahı ile çakışan yaya arterlerine yakın yerlerde seçilerek, yolcular için erişme kolaylığı sağlanmalıdır. Mevcut trafiğin işletme hızının azalmaması için ise iki durak arası, 400–500 metre olmalıdır. Birinci derecedeki yollarda ise bu mesafe, 600–700 metre olabilir. Yolcu yoğunluğunun çok olduğu yol kesimlerinde bu mesafeler 100'er metre azaltılabilir.

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
	<p>d. Kentte kaldırım yüksekliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı</p> <p>f. Sesli trafik ışığı sayısı ve oranı</p> <p>g. Toplu taşıma araçlarında sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı</p> <p>g. Toplu taşıma duraklarda sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı</p> <p>h. Toplu taşıma araçlarında engelli rampası olanların sayısı ve oranı</p> <p>ı. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı</p> <p>i. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı</p>	Büyükşehir Belediyesi						
					G/D		G/D	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>• İnsan onuruna saygı</li> <li>• Ayrımcılık yasağı</li> </ul>	<p><b>8. Kamu binalarında;</b></p> <p>a. Personel için Bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı</p> <p>b. Hizmet alanlar için bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı</p> <p>c. Hizmet alanlar için kadın tuvaleti olanların sayısı ve oranı</p> <p>d. Personel için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı</p> <p>e. Hizmet alanlar için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı</p>	<p>Belediye Fen İşleri Birimi</p> <p>Valilik</p>	Yılda bir		G/D	[sayı]; %[oran] (ölçüm yılı)	G/D	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<p><b>9. Belediyelerin;</b></p> <p>a. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı</p> <p>b. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan engelli kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı</p>	<p>Büyükşehir Belediyesi</p> <p>Büyükşehir Belediyesi</p>	Yılda bir		G/D		G/D	

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
	c. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan k/e çocuk oranı	Büyükşehir Belediyesi			G/D		G/D	
	d. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan engelli k/e çocuk oranı	Büyükşehir Belediyesi			G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>10. Kent içindeki parklardan;</b>							
	a. Elverişli koşullarda spor aleti donanımı mevcut olanların oranı	Belediye Park ve Bahçeler Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
	b. Elverişli koşullarda yürüyüş parkuru mevcut olanların oranı							
	c. Panik butonu olan parkların oranı							
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>11. B.Belediyenin;</b>							
	a. Kütüphane hizmetinden yararlanan kadınların oranı	Belediye Kültür İşleri Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
	b. Kültürel etkinlik hizmetlerinden (sinema, tiyatro, müze, konser, panel vb.) yararlanan kadınların oranı	Belediye sosyal hizmetler birimi						
	c. Etüd merkezi ve kütüphanelerinden yararlanan kız çocuğu oranı							
	d. Kreşlerden yararlanan k/e çocuk oranı							
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>12. Belediyenin evde bakım yardımı hizmetinden; yararlanan kadın/erkek oranı</b>							
• İnsan onuruna saygı	a. Yararlanan kadın/erkek oranı							
	b. Hizmet verenlerin kadın/erkek oranı							
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	<b>13. Belediyelerde müdür ve üstü düzeyde yönetici kadın sayısı ve oranı</b>							
		Büyükşehir Belediyesi	Yılda bir		G/D	[sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	G/D	

5.8. SPOR

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• Spora katılım hakkı</li> <li>• Eşitlik</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>1. Lisanslı kadın ve erkek sporcu oranı</b>	Spor Genel Müdürlüğü verileri  TÜİK sporcu verileri	Yılda bir		E: %71,4 K: %28,6 (2017)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• Spora katılım hakkı</li> <li>• Eşitlik</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>2. Faal kadın ve erkek sporcu oranı</b>	Spor Genel Müdürlüğü verileri  TÜİK sporcu verileri	Yılda bir		E: %62,7 K: %37,3				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma hakkı</li> <li>• Spora katılım hakkı</li> <li>• Eşitlik</li> <li>• Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>3. Spor dallarına göre kadın ve erkek sporcu oranı</b>		Yılda bir						
	a. Jimnastik	Spor Genel Müdürlüğü verileri							E: %37,8 K: %62,2 (2017)
	b. Voleybol	TÜİK sporcu verileri							E: %39,7 K: %60,3 (2017)
	c. Dans sporları								E: %41,4 K: %59,6 (2017)
	d. Halk oyunları								E: %41,6 K: %59,4 (2017)
	e. Futbol								E: %99,0 K: %1,0 (2017)
	f. Güreş								E: %94,4 K: %5,6 (2017)
	g. Bilardo								E: %92,2 K: %7,8 (2017)



Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
	h. Otomobil sporları				E: %90,5 K: %9,5 (2017)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>4. Spor kurumlarında karar alma mekanizmalarındaki kadın ve erkek oranı</b>								
	a. Federasyon yönetim kurulu/federasyon il temsilcisi	Gençlik ve Spor Bakanlığı	Yılda bir		E: %97,0 K: %3,0				
	b. Gençlik Hizmetleri ve Spor İl/ilçe Müdürü ve Şube Müdürleri	Federasyon GHSİM web sayfaları Faaliyet raporu			GSM İl E: %100,0 GSM İlçe E: 510; %97,5 K: 1; %2,5				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşitlik</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	<b>5. Antrenörlük sertifikasına sahip kadın ve erkek antrenör sayısı ve oranı</b>								
	a. Federasyona bağlı	TÜİK SGM web sayfaları	Yılda bir		E: 6.027; %73,6 K: 2.167; %26,4				
	b. GHSİM'e bağlı	GHSİM	Yılda bir		E: 2.662; %77,6 K: 768; %22,4				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eşitlik/Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> </ul>	Gençlik Spor İl Müdürlüğü'nün açtığı kurslara katılım k/e oranı	GHSİM	Yılda bir						

5.9. MEDYA

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li> <li>Çalışma hakkı</li> </ul>	<b>1. Yerel medya çalışanlarının cinsiyete göre dağılımı (gazete + televizyon + radyo + internet)</b>	Yerel medya	Yılda bir		G/D		G/D	

Gaziantep Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

• Toplumsal cinsiyet eşitliği • Çalışma hakkı	<b>3. Yerel medya yöneticileri arasında kadın /erkek sayısı (gazete + televizyon + radyo + internet)</b>	Yerel medya	Yılda bir		G/D		G/D	
--	--	-------------	-----------	--	-----	--	-----	--

5.10. DİN HİZMETLERİ

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	<b>1. DİB Kur'an kurslarına giden öğrencilerin sayısı ve oranı</b>	DİB	Yılda bir		E: 107.012; %15,9 K: 567.691; %84,1 (2017)			
• Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	<b>2. MEB - İmam Hatip Liselerinde eğitim alan öğrencilerin sayısı ve oranı</b>	MEB	Yılda bir		E: 284.218; %44,0 K: 361.100; %56,0 (2016-2017)	E: 4524, %45,2 K: 5485, %54,8 (2016-2017)		
• Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	<b>3. MEB Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı imam hatip açık öğretim liselerinde öğrenci sayısı ve oranı</b>	MEB	Yılda bir		E: 51.717; %37,0 K: 87.085; %63,0 (2016-2017)	E: 671, %34,6 K:1269, %65,4 (2016-2017)		
• Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	<b>4. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek şube müdürü oranı</b>	DİB	Yılda bir			E:3 K:0 (Temmuz 2018)		
• Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	<b>5. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek vaiz oranı</b>	DİB	Yılda bir			E:5; %83,3 K:1; %16,7 (Temmuz 2018)		
• Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	<b>6. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek Kur'an kursu öğreticisi oranı</b>	DİB	Yılda bir			E:111; %34,0 K:215; %66,0 (Temmuz 2018)		

## 6. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

### 6.1. Yerel Eşitlik İzleme Platformu

**Not: Bu bölüm yerel izleme platformları tarafından tartışılıp netleştirilecek.**

Yerel İzleme Platformunun temel amacı toplumsal cinsiyet eşitliğini göstergeler yoluyla izlemek, izleme sonuçlarını ilgili kurumlarla/kamuoyuyla paylaşarak politika geliştirme ve hizmet üretme süreçlerine katkıda bulunmaktır. Platformda kamu kurumlarının, yerel yönetimlerin ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) yer almaktadır. Platformun öncelikli işlevi proje paydaşlarının işbirliği Yerel İzleme Planını hazırlamak ve uygulamaktır.

Yerel İzleme Platformunun işleyişine ilişkin ilkeler proje illerindeki paydaşlarla birlikte belirlenmiştir. Katılımcı bir biçimde oluşturulan ilkeler şunlardır:

- Yatay bir örgütlenme: STK, belediye ve kamu kurumlarının eşit katılımını öngören gönüllü bir birliktelik
- Ekip çalışması: Platformda bulunan bireylerin-kurumların bilgilerini bir araya getirdiği, birlikte ürettiği bir çalışma biçimi
- Bağımsız ve tarafsız bir oluşum: Bağımsız bir biçimde işleyebilen bir yapılanma

Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yıllık izleme raporları hazırlanır ve ilgili paydaşlarla, kamuoyuyla paylaşılır.

Yerel izleme platformu 3 ayda bir toplanır. **(Ne sıklıkla toplanır?)**

Yerel İzleme Platformlarında gündeme gelen her konu üyelerle tartışılır. Kararlar nitelikli çoğunlukla alınır. **(Kararları nasıl verir?)**

Yerel İzleme Platformu üyelerinin birinin ya da birkaçının teklifi ile ve platform üyelerinden herhangi bir itiraz olmaması durumunda Platforma yeni bir üye alınabilir. İtiraz durumunda oylama ile karar verilir. **(Kim üye olur? Üyelik nasıl olur? Üyelikten çıkarma?)**

Yerel İzleme Platformunun koordinasyonu, platform içinde gönüllülerden oluşan kolaylaştırıcı grup tarafından yapılır. **(Platformun koordinasyonu, sekreteryası?)**

Yerel izleme platformunun hangi iletişim kanallarını kullanacağı koşullara ve olanaklara göre belirlenir. **(hangi iletişim kanalları? Raporları nasıl paylaşacak, hangi araçlar kullanılacak, vb.)**

Yerel İzleme Platformu Yerel Eşitlik İzleme eylem Planının koordinatör kuruluşudur.

### 6.2. Yıllık raporlama

Yerel Eşitlik İzleme Planı'nda yer alan göstergeler yıllık olarak raporlanır. Yerel Eşitlik İzleme Platformu, Ek-1'de verilen yıllık raporlama şablonunu kullanarak her gösterge için verileri ilgili sorumlu kuruluştan verinin yayımlandığı tarihten itibaren en geç iki hafta içinde alır ve rapor şablonuna işler. Taslak yıllık rapor en geç bir sonraki yılın Mayıs ayı içinde yayımlanır. Bu döneme kadar verisi alınamayan göstergelere ilişkin bölümler boş bırakılır. Eksik verilerin alınması durumunda rapor güncellenir.

### 6.3. İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki üç yıllık döneme ait plan Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından hazırlanır. Platform, yeni izleme planının hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri, hazırlık takvimini ve hazırlık için ihtiyaç duyulacak kaynakları mevcut eylem planının sondan bir önceki yılı içinde Mayıs-Haziran döneminde netleştirir. Hazırlık faaliyetleri için ihtiyaç duyulacak kaynağın ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarının bir sonraki yıla ait kurum bütçelerinde yer alması için talepte bulunur.

Bir sonraki döneme ait Yerel İzleme Eylem Planı, planlanan hazırlık takvimine göre mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde Mayıs-Aralık döneminde hazırlanarak Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yürürlüğe konur.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı		Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)
	Mayıs-Haziran	Temmuz-Aralık	Mayıs-Aralık
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetlerin ve kaynak ihtiyacının belirlenmesi; kaynak talebinin ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarına sunulması	X		
Kaynak talebinin değerlendirilmesi ve ilgili kurum bütçelerinde yer verilmesi		X	
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve yürürlüğe konması			X

## **EKLER**

EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu

### **Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı**

**2019 – 2021**

**Gaziantep**

**Yıllık İzleme Raporu**

**2018**

TASLAKTIR

**İÇİNDEKİLER**

KISALTMALAR	...
YÖNETİCİ ÖZETİ	...
GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME	...
A. EĞİTİM	...
A.1. Ortaöğretimde kız çocukları okullaşma oranı	...
A.2. ....	...
B. ....	...
B.1. ....	...
B.2. ....	...

TASLAKTIR

## KISALTMALAR

....  
.....  
.....  
.....  
.....

## YÖNETİCİ ÖZETİ [En fazla 2 sayfa]

## GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME

<b>[Gösterge grubu] A. EĞİTİM</b>					
<b>[Gösterge] A.1. Her eğitim düzeyinde kamusal eğitim kurumlarında kız-erkek öğrenci oranı</b>					
<b>Sorumlu kuruluş</b>	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	<b>Veri kaynağı</b>	MEB istatistikleri ve STK raporları	<b>İzleme sıklığı</b>	Yılda bir
<b>Yılın başındaki değer</b>		%92,1	<b>Yıl sonu gerçekleşme</b>		%92,7
<b>Değerlendirme:</b>					
<b>İmkan ve zorluklar:</b>					
<b>Öneriler:</b>					
<b>[Gösterge] A.2. ....</b>					
<b>Koordinatör kurum /kuruluş</b>	.....	<b>Veri kaynağı</b>	.....	<b>İzleme sıklığı</b>	.....
<b>Yılın başındaki değer</b>		.....	<b>Yıl sonu gerçekleşme</b>		.....
<b>Değerlendirme:</b>					

İmkan ve zorluklar:					
Öneriler:					
<b>[Gösterge] A.3. ....</b>					
Koordinatör kurum /kuruluş	.....	Veri kaynağı	.....	İzleme sıklığı	.....
Yılın başındaki değer		.....	Yıl sonu gerçekleşme		.....
Değerlendirme:					
İmkan ve zorluklar:					
Öneriler:					
<b>[Gösterge grubu] B. ....</b>					
<b>[Gösterge] B.1. ....</b>					
Koordinatör kurum /kuruluş	.....	Veri kaynağı	.....	İzleme sıklığı	.....
Yılın başındaki değer		.....	Yıl sonu gerçekleşme		.....
Değerlendirme:					



<b>İmkan ve zorluklar:</b>					
<b>Öneriler:</b>					
<b>[Gösterge] B.2. ....</b>					
<b>Koordinatör kurum /kuruluş</b>	.....	<b>Veri kaynağı</b>	.....	<b>izleme sıklığı</b>	.....
<b>Yılın başındaki değer</b>		.....	<b>Yıl sonu gerçekleşme</b>		.....
<b>Değerlendirme:</b>					
<b>İmkan ve zorluklar:</b>					
<b>Öneriler:</b>					