



Yerel Eşitlik İzleme Planı 2019 - 2021

ANKARA

TASLAKTIR

Eylül 2018



İçindekiler

KISALTMALAR	2
1. TEMEL KAVRAMLAR	3
2. YASAL ÇERÇEVE	4
2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler	7
3. TEMEL İLKELER	8
4. ANKARA İLİNİN MEVCUT DURUMU	8
4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım	8
4.2. İşgücü	9
4.3. Eğitim Durumu	11
4.4. Kadına Yönelik Şiddet.....	13
4.5. Bakım Merkezleri	13
5. İZLEME PLANI	14
5.1. İSTİHDAM.....	14
5.2. EĞİTİM	16
5.3. SAĞLIK.....	21
5.4. SİYASİ KATILIM	22
5.5. KADINA YÖNELİK ŞİDDET.....	24
5.6. İNSAN / KADIN TİCARETİ	28
5.7. KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER.....	29
5.8. SPOR	32
5.9. MEDYA	34
5.10. DİN HİZMETLERİ	34
6 PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	36
6.3 Yerel Eşitlik İzleme Platformu.....	36
6.4 Yıllık raporlama	36
6.5 İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci	37
EKLER	38
EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu	38

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
BM	Birleşmiş Milletler
BKH	Binyıl Kalkınma Hedefleri
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
CEİD	Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği
CEMR	Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi
DİB	Diyanet İşleri Başkanlığı
EIGE	Avrupa Cinsiyet Eşitlik Enstitüsü
GİGM	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü
HÜNEE	Hacettepe Üniversitesi Nüfus Etütleri Enstitüsü
İGAM	İltica ve Göç Araştırmaları Merkezi
KEFEK	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
KYK	Yüksek Öğrenim Kredi Yurtlar Kurumu
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
RAM	Rehberlik Araştırma Merkezi
SGDD-ASAM	Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TNSA	Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırması
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

1. TEMEL KAVRAMLAR

Toplumsal cinsiyet eşitliği: Cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin herkesin eşit hak ve olanaklardan yararlanması, cinsel kimlikler ve yönelimleri nedeniyle kimsenin ayrımcılığa maruz kalmaması olarak tanımlanabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, cinsiyetin eşitsizlik ve üstünlük kaynağı olamayacağını ifade etmektedir.

Yerel Eşitlik İzleme Planı: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin izlenmesine olanak sağlayacak plan.

Sorumlu kurum/kuruluş: İzleme planında yer alan bir ya da birden çok göstergenin izlenmesinde sorumlu olan taraftır. Yerel İzleme Platformu ile eşgüdüm içinde bu işi yürütürler.

Norm: Belirli bir alandaki ilkeler bütünü. Geniş kitlelerce benimsenmiş, üzerinde uzlaşmış, toplumsal taleplerle oluşmuş, ulusal ve uluslararası mevzuatla güvence altına alınan değerlerdir.

Standart: Belirli bir alana ilişkin oluşturulmuş, ulaşılması hedeflenen asgari hedefleri tanımlamaktadır.

Gösterge: Mevcut koşulları ortaya koymak, içinde bulunulan durumu tanımlamak, sosyal eğilimleri ortaya çıkarmak, politika üretim sürecinde yol göstermek, zaman ve mekân bağlamında karşılaştırma yapmak, izleme ve değerlendirmede bulunmak için kullanılan araçtır.

Veri kaynağı: Göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

Gösterge değerleri: Planda yer alan göstergelerin Türkiye ve il düzeyinde mevcut, ölçülen ve hedef değerleridir.

Temel alınacak veri/mevcut veri: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder. Bu değer Eylem Planı hazırlandığında elde edilen en güncel veridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Son ölçülen değer: İzleme planı uygulanma dönemi içinde ilgili göstergenin son ölçülen değeridir. Veriler tarihleri ile birlikte gösterilir.

Yerel Eşitlik İzleme Platformu: İl düzeyinde izleme planı hazırlayan ve planın izlemesini yapan mekanizmayı tanımlar. Planın hazırlanması ve uygulanmasından sorumlu kuruluş Yerel İzleme Platformudur.

Yıllık Eşitlik İzleme Raporu: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı gösterge bazında izleme raporudur. Yıllık İzleme Planı şablonu, Eylem Planı belgesinin sonunda verilmiştir.

2. YASAL ÇERÇEVE

İzlemenin yasal dayanakları hem uluslararası hem ulusal mevzuatta yer almaktadır. Aşağıda izlemeye ilişkin temel belgelere yer verilmiştir.

2.1. Uluslararası Mevzuatta İzleme

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılıkla Mücadele Sözleşmesi (CEDAW)

CEDAW'da 2., 17. ve 18. maddeler izleme ve raporlamaya ilişkindir.

Md 2. Taraf Devletler kadınlara karşı ayrımcılığın her biçimini yasaklayıp, her türlü vasıta ve hiç vakit kaybetmeden kadınlara karşı ayrımcılığı tasfiye etme politikası izlemeyi kabul ederler.

Md. 17. *Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Tasfiye edilmesi Komitesi*, izleme yapmak için periyodik raporlar hazırlar.

Md 18. *Devlet raporları*: Taraf Devletler, Komite tarafından incelenmek üzere, bu Sözleşme hükümlerine etkililik kazandırmak için aldıkları yasal, yargısal, idari ve diğer tedbirleri ve bu konuda kaydedilen gelişmeleri içeren bir rapor sunmayı taahhüt eder.

Binyıl Kalkınma Hedefleri (BKH)¹

BKH altında 8 hedef tanımlanmıştır. Bunlar; yoksulluğun ortadan kaldırılması, evrensel temel eğitim, çocuk ölümlerinin azaltılması, HIV/AIDS, sıtma ve öteki hastalıklarla mücadele, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, kalkınma için küresel işbirliğinin sağlanması ve doğrudan kadınları hedefleyen kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve kadınların konumunun güçlendirilmesi ve anne sağlığının iyileştirilmesidir. BKH'da hedefleri izleme ve gözden geçirmeye dönük olarak aşağıdaki ifadeye yer verilmiştir².

“Önümüzdeki 15 yıl boyunca amaçların ve hedeflerin uygulanmasında kaydedilen ilerlemelerle ilgili olarak; idari birimlerimiz ulusal, bölgesel ve küresel seviyelerde izleme ve gözden geçirme sorumluluğunu öncelikli olarak ele almaktadır.” (s.47)

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (2030)

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri başlığı altında 17 hedef, 169 alt hedefe ilişkin göstergeler belirlenmiştir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin temel odağı, aşırı yoksulluğun sona erdirilmesi, eşitsizlik ve adaletsizlik ile mücadele edilmesi ve iklim değişikliklerinin düzenlenmesidir. 'Kimseyi dışarda bırakma' temasından yola çıkarak hazırlanan hedefler arasında, 5 sayılı hedef, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınlar ile kız çocuklarının güçlenmesini sağlamaktır. Bu hedefin kadınlara ve kız çocuklarına yönelik “her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi, şiddetin her türünün ortadan kaldırılması, çocuk evliliği, erken yaşta zorla evlendirilme ve kadın sünneti gibi her türlü zararlı uygulamanın ortadan kaldırılmasına” ilişkin ilk üç alt hedefi kadınlara yönelik şiddet ile mücadelenin izlenmesi amacını taşımaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacının sadece özel olarak bu konuya yönelik hedefleri içeren hedef 5 ile sınırlı

¹ <http://www.un.org/millenniumgoals/> Erişim Tarihi Eylül 2018

² <http://www.un.org.tr/includes/files/Binyil02.pdf> Erişim Tarihi Eylül 2018

birakılmayıp ilgili olan diğer hedeflerde de vurgulanmış olması toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından önemli bir adımdır³.

Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi)

Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi, İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen sözleşme, kadınlara yönelik şiddet ile mücadeleyi izleme mekanizması da içerecek biçimde ele alması nedeniyle önemlidir. Sözleşmenin amacı, kadınlara yönelik şiddet ve aile içi şiddeti önlemek, şiddet mağdurlarına yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamaktır. Sözleşmede, bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik bir ayrımcılık biçimi olarak ele alınan şiddet, aile içi şiddet de dahil olmak üzere kadınları orantısız şekilde etkileyen kadınlara yönelik her türlü şiddet biçimini içermektedir. İstanbul Sözleşmesi ile Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetle Mücadele Konusunda Uzmanlar Grubu (GREVIO) oluşturulması ve taraf ülkelerin sözleşmenin hükümlerinin uygulanabilmesini sağlayacak yasama tedbirleri ve diğer tedbirler hakkında bir rapor sunulması kararlaştırılmıştır⁴.

AB Yol Haritası (Roadmap 2006-2010) ⁵

AB Yol Haritası ile EIGE'ye, üye ülkelerin toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını izleyerek, Topluluk hedeflerini ne kadar gerçekleştirebildiklerini geliştirdiği göstergelerle raporlama ve izleme görevini vermektedir.

AB 2016-2019 Stratejik Planlama Belgesi⁶

AB 2016-2019 Stratejik Planlama Belgesinde bütün uygulamaların düzenli olarak izleneceği ve gelişmelerin üye devletler tarafından raporlanacağı belirtilmektedir (7. Monitoring And Evaluation). İzleme EK 1 ve EK 2'de belirtilen hedefler ve göstergeler temelinde yıllık olarak yapılacaktır (s.20).

2.2. Ulusal Mevzuatta İzleme

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu (KEFEK)

KEFEK, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi ile kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak ulusal ve uluslararası alandaki gelişmeleri izlemek, bu gelişmeler konusunda TBMM'yi bilgilendirmek, istenildiğinde TBMM'ye sunulan kanun tasarı ve teklifleriyle kanun hükmünde kararname hakkında ihtisas komisyonlarına görüş sunmak amacıyla kurulmuştur.

³ Kaptanoğlu İ., Kadına Yönelik Şiddet Raporu, CEİD, 2018

⁴ Kaptanoğlu İ., Kadına Yönelik Şiddet Raporu, CEİD, 2018

⁵ Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions - A Roadmap for equality between women and men 2006-2010 [COM(2006) 92", <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c10404&from=EN>

⁶ European Commission Directorate-General for Justice and Consumers. (2015). *Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019*. Luxembourg: Publications Office of the European Union.

http://ec.europa.eu/antitrafficking/sites/antitrafficking/files/strategic_engagement_for_gender_equality_en.pdf

ASPB⁷-KSGM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planları

- **Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planında 2007-2010 altı hedef tanımlanmıştır. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele ile ilgili yasal önlemler, toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konularında farkındalık ve duyarlılık artırmaya yönelik faaliyetler, kadınların sosyo-ekonomik konumunun güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik hizmet sunumu, sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve kurumlar arası işbirliği. Kadınlara yönelik şiddet ile mücadele için yapılması gerekenler ve hizmetlerin iyileştirilmesi noktaları belirtilirken, uluslararası insan hakları belgelerindeki normlara toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsizlik ve kadınların güçlenmesi normlarına yer verilmiştir⁸.

- **Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2012-2015**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planında 4 hedef belirlenmiştir: yasal düzenlemeler, şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği, KYTCTŞ konularında toplumsal farkındalık yaratılması ve zihinsel dönüşüm, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına yönelik sağlık hizmetleri ve kurum/kuruluşlar arasındaki işbirliği mekanizmalarını güçlendirmek. Eylem Planında İzleme ve ilgili merkezlere dair 2 hedef yer almaktadır.

4.7 6284 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi gereğince kurulması öngörülen Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerinin, belirlenen 14 ilde kurularak pilot uygulamaya başlamasının sağlanması.

5.2 Kadına yönelik şiddetin ulusal düzeyde izlenebilmesi için ihtiyaç duyulan araştırmaların yapılması, veri toplama standartlarının belirlenmesi, izleme göstergelerinin geliştirilmesi ve veri tabanının oluşturulması.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planının (2012-2015) uygulanması, altı aylık dönemler halinde düzenlenen izleme ve değerlendirme toplantıları vasıtasıyla izlenmiştir.⁹

- **Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2016-2020**

Şiddetle ilgili olan üçüncü planda 5 alanda iyileştirme hedeflenmiştir. Bunlar¹⁰;

- Mevzuat Düzenlemeleri
- Farkındalık yaratma ve zihniyet dönüşümü
- Koruyucu ve önleyici hizmet sunumu ve şiddet mağdurlarının güçlenmesi
- Sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve uygulanması
- Kurum kuruluşlar arası işbirliği ve politika

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında, her yıl ilgili kamu kurumları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile "Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi" toplantısı düzenlenmektedir. Komite bu Eylem Planında da referans verilen mekanizmalardan biridir.

⁷ Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

⁸ Kaptanoğlu İ., Kadına Yönelik Şiddet Raporu, CEİD, 2018

⁹ Planın uygulanmasına ilişkin izleme ve değerlendirme raporları için bkz:

<http://kadininstatusu.aile.gov.tr/ulusal-eylem-planlari/izleme-ve-degerlendirme-raporlari>

¹⁰ <https://kadininstatusu.aile.gov.tr/kadina-yonelik-siddetle-mucadele-ulusal-eylem-planlari> Erişim Tarihi Eylül 2018

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 2008-2013**

Planın birinci hedefinde izlemeye yer verilmiştir.

Hedef 1: Kadınların ilerlemesini sağlayacak Kurumsal Mekanizmalar Oluşturulacak, Varolan Mekanizmaların Kapasiteleri Güçlendirilecektir. Bu hedefin altında izlemeye ilişkin faaliyette tanımlanmıştır.

1.8. Toplumsal cinsiyet eşitliği göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi

- **Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı 2018-2023**

Kadının Güçlenmesi Stratejisi Eylem Planı çerçevesinde ayrıntıları aşağıda yer alan izleme ve değerlendirme mekanizmasının oluşturulması öngörülmektedir (s.21):

- Strateji Belgesi bölümünde yer alan her bir politika eksenine özel "hedefler" ve ayrıca Eylem Planı tablolarında yer alan her bir faaliyete ilişkin "performans göstergeleri" geliştirilmiştir. Bu araçlar, izleme ve değerlendirmeyi kolaylaştıracak ölçülebilir araçlardır.
- Eylem Planı'nda stratejiler altında yer verilen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin bir raporlama formatı oluşturulacağı belirtilmektedir.
- Eylem Planı'na ilişkin değerlendirmelerde bulunmak üzere sorumlu ve ilgili kurumlardan temsilcilerin katılımıyla ASPB koordinasyonunda her yıl "İzleme Toplantısı" gerçekleştirilecektir. Sorumlu kurumlar belirlenen raporlama formatı çerçevesinde hazırlayacakları raporları, belirlenecek takvime göre yılda bir kez ASPB tarafından geliştirilecek web tabanlı izleme sistemine gireceklerdir.
- Sorumlu kurumlar, her bir faaliyete ilişkin "performans göstergesi"nin gerçekleşme durumunu İzleme Toplantısı sırasında ve raporlama yoluyla sunacaklardır.
- Sorumlu kurumların sunduğu raporlar, ASPB tarafından derlenerek, yıllık "İzleme Raporu" hazırlanacaktır.
- Ayrıca Planın uygulama döneminin sona ermesine bir yıl kala, Plan çerçevesinde Türkiye'de kadınların güçlenmesine yönelik yürütülen çalışmalarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeye ve envanterini çıkarmaya yönelik bir etki analizi çalışması yapılacaktır. Söz konusu etki analizi çalışmasında, her bir politika eksenine özel olarak belirlenen "hedefler"e ulaşıp ulaşılmadığı analiz edilecektir.
- Etki analizi çalışması sonucu ortaya çıkan öneriler, Strateji Belgesi ve Eylem Planı'nın 2023 sonrası için güncelleme çalışmalarında girdi olarak kullanılabilir.

2.3. İl Düzeyinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Stratejik Belgeler

Ankara ilinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için oluşturulan ve kamuoyuyla paylaşılan 2 eylem planı bulunmaktadır. Bunlar: Ankara İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı, 2015-2019 ile Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, 2016-2019'dur.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede önemli bir belge olan 4 Temmuz 2006 tarihinde Başbakanlık 2006/17 numaralı genelgesi Ankara Valiliği'ni Ankara İl Eylem Planı hazırlamak üzere harekete geçiren temel mevzuatlardan biridir. Başbakanlık Genelgesi valiliklere namus adına işlenen cinayetlerin önlenmesi için komite oluşturma ve kadına yönelik şiddetle mücadele etmek için görevler vermektedir. Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün hazırladığı "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı (2007-2010)" da il eylem planı hazırlanırken göz önünde bulundurulmuş bir diğer belgedir.

Çankaya Belediyesi, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) tarafından hazırlanan Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nı imzalamış belediyelerden biridir. Şart'ın girişinde yer alan "Kadın-

erkek eşitliğini temel bir hak olarak ele alan söz konusu Şartı imzalayan Belediyeler, tüm yetki ve sorumluluk alanlarında bu hakkın hayata geçirilmesini de taahhüt ederler. Bu taahhüdün gereği uygulanabilir, gerçekçi ve katılımcı bir yerel eylem planının hazırlanmasıdır” ibaresi Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem planının dayanak noktalarından birini oluşturmaktadır.

Hem Ankara İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı, 2015-2019 hem de Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, 2016-2019 katılımcı bir biçimde hazırlanmıştır.

3. TEMEL İLKELER

Yerel İzleme Planının temel ilkeleri şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesine katkı sunar.
- Yerel paydaşların katılımı ile hazırlanır ve uygulanır.
- İlin/mekânın ihtiyaçlarını önceliklendirir.
- Kurumların değil ilin izleme planıdır.
- İsteyen tüm taraflar plana ilişkin belgelere/raporlara ulaşabilir, açıklık her aşamada uygulanır.
- Tüm karar alma süreçlerinde şeffaflık esastır.

Planın işlerlik kazanması için proje uygulama illerinde Yerel Eşitlik İzleme Platformlarının oluşturulması ve işleyişine ilişkin temel ilkelerin paydaşların katılımı ile belirlenmesi esastır.

4. ANKARA İLİNİN MEVCUT DURUMU

Ankara ilinin mevcut durumunu ortaya koymak için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Ankara Kalkınma Ajansı, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) verilerinden yararlanılmış, ilgili kurumların web siteleri taranmıştır. Ek olarak Ankara Valiliği İl Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı 2015-2019 ile Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı 2016-2019 incelenmiştir.

4.1. Yerel yönetimler ve sivil katılım

Ankara Büyükşehir Belediye Meclisi 140 üyeden oluşmaktadır. 2017 itibarıyla bu üyelerin 126’sı erkek, 14 üye ise kadındır. Belediye Meclisi’nde kadın temsil oranı %10’dur¹¹.

Tablo 1 Belediye Meclisinde Kadın Sayısı ve Oranı (2017 itibarıyla)

	Kadın	Erkek	% Kadın
Ankara	14	126	10,0%
İstanbul	48	272	15,0%
İzmir	24	151	13,7%
Türkiye	2.198	18.300	10,7%

Sınırları içerisinde toplam 25 ilçe belediyesi bulunan Ankara’da, yalnızca Çankaya Belediyesi’nin Eşitlik Birimi bulunmaktadır.

¹¹ <https://www.ankara.bel.tr/kurumsal/belediye-meclisi/ankara-buyuksehir-belediye-meclis-uyeleri>, Erişim tarihi 9.07.2018

Türkiye’de Eşitlik Birimi Olan Belediyeler (2018)

- 1) Adana Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 2) Beşiktaş Belediyesi Eşitlik Birimi
- 3) Beylikdüzü Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 4) Buca Belediyesi Eşitlik Birimi
- 5) Çankaya Belediyesi Eşitlik ve Farkındalık Birimi
- 6) Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 7) Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
- 8) İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 9) Kadıköy Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 10) Karabağlar Belediyesi Kadın Erkek Eşitliği Birimi
- 11) Kars Belediyesi Kadın Çalışmaları Birimi
- 12) Konak Belediyesi Eşitlik Birimi
- 13) Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi
- 14) Muratpaşa Belediyesi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Birimi
- 15) Odunpazarı Belediyesi Eşitlik Birimi
- 16) Seyhan Belediyesi Eşitlik Birimi
- 17) Şişli Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi
- 18) Trabzon Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Birimi

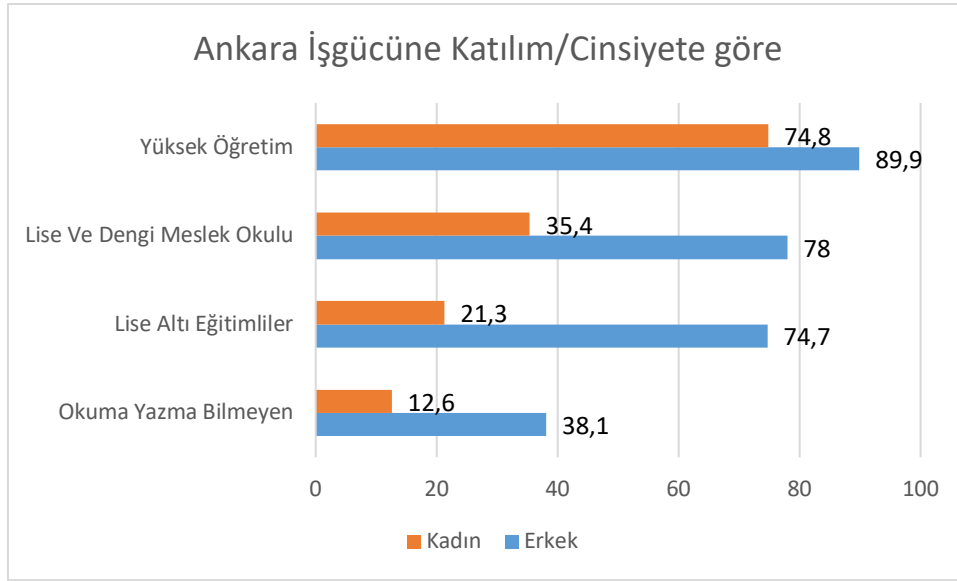
Ankara ili dernek üyeliğinin en yoğun olduğu ildir. 2017 verilerine göre dernek üyelerinin %26,16’sı kadın, %73,15’i erkektir¹².

4.2. İşgücü

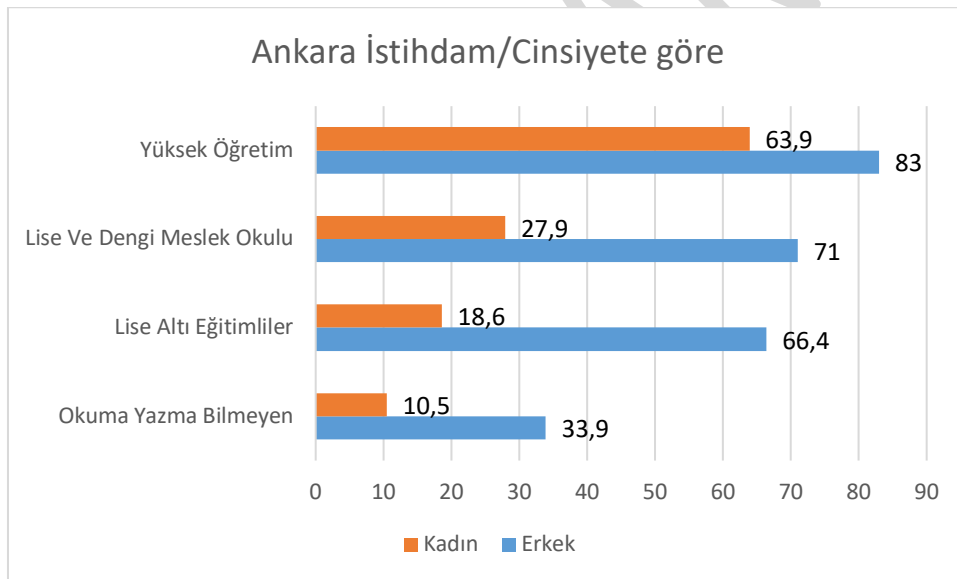
TÜİK 2017¹³ verilerine göre Türkiye’de erkeklerde işgücüne katılma oranı %78,6 kadınlarda ise %37,6’dır. Ankara’ya bakıldığında erkeklerde işgücüne katılım oranının %79,3, kadınlarda işgücüne katılım oranının ise %37 olduğu görülmektedir. Ankara’da erkek işgücüne katılım oranı Türkiye ortalamasının biraz üstünde seyretmektedir. Ankara için eğitim durumun göre işgücüne katılım oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işgücüne katılım oranı %38,1 kadınlarda %12,6, lise altı eğitilmiş erkeklerde %74,7 kadınlarda %21,3, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %78 kadınlarda %35,4, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %89,9 kadınlarda 74,8’dir. Eğitim düzeyi yükseldikçe kadınların işgücüne katılım oranı da yükselmektedir.

¹² <https://www.dernekler.gov.tr/tr/anasayfalinkler/uye-istatistikleri.aspx>

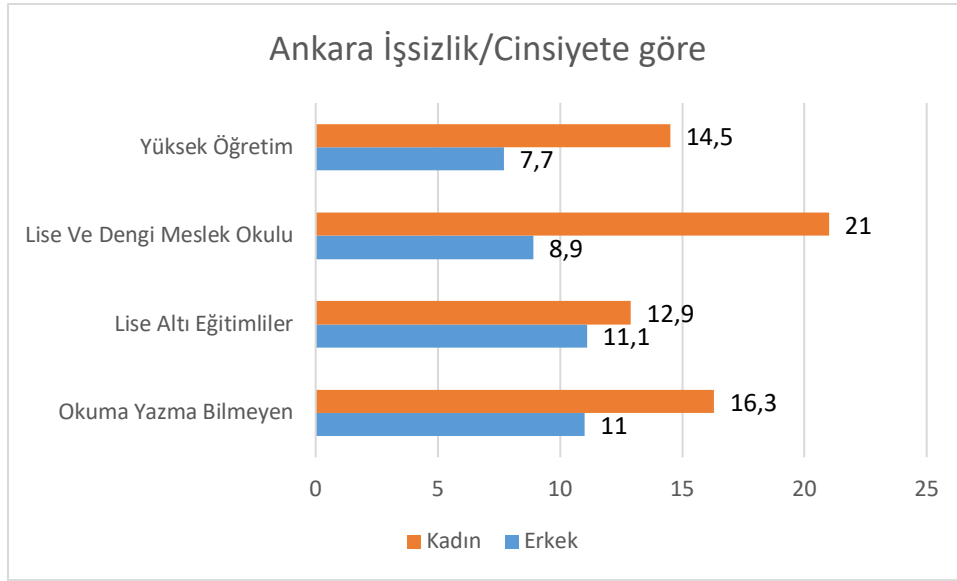
¹³ TÜİK İşgücü İstatistikleri Bölgesel sonuçlar, <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=102&locale=tr>



Türkiye genelinde istihdam edilenlerin oranı 2017 itibarıyla %51,5'dir. Erkeklerde bu oran %70,7 kadınlarda ise %32,2 olarak gerçekleşmiştir. Ankara'ya bakıldığında, erkeklerin istihdam oranı %71,8 iken, kadınların istihdam oranı %31,3'tür. Eğitim durumlarına göre istihdam oranları incelendiğinde; okuma yazma bilmeyen erkeklerde istihdam oranı %33,9 kadınlarda %10,5, lise altı eğitimli erkeklerde %66,4 kadınlarda %18,6, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %71 kadınlarda %27,9, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %83 kadınlarda 63,9'dur. Eğitim düzeyine paralel olarak kadınların istihdam oranı artmaktadır.



Türkiye genelinde 2017 itibarıyla erkek işsizlik oranı %9,6 kadın işsizlik oranı %14,4'dür. Ankara'da işsizlik oranı erkeklerde %9,5 iken kadınlarda %15,5'tir. İşsizlik eğitim durumuna göre ele alındığında; okuma yazma bilmeyen erkeklerde işsizlik oranı %11 kadınlarda %16,3, lise altı eğitimli erkeklerde %11,1 kadınlarda %12,9, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %8,9 kadınlarda %21, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %7,7 kadınlarda 14,5'tir. Tüm eğitim düzeylerinde kadın işsizliği erkek işsizliğine göre daha yüksektir.



Ankara ilinde yüksekokul mezunu kadınlar işgücüne daha fazla katılmakla birlikte yüksekokul mezunu erkeklerle aralarında %15, istihdam edilme oranında %20’lik bir fark olduğu, yine yüksekokul mezunu kadınlarda işsizlik oranının yüksekokul mezunu erkeklere göre daha yüksek düzeyde seyrettiği görülmektedir.

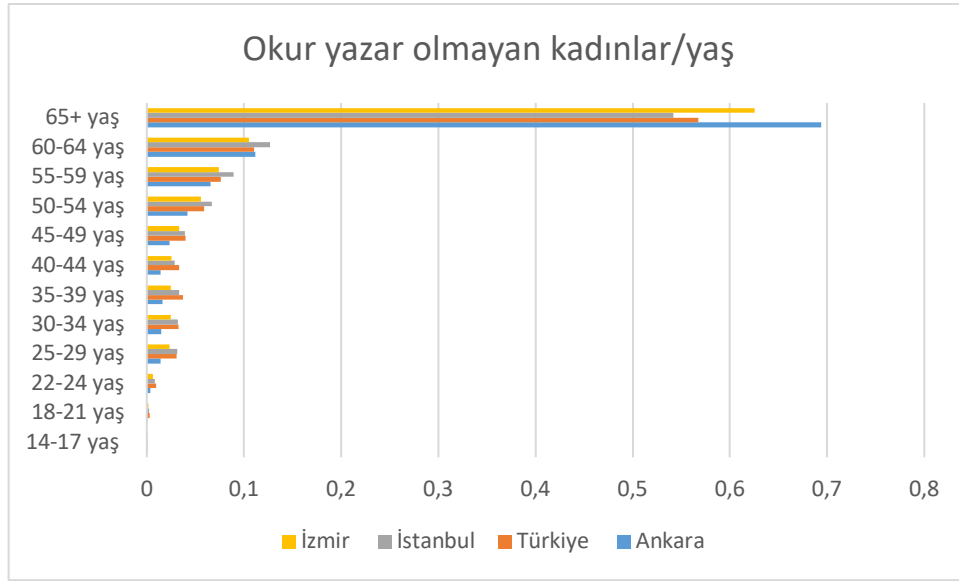
İşsizlik, istihdam ve işgücüne katılım oranları üç büyük il İstanbul, İzmir, Ankara ve Türkiye için Tablo 2’de karşılaştırmalı olarak yer almaktadır. Kadınlarda işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranları İzmir’de diğer iki büyük kentten daha yüksek düzeyde seyretilmektedir. Ankara’nın göstergeleri iki büyük ilden daha düşük düzeydedir. Genel olarak işgücüne katılım ve istihdam oranı Ankara’da Türkiye ile karşılaştırıldığında düşük olmasına rağmen, işsizlik oranı yüksektir.

Tablo 2 Kadın İstihdamı – Üç Büyük İilde (TÜİK, 2017)

İstihdam	İstanbul		İzmir		Ankara		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşsizlik Oranı (%)	11,6	18,6	11,5	19,1	9,5	15,5	9,6	14,4
İstihdam Oranı (%)	72,5	33,8	71,3	35,1	71,8	31,3	70,7	32,2
İşgücüne Katılma Oranı (%)	82	41,5	80,6	43,4	79,3	37	78,2	37,6

4.3. Eğitim Durumu

2016 verilerine göre Türkiye’de 25 yaş üstü kadınların %8,1’i erkeklerin %1,6’sı okuryazar değildir. TÜİK 2017 verilerine göre Ankara’da okuma yazma bilmeyenlerin %12,2’si erkek, %87,8’i kadındır. Okuma yazma bilmeyen kadınlar yaş kırılımında ele alındığında; %69,4’ünün 65 yaş ve üzeri, %11,2’sinin 60-64 yaş arası, %10,7’sinin 50-59 yaş arası, %3,7’sinin 40-49 yaş arası, %3,1’inin 30-39 yaş arası, %1,8’inin 22-29 yaş arası, %0,1’inin 18-21 yaş arası olduğu görülmektedir. 14-17 yaş aralığında, kadınların tamamı okuma yazma bilmektedir. İstanbul ve İzmir verileri de Ankara ile benzerlik göstermektedir. Okuryazar olmamanın genç nesiller için bir sorun olmaktan çıktığı söylenebilir.



TÜİK 2017 verilerine göre Ankara ilinde okuma yazma bilmeyen kadın oranı %4 ve okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen kadın oranı ise %3,6'dır. İlkokul mezunu kadın oranı %22,7 ile ilköğretim mezunu erkek oranından %13,8 daha fazladır. Yüksekokul mezunu erkek oranı %24,2 iken kadın oranı %20,7'dir. İstanbul ve İzmir ile karşılaştırıldığında kadınlar ile erkekler arasındaki farkın-eşitsizliğin daha yüksek düzeyde gerçekleştiği görülmektedir. İstanbul'da yüksekokul mezunu erkek oranı %18,8 iken kadın oranı %18,2; İzmir'de ise erkeklerde oran %19,1 kadınlarda ise %17,8'dir.

Tablo 3 Eğitim (2017-TÜİK)¹⁴

	Ankara		İstanbul		İzmir		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Okuma Yazma Bilmeyen	0,6%	4,0%	0,7%	4,3%	0,6%	2,9%	1,2%	6,5%
Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	1,0%	3,6%	1,9%	4,6%	2,0%	6,0%	2,8%	7,5%
İlkokul	13,8%	22,7%	17,6%	24,5%	20,6%	27,8%	20,0%	27,4%
İlköğretim	11,8%	9,0%	16,7%	11,9%	15,4%	10,1%	16,7%	12,1%
Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul	14,0%	11,4%	14,3%	11,5%	13,1%	10,8%	14,4%	11,2%
Lise Ve Dengi Meslek Okulu	30,3%	25,2%	27,0%	22,4%	26,9%	22,5%	26,3%	19,9%
Yüksekokul Veya Fakülte	24,2%	20,7%	18,8%	18,2%	19,1%	17,8%	16,6%	13,9%
Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil)	3,4%	2,8%	2,5%	2,2%	1,8%	1,7%	1,7%	1,3%
Doktora	0,9%	0,7%	0,5%	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	0,3%
Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2016-17 yılı itibarıyla Türkiye'deki 3-5 yaş net okullulaşma oranı %35,5'dir. Ankara'da 3-5 yaş okullaşma oranı %35,3'dür.

¹⁴ TÜİK 2017 İstatistikleri kullanılarak hesaplanmıştır. Hesaplama 'bilinmeyen' kategorisi dikkate alınmamıştır.

4.4. Kadına Yönelik Şiddet

KSGM-HÜNEE (2015) araştırmasına göre Türkiye’de fiziksel şiddete maruz kalanların oranı %35,5’dir. Şiddete maruz kalanların sadece %11’i kurumlara başvurmuştur. İl düzeyinde bu veri bulunmamaktadır, veri 12 bölge düzeyinde toplanmaktadır. Ankara, Konya ve Karaman ile birlikte Batı Anadolu Bölgesi içinde değerlendirilmektedir.

TÜİK 2017¹⁵ verilerine göre Ankara’da 15-19 yaş arası doğum oranı binde 15’dir. Türkiye ortalaması olan binde 22’nin altında yer almaktadır. Ankara Kalkınma Ajansı¹⁶ 2016 yılı verilerine göre 15 yaştan küçük yapılan doğum sayısı 4, 15-17 yaş arası doğum sayısı 579 ve 18-19 yaş arası doğum sayısı 2660’dır.

Ankara’da şiddete maruz kalan kadınlar başta olmak üzere kadınlara hizmet veren merkezler ise şunlardır.

- Sığınmaevi sayısı: 8
- İlk kabul: 1
- ASPB ŞÖNİM: 1
- Belediyeler tarafından işletilen Kadın Danışma Merkezi:5
- Kadın Danışma Birimi (Büyükşehir Belediyesi tarafından işletilen): 5
- STK tarafından işletilen Kadın Danışma Merkezi:1
-

4.5. Bakım Merkezleri

2016 yılı itibarıyla Ankara’da 12’si ASPB’ye bağlı olmak üzere toplam 44 huzurevi bulunmaktadır. Bu huzurevlerinde 3209 yaşlı hizmet almaktadır. ASPB’ye bağlı huzurevlerinden faydalananların 620’si (%54) kadın 522’si (%46) erkektir. Engelli bakımı sunan 3 Özel Bakım Merkezi bulunmakta, bu merkezlerden 339 engelli yararlanmaktadır. 2016 yılı itibarıyla koruma altına alınan çocuk sayısı 201’dir. TÜİK Aile Yapısı Araştırmasına göre (2016) Ankara’da hanedeki küçük çocukların bakımını %77,7 ile anneleri, %12,9 ile babaanne/anneanneleri üstlenmektedir. Çocukların %4,4’ü kreş veya anaokuluna gitmektedir.

Tablo 4 Çocuk Bakımı

	Annesi	Anneannesi/ Babaannesi	Kreş veya anaokulu	Bakıcısı	Diğer yakın akraba veya komşusu	Birden fazla gündüz bakımı alan
Türkiye	86,0	7,4	2,8	1,5	1,3	1,0
İstanbul	83,2	9,6	4,3	1,3	0,8	0,9
Ankara	77,7	12,9	4,4	0,9	3,3	0,8
İzmir	76,5	11,4	6,1	1,9	2,1	2,0

¹⁵ TÜİK 2017 Doğum İstatistikleri ile Nüfus İstatistikleri kullanılarak hesaplanmıştır. 15-19 yaş doğum yapan nüfus/15-19 yaş kadın nüfus.

¹⁶ İstatistiklerle Ankara, 2017

5. İZLEME PLANI

5.1. İSTİHDAM

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı İnsan onuruna saygı Ayrımcılık yasağı Hukukî eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği 	1. İşgücü (bin) ve işgücüne katılım oranı	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 20.875; %78,2 K: 9.948; %37,6 (2017)	E: 1.487; %79,3 K: 969; %37,0 (2017)	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı İnsan onuruna saygı Ayrımcılık yasağı Hukukî eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği 	2. İşgücü dışında kalanların nedenlerine göre sayı (bin) ve oranları							
	a. iş aramayıp çalışmaya hazır olan	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 486; %8,4 K: 1.058; %6,4 (2017)	E: 18; %4,7 K: 45; %3,8 (2017)		
	b. ev işleriyle meşgul				E: - ; %0,0 K: 9.917; %60,1 (2017)	E: - ; %0,0 K: 839; %70,8 (2017)		
	c. eğitim ve öğretime devam ediyor				E: 2.204; %37,9 K: 2.263; %13,7 (2017)	E: 157; %40,6 K: 180; %15,2 (2017)		
	d. emekli				E: 1.634; %28,1 K: 678; %4,1 (2017)	E: 153; %39,5 K: 67; %5,7 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı Eşitlik ilkesi Çalışanlara eşit muamele Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) Toplumsal cinsiyet eşitliği 	3. İstihdam (bin) ve istihdam oranı	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 18.866; %70,7 K: 8.519; %32,2 (2017)	E: 1.345; %70,7 K: 588; %31,3 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı İnsan onuruna saygı 	4. İşteki durum göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı							
	a. ücretli, yevmiyeli	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 13.345; %70,7 K: 5.500; %64,6 (2017)	E: 1.094; %81,3 K: 499; %84,9 (2017)		

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) Toplumsal cinsiyet eşitliği Filî eşitlik ilkesi 	b. kendi hesabına çalışan / işveren				E: 4,679; %24,0 K: 892; %10,5 (2017)	E: 223; %16,6 K: 57; %9,7 (2017)		
	c. ücretsiz aile işçisi				E: 13.345; %70,7 K: 5.500; %64,6 (2017)	E: 29; %2,2 K: 32; %5,4 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı Eşitlik ilkesi Çalışanlara eşit muamele Ayrımcılık yasağı (çoklu ayrımcılıkla mücadele) Toplumsal cinsiyet eşitliği 	5. Kayıtdışı istihdam sayısı (bin) ve kayıtdışı istihdam oranı							
	a. tarımda kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 1873; %72,0 K: 2.174; %94,0 (2017)	E: 22; %61,1 K: 18; %90,0 (2017)		
	b. tarım dışında kayıtdışı istihdam ve kayıtdışı istihdam oranı				E: 3.331; %20,5 K: 1.516; %24,4 (2017)	E: 201; %15,0 K: 102; %18,0 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı Çalışanlara eşit muamele Ayrımcılık yasağı 	6. Ekonomik sektörlere göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı							
	a. Tarım	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 2.600; %13,8 K: 2.313; %27,1 (2017)	E: 36; %2,7 K: 19; %3,2 (2017)		
	b. Sanayi				E: 6.068; %32,2 K: 1.353; %15,9 (2017)	E: 384; %28,6 K: 73; %12,4 (2017)		
	c. Hizmetler				E: 10.198; %54,1 K: 4.854; %57,0 (2017)	E: 925; %68,8 K: 496; %84,4 (2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Çalışma hakkı. İnsan onuruna saygı Ayrımcılık yasağı Eşitlik ilkesi Toplumsal cinsiyet eşitliği 	7. İşsizler (bin) ve işsizlik oranı							
	a. Tarım dışı işsizler ve işsizlik oranı	TÜİK İşgücü İstatistikleri	Yılda bir		E: 1.759; %10,9 K: 1.007; %18,1 (2016)	E: ...; %... K: ...; %... (2016)		
	b. 20-24 yaş arası işsizler ve işsizlik oranı				E: 389; %18,7 K: 375; %29,5 (2017)	E: 24; %20,1 K: 29; %35,8 (2017)		
	c. Genişletilmiş tanıma göre işsizler ve işsizlik oranı				E: 2853; %13,1 K: 2753; %24,4 (2017)	E: 165; %10,9 K: 158; %21,2 (2017)		

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri							
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer					
					TR	İl	TR	İl				
<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik ilkesi • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	8. İşsizler ve Mesleki Eğitim	İŞKUR İstatistikleri	Yılda bir									
	a. Kayıtlı işsizler								E: 1.330; %51,2 K: 1.268; % 48,8 (2017)	E: 63; %51,1 K: 70; %48,9 (2016)		
	b. İşe yerleştirilenler ve işsizler içindeki oranı								E: 700; %66,2 K: 357; %33,8 (2017)	E: 42; %66,7 K: 18; %25,7 (2016)		
	c. Aktif işgücü programlarına katılım								E: 229; %45,1 K: 279; %54,9 (2017)	E:9483 K: 16561		
	C1. Mesleki eğitim								E:35.761; %30,4 K:81.819; %69,6 (2017)	E:988; %13,9 K: 6104; %86,1 (2017)		
	C2. Girişimcilik eğitimi								E:47.715;%50,8 K:46.301; %49,2 (2017)	E: 1321; %51,3 K: 1254; %48,7 (2017)		
	C3. İşbaşı eğitim programı	E: 145.867; %49,1 K:151.388; %50,9 (2017)	E: 7174; %43,8 K: 9203; %56,2 (2017)									
<ul style="list-style-type: none"> • Örgütlenme hakkı • İnsan onuruna saygı 	9. İşçi sendika üye sayısı (bin) ve üyelik oranı	ÇSGB İstatistikleri	Yılda bir									
					E: 1130; %12,1 K: 234; %7,1 (2016)	E: 81; %11,0 K: 15; %5,6 (2016)						

5.2. EĞİTİM

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	1. Genel nüfus içinde okuryazar kadın ve erkek sayısı (bin) ve oranı (15+ yaş)	TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri	Yılda bir					
					E: 29.818; %96,9 K: 28.395; %91,6 (2017)	E: 2.054; %97,3 K: 2.047; %93,7 (2017)	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	E: [sayı]; %[oran] K: [sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri					
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer			
					TR	İl	TR	İl		
<ul style="list-style-type: none"> Ayrımcılık görmeme hakkı 										
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı 	2. Okul öncesi eğitimde cinsiyete göre okullaşma oranı									
	a. Okul öncesi net okullaşma oranı (3-5 yaş)	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: %35,9 K: %35,1 (2016-2017)	E: %36,3 K: %35,0 (2016-2017)				
	b. Okul öncesi net okullaşma oranı (4-5 yaş)				E: %46,2 K: %45,1 (2016-2017)	E: %45,4 K: %43,9 (2016-2017)				
	c. Okul öncesi net okullaşma oranı (5 yaş)				E: %60,1 K: %57,4 (2016-2017)	E: %61,6 K: %59,9 (2016-2017)				
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı 	3. Ortaöğretim düzeyinde cinsiyete göre okullaşma oranı									
	a. Ortaöğretim düzeyinde net okullaşma oranı	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: %82,7 K: %82,4 (2016-2017)	E: %91,7 K: %92,9 (2016-2017)				
	b. Ortaöğretimde öğrencilerin program türüne göre dağılımı				E: Genel: %38,2 Mesleki: %44,5 İmam-hatip: %45,6 (2016-2017) K: Genel: %42,2 Mesleki: %40,2 İmam-hatip: 54,1 (2016-2017)					
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı 	4. Özel eğitimde (kaynaştırma hariç) kademelere göre öğrenci sayıları ve cinsiyete göre toplam öğrenciler içindeki oranı									
	a. İlkokul	MEB İstatistikleri	Yılda bir		E: 13705; %64 K: 7768; %36 (2016-2017)	E: 891; %66,5 K: 449; %33,5 (2016-2017)				
	b. Ortaokul	MEB İstatistikleri	Yılda bir		E: 13205; %62 K: 8222; %38 (2016-2017)	E: 894; %61,5 K: 559; %38,5 (2016-2017)				

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İİ	TR	İİ
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı 	5. Mesleki ve teknik lise (İHL dahil) öğrencileri içinde kadın ve erkek sayıları (bin) ve oranları							
	a. Mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenciler	MEB İstatistikleri	Yılda bir		E: 1.494; %55,0 K: 1.220; %45,0 (2016-2017)	E:18068;%55,6 K: 14425; %44,4 (2016-2017)		
	c. Mesleki ve teknik ortaöğretim mezunları				E: 259; %50,2 K: 257; %49,8 (2016-2017)	E: 16860; %50,3 K:16660; %49,7 (2016-2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı 	6. Açık öğretimde kayıtlı öğrenciler arasında kadın ve erkek öğrenci sayıları ve oranları							
	a. Açıköğretim ortaokulu	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: 77.124; %39,0 K:121.745; %61,0 (2016-2017)	E: 4; %31,9 K: 9; %68,1 (2016-2017)		
	a1. Genel							
	a2. 13 yaş				E: 928; %49 K: 970; %51 (2016-2017)	E: 24; %52,2 K:22; %47,8 (2016-2017)		
	a3. 14 yaş üzeri				E: 761.96; %39 K: 120.775; %61 (2016-2017)	E: 4257; %31,8 K:9111; %68,2 (2016-2017)		
	b. Genel açık öğretim lisesi				E: 704.383; %58,9 K: 492.261; %41,1 (2016-2017)	E: 42901; %56 K: 33698; %44 (2016-2017)		
	c. Mesleki açıköğretim lisesi (İHL hariç)				E: 146.026; K: 73.466; (2016-2017)	E: 10317; %57,2 K: 7712; %42,8 (2016-2017)		
	d. Açıköğretim imam hatip lisesi				E: 51.717; %37,2 K: 87.085; %62,8 (2016-2017)	E: 1803; %32,6 K: 3727; %67,4 (2016-2017)		
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Ayrımcılık görmeme hakkı 	7. İmam Hatip Liseleri öğrencileri arasında kadın ve erkek öğrenci sayıları (bin) ve oranları							
	7.a. Anadolu İmam Hatip Liselerinde kayıtlı öğrenci sayıları ve cinsiyete göre oranları	MEB İstatistikleri	Yılda bir		E: 232.501; %46,0 K: 274.015; %55,0 (2016-2017)	E:9445; %42 K: 13043; %58 (2016-2017)		
	7.b. İmam Hatip ortaokullarında kayıtlı öğrenci sayıları ve cinsiyete göre oranları							

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı 	8. Yükseköğretimde eğitim ve öğretim alanlarına göre ön lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri arasında kadın ve erkek sayı (bin) ve oranları								
	a. Önlisans örgün öğretimde kayıtlı	YÖK istatistikleri	Yılda bir		E: 452; %58,2 K: 324; %41,8 (2016-2017)				
	b. Önlisans ikinci öğretimde kayıtlı				E: 214; %66,7 K: 107; %33,3 (2016-2017)				
	c. Lisans örgün öğretimde kayıtlı				E: 903; %49,2 K: 932; %50,8 (2016-2017)				
	d. Lisans ikinci öğretimde kayıtlı				E: 250; %58,3 K: 179; %41,7 (2016-2017)				
	e. Yüksek lisans örgün öğretimde				E: 225; %57,2 K: 168; %42,8 (2016-2017)				
	f. Yüksek lisans ikinci öğretimde kayıtlı				E: 31; %78,4 K: 8; %21,6 (2016-2017)				
g. Doktora kayıtlı				E: 55; %57,4 K: 40; %42,6 (2016-2017)					
<ul style="list-style-type: none"> Eğitim hakkı Eşitlik Toplumsal cinsiyet eşitliği Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı Çalışma hakkı 	9. Resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılım								
	a. Resmi yaygın eğitim kurumları	MEB istatistikleri	Yılda bir		E: 5.050.259; %51,2 K: 4.813.854; %48,8 (2016-2017)	E: 542.735; %52,6 K: 489.947; %47,4 (2013-2014)			
	b. Mesleki Eğitim Merkezi				E: 185.818; %82,8 K: 38.581; %17,2 (2016-2017)	E: 13.594; %88,0 K: 1.846; %12,0 (2013-2014)			
	c. Kız Teknik Olgunlaşma Enstitüsü				E: 3.485; %27,5 K: 9.170; %72,5 (2016-2017)	E: 8; %4,8 K: 157; %95,2 (2013-2014)			
d. Halk Eğitim Merkezi				E: 3.393.446; %46,2	E: 176.317; %47,4				

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Dönüştürücü eşitlikten yararlanma hakkı 	c. Ortaöğretim (lise) öğrencileri							
	d. Örgün özel eğitim öğrencileri							
	e. Yaygın özel eğitim kursiyerleri							

5.3 SAĞLIK

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite 	1. 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı	TÜİK Evlenme İstatistikleri TNSA	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite 	2. Adölesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı	TÜİK Doğum İstatistikleri TNSA	Yılda bir		binde 22	binde 15		
<ul style="list-style-type: none"> • Eşitlik • Ayrımcılık yasağı • Yaşam hakkı • Erişebilirlik • Kalite 	3. Gebe başına ortalama izlem	Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	4. Bebek ölüm hızı (1000 canlı doğumda)	Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA	Yılda bir		E: 10,5 K: 9,4			
<ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı 	5. Anne ölüm oranı (yüz binde)	Sağlık Bakanlığı İstatistikleri TNSA	Yılda bir		14,7 (2013)			

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği 								
<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Farklılık eşitliği • Dönüştürücü eşitlik • Erişebilirlik • Kalite 	6. Aile planlamasında karşılanmayan gereksinim	TNSA	Yılda bir		%32,0 (2013)			
<ul style="list-style-type: none"> • Sağlık hakkı • Sağlığın korunması hakkı • Yaşam hakkı • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	6. Cinsiyete göre intihar oranı	TÜİK İntihar İstatistikleri						

5.4 SİYASİ KATILIM

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği • Yerel seçimlere eşit katılım hakkı 	1. Belediyeler/il genel meclisleri başkanları ve üyeleri içinde kadın-erkek oranı	Seçim verileri	Seçim dönemleri		E: %89,3 K: %10,7 (2014)	E: %90,0 K: %10,0 (2014)		
<ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği 	2. Siyasal partilerin merkez, il ve ilçe başkan ve yönetim kurulları içinde kadın oranı	Siyasal partilerin genel merkez verileri	Yılda bir		Merkez AKP: %19,4 CHP: %27,3 HDP: %47,8 MHP: %6,5 (2017)	İl AKP: CHP: HDP: MHP:		
<ul style="list-style-type: none"> • Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği • Yerel seçimlere eşit katılım hakkı 	3. Seçimlerde siyasal parti aday listelerinden aday olan kadın oranı	Seçim dönemlerinde aday listeleri ve kazanan listeleri üzerinde	Seçim dönemleri		Aday olan Kadın AKP: %21,0 CHP: %22,8 HDP: %37,8 MHP: %13,2 İyi Parti: %26,3			

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
		yapılacak araştırma, Kadın Koalisyonu			(2018)				
• Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği	4. İlin çıkardığı milletvekilleri içinde K/E oranı	Yüksek Seçim Kurulu	Seçim dönemleri		E:497; %82,8 K:103; %17,2 (2018)	E: 19 K:5 (2018)			
• Kamu yönetimine katılma hakkı	5. Kamu kurumlarında üst düzey¹⁷ kamu yöneticileri içinde kadın-erkek oranı	Devlet Personel Başkanlığı verileri	Yılda bir		E: %92,0 K: %8,0 (2015)				
• Kamu yönetimine katılma hakkı	6. Kamuda çalışan uzman meslek mensupları içinde kadın-erkek sayısı / oranı								
	a. Memur	Devlet Personel Başkanlığı verileri	Yılda bir		E: %59,3 K: %40,7 (2015)				
	b. Kadın vali, vali yardımcısı ve kaymakam sayısı	Devlet Personel Başkanlığı verileri			Vali: 2 Vali Yrd: 8 Kaymakam: 12				
	c. Rektör	YÖK	Yılda bir		E: %91,0 K: %9,0 (2017)				
	d. Akademisyen	YÖK	Yılda bir		E: %57 K: %43 (2017)				
	e. Mühendis, mimar ve şehir plancısı	Devlet Personel Dairesi	Yılda bir		E: %56,5 K: %43,5 (2017)				
	f. Avukat	Türkiye Barolar Birliği	Yılda bir		E: %57,8 K: %42,2 (2017)				
• Siyasal kararlara katılım hakkı	7. Mahalle muhtarları arasında erkek / kadın sayısı ve oranı	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü	Seçim dönemleri		E: 49.618; %98,7 K: 674; %1,3 (2017)				

¹⁷ (*) Bakan Yardımcıları, Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Valiler, Vali Yardımcıları, Kaymakamlar, Bağlı Kurum Başkanı, Bağlı Kurum Başkan Yardımcısı, Bakanlık Bünyesindeki Genel Müdürler, Bağlı Kurum Genel Müdürleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Kurul Başkanı, Kurul Üyeleri, Kurum Bünyesinde Başkan, Daire Başkanı Ünvanları, Bölge Müdürleri, Bölge Müdür Yardımcıları, İl Müdürleri, Başkanlık Müşaviri, Bağlı Kurum Başkan Yardımcıları, İlişkili Kurum Başkan Yardımcıları, İlgili Kurum Başkan Yardımcıları, İlgili Kurum Başkanları, Bağlı Kurum Başkanları, İlişkili Kurum Başkanları, Yargı Organları Başkanları

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
		Türkiye Mahalle Muhtarları Federasyonu istatistikleri						
• Siyasal kararlara katılımında cinsiyet eşitliği	8. Siyasal partilerin gençlik kolları başkanları ve yönetiminde kadın erkek oranı	Siyasal Partilerin Genel Merkez Verileri	Partilerin kongre, kurultay, seçim /atama dönemleri nde					

5.5 KADINA YÖNELİK ŞİDDET

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik Şiddetsizlik Toplumsal cinsiyet eşitliği 	1. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre fiziksel şiddet oranı (partner)	ASPB İl Müdürlüğü	Yılda bir					
		Sağlık İl Müdürlüğü	Yılda bir					
		Adli Tıp	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı Ayrımcılık yasağı Eşitlik 	2. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre gebelik döneminde fiziksel şiddet	ASPB İl Müdürlükleri	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
		Sağlık İl Müdürlüğü				Partner: Partner dışı:		

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Şiddetsizlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği 		İl Emniyet Müdürlüğü				Partner: Partner dışı:		
<ul style="list-style-type: none"> • Yaşama hakkı • İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik • Şiddetsizlik 	3. İl düzeyinde resmi kayıtlara göre partner tarafından uygulanan cinsel şiddet oranı	ASPB İl Müdürlüğü	Yılda bir			Partner: Partner dışı:		
		Sağlık İş Müdürlüğü				Partner: Partner dışı:		
		İl Emniyet Müdürlüğü				Partner: Partner dışı:		
<ul style="list-style-type: none"> • Kişi dokunulmazlığı hakkı • Kişi hürriyeti ve güvenliği • Yaşama hakkı • İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı • Ayrımcılık yasağı • Eşitlik • Şiddetsizlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	4. Tedbir kararı olduğu hâlde öldürülen kadınların sayısı ve kadın cinayetleri içindeki oranı (yaş, medeni durum, fail ile ilişkiye göre)	Adalet Bakanlığı Sağlık Bakanlığı İçişleri Bakanlığı Adli Tıp Bianet Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> • Yaşama hakkı • İşkence ve kötü muameleden korunma hakkı • Fiziksel, ahlaki ve ruhsal bütünlüğe saygı • Çocuk koruma hakkı, gerekli özeni gösterme 	5. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYTCTŞ konusunda eğitimlere katılan şiddet faillerinin oranı;	ASPİM	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> • Yaşama hakkı • Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı 	6. İl düzeyinde kadın dayanışma/danışma merkezi sayısı	ASPB-KSGM Belediyeler	Yılda bir			12 (2018)		

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • İnsan onuruna saygı • Özgürlük ve güvenlik hakkı • Kanun karşısında eşit korunma hakkı • Sağlık hakkı • Eşit sağlık hakkına erişim hakkı • Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı 		STK						
<ul style="list-style-type: none"> • Yaşama hakkı • Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı • İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı • Kanun karşısında eşit korunma hakkı • Sağlık hakkı • Eşit sağlık hakkına erişim hakkı • Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı 	7. İl düzeyindeki kadın sığınma evi sayısı	ASPB-KSGM Belediyeler STK	Yılda bir		143 (2018)	Sığınmaevi: 8 İlk kabul: 1 (2018)		
<ul style="list-style-type: none"> • Yaşama hakkı • Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı • İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı • Kanun karşısında eşit korunma hakkı • Sağlık hakkı • Eşit sağlık hakkına erişim hakkı 	8. İl düzeyinde Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartını onaylayan belediye sayısı ve oranı	TBB	Yılda bir		23 (2018)	1 (Çankaya Belediyesi) (2018)		

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı 								
<ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı 	9. Yükseköğretimde cinsel tacizle mücadele merkezi bulunan üniversite sayısı	İldeki Üniversiteler	Yılda bir					
<ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı, kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı Kanun karşısında eşit korunma hakkı Sağlık hakkı Eşit sağlık hakkına erişim hakkı Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı 	10. Güncel KYTCTŞ ile Mücadele İl Eylem Planı var mı?	ASPİM Büyükşehir Belediyesi	2020'de kontrol edilecek		Evet (Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı 2018-2023)	Evet (KYŞ İl Eylem Planı 2015-2019)		
<ul style="list-style-type: none"> Yaşama hakkı Kötü muamele ve işkenceden korunma hakkı İnsan onuruna saygı, özgürlük ve güvenlik hakkı 	11. Eşitlik birimi olan belediye sayısı	İl ve ilçe belediyeler	Yılda bir	C	14 (2018)	1 (Çankaya Belediyesi) (2018)		

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none">• Kanun karşısında eşit korunma hakkı• Sağlık hakkı• Eşit sağlık hakkına erişim hakkı• Sosyal hizmetlerden yararlanma hakkı								

5.6 İNSAN / KADIN TİCARETİ

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none">• Her türlü sömürden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı.	1. Cinsiyete göre ayrıştırılmış insan ticareti mağduru sayısı	GİGM İl Emniyet Müdürlüğü	Yılda bir		181 (2016)	21 (2016)		
<ul style="list-style-type: none">• Her türlü sömürden korunma, özgürlük, güvenli yaşam hakkı.	2. İnsan ticareti mağdurları için sığınak sayısı	GİGM	Yılda bir		2 (2018)	1 (2018)		

5.7 KENTSEL HAKLAR VE HİZMETLER

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	1. Belediyelerde çalışan kadın personel sayısı ve oranı							
	a. Büyükşehir Belediyesi	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Gn.Md. Belediye İnsan Kaynakları Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	2. Tapu sahibi kadın oranı							
	a. Büyükşehir Belediyesi	Belediye İmar ve Şehircilik Birimi Tapu ve Kadastro İl Müdürlüğü	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	3. Toplu ulaşımda TSE duraklar arası mesafe standardına¹⁸ uyan durak oranı							
		Belediye Ulaştırma Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	4. Büyükşehir Belediyesinde ulaştırma biriminde çalışan kadın personel oranı							
		Belediye Ulaştırma Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	

¹⁸ Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nin 02.01.2014 tarihinde kabul ettiği 11783 sayılı Şehir içi yollar - Otobüs durakları yer seçimi kuralları standardına göre; durak yerleri, otobüs güzergahı ile çıkışan yaya arterlerine yakın yerlerde seçilerek, yolcular için erişme kolaylığı sağlanmalıdır. Mevcut trafiğin işletme hızının azalmaması için ise iki durak arası, 400–500 metre olmalıdır. Birinci derecedeki yollarda ise bu mesafe, 600–700 metre olabilir. Yolcu yoğunluğunun çok olduğu yol kesimlerinde bu mesafeler 100'er metre azaltılabilir.

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	5. Belediyelerin Kent Konseyi Genel Kurulunda kadın ve erkek oranı	Kent Konseyi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı	6. Belediyelere kadınlardan gelen güvenlikle ilgili dilekçe ve şikayetlerin oranı	Belediye Dilek, Şikayet ve İstek Kabul Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı	7. Erişilebilirlik							
	a. Kaldırım genişliği açısından puset ve tekerlekli sandalye dostu olan kaldırımların oranı	Belediye Fen İşleri Birimi	Yılda bir		G/D	%[oran] (ölçüm yılı)	G/D	
	b. Kentte rampalı kaldırımların oranı	Engelli STKlar						
	c. Kaldırım genişliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı	ASPB						
	d. Kentte kaldırım yüksekliği açısından yaya dostu olan kaldırımların oranı	Büyükşehir Belediyesi						
	f. Sesli trafik ışığı sayısı ve oranı							
	g. Toplu taşıma araçlarında sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı							
	g. Toplu taşıma duraklarda sesli anons sistemi olanların sayısı ve oranı							
	h. Toplu taşıma araçlarında engelli rampası olanların sayısı ve oranı							
	ı. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı							
	i. Kaldırımların görme engelli şeridi bulundurması oranı				G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı • Ayrımcılık yasağı	8. Kamu binalarında;							
	a. Personel için Bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı	Belediye Fen İşleri Birimi	Yılda bir		G/D	[sayı]; %[oran] (ölçüm yılı)	G/D	
	b. Hizmet alanlar için bebek bakım odası olanların sayısı ve oranı	Valilik						
	c. Hizmet alanlar için kadın tuvaleti olanların sayısı ve oranı							
	d. Personel için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı							

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
	e. Hizmet alanlar için engelli tuvaleti olan binaların sayısı ve oranı							
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	9. Belediyelerin;							
	a. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı	Büyükşehir Belediyesi	Yılda bir		G/D		G/D	
	b. Spor okulu/kursları hizmetinden yararlanan engelli kadın ve erkeklerin sayısı ve oranı	Büyükşehir Belediyesi	Yılda bir		G/D		G/D	
	c. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan k/e çocuk oranı	Büyükşehir Belediyesi			G/D		G/D	
	d. Yaz - + spor okulu ve kursları hizmetinden yararlanan engelli k/e çocuk oranı	Büyükşehir Belediyesi			G/D		G/D	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	10. Kent içindeki parklardan;							
	a. Elverişli koşullarda spor aleti donanımı mevcut olanların oranı	Belediye Park ve Bahçeler Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
	b. Elverişli koşullarda yürüyüş parkuru mevcut olanların oranı							
	c. Panik butonu olan parkların oranı							
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	11. B.Belediyenin;							
	a. Kütüphane hizmetinden yararlanan kadınların oranı	Belediye Kültür İşleri Birimi	Yılda bir		G/D		G/D	
	b. Kültürel etkinlik hizmetlerinden (sinema, tiyatro, müze, konser, panel vb.) yararlanan kadınların oranı							
	c. Etüd merkezi ve kütüphanelerinden yararlanan kız çocuğu oranı							
	d. Kreşlerden yararlanan k/e çocuk oranı							
12. Belediyenin evde bakım yardımı hizmetinden; yararlanan kadın/erkek oranı								

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği • İnsan onuruna saygı 	a. Yararlanan kadın/erkek oranı							
	b. Hizmet verenlerin kadın/erkek oranı							
<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	13. Belediyelerde müdür ve üstü düzeyde yönetici kadın sayısı ve oranı	Büyükşehir Belediyesi	Yılda bir		G/D	[sayı]; %[oran] [ölçüm yılı]	G/D	

5.8 SPOR

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	1. Lisanslı kadın ve erkek sporcu oranı	Spor Genel Müdürlüğü verileri TÜİK sporcu verileri	Yılda bir		E: %71,4 K: %28,6 (2017)	E: %69,2 K: %30,8 (2017)		
	2. Faal kadın ve erkek sporcu oranı	Spor Genel Müdürlüğü verileri TÜİK sporcu verileri	Yılda bir		E: %62,7 K: %37,3			
<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hakkı • Spora katılım hakkı • Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği 	3. Spor dallarına göre kadın ve erkek sporcu oranı							
	a. Jimnastik	Spor Genel Müdürlüğü verileri TÜİK sporcu verileri	Yılda bir		E: %37,8 K: %62,2 (2017)			
	b. Voleybol				E: %39,7 K: %60,3 (2017)			
	c. Futbol				E: %41,4			

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
	d. Basketbol				K: %59,6 (2017)			
	e. Hentbol				E: %99,0 K: %1,0 (2017)			
	f. Güreş				E: %94,4 K: %5,6 (2017)			
	g. Bilardo				E: %92,2 K: %7,8 (2017)			
	h. Otomobil sporları				E: %90,5 K: %9,5 (2017)			
• Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği	4. Spor kurumlarında üst düzey yönetimlerde kadın ve erkek oranı							
	a. Federasyon yönetim kurulu/federasyon il temsilcisi	Gençlik ve Spor Bakanlığı	Yılda bir		E: %97,0 K: %3,0	E: %89,7 K: %10,3		
	b. Gençlik Hizmetleri ve Spor İl/ilçe Müdürü ve Şube Müdürleri	Federasyon GHSİM web sayfaları Faaliyet raporu			GSM İl E: %100,0 GSM İlçe E: 510; %97,5 K: 1; %2,5	GSM İlçe E: ...; %... K: ...; %...		
• Eşitlik • Toplumsal cinsiyet eşitliği	5. Antrenörlük sertifikasına sahip kadın ve erkek antrenör sayısı ve oranı							
	a. Federasyona bağlı	TÜİK SGM web sayfaları	Yılda bir		E: 6.027; %73,6 K: 2.167; %26,4	E: %78 K: %22		
	b. GHSİM'e bağlı				E: 2.662; %77,6 K: 768; %22,4			

5.9 MEDYA

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği	1. İletişim araçlarını kullanan kadın ve erkek sayısı/oranı İnternet (16-74)	TÜİK Yeni iletişim teknolojileri alanındaki meslek örgütleri	Yılda bir		E: %75,1 K: %58,7				

5.10 DİN HİZMETLERİ

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri				
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer		
					TR	İl	TR	İl	
• Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	1. DİB Kur'an kurslarına giden öğrencilerin sayısı ve oranı	DİB	Yılda bir		E: 107.012; %15,9 K: 567.691; %84,1	E: 3.405; %8,3 K: 37.652; %91,7			
• Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	2. MEB - İmam Hatip Liselerinde eğitim alan öğrencilerin sayısı ve oranı	MEB	Yılda bir		E: 284.218; %44,0 K: 361.100; %56,0 (2016-2017)	E: 11.248; %40,0 K: 16.770; %60,0 (2016-2017)			
• Din ve inanç özgürlüğü, • Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	3. MEB Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı imam hatip açık öğretim liselerinde öğrenci sayısı ve oranı	MEB	Yılda bir		E: 51.717; %37,0 K: 87.085; %63,0 (2016-2017)	E: 1.803; %33,0 K: 3.727; %67,0 (2016-2017)			
Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	4. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek şube müdürü oranı	DİB	Yılda bir		E: 333 K:1 (Mayıs 2018)	E: 28 K:0 (Mayıs 2018)			
Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	5. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek vaiz oranı	DİB	Yılda bir		E:1940 K:851	E: 153 K: 120			

Ankara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Planı (2019-2021)

Norm	Gösterge	Veri Kaynağı	İzleme Sıklığı	Sorumlu Kurum / Kuruluş	Gösterge Değerleri			
					Temel alınacak veri / mevcut veri		Son ölçülen değer	
					TR	İl	TR	İl
					(Mayıs 2018)	(Mayıs 2018)		
Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	6. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek murakıp oranı	DİB	Yılda bir		E:410 K:49 (Mayıs 2018)	E: 34 K:3 (Mayıs 2018)		
• Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	6. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek din hizmetleri uzmanı oranı	DİB	Yılda bir		E:45 K:14 (Mayıs 2018)	E: 8 K:5 (Mayıs 2018)		
• Devletin toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirme görevi	7. İl / İlçe müftülüklerinde kadın/erkek Kur'an kursu öğreticisi oranı	DİB	Yılda bir		E: 9281 K: 16274 (Mayıs 2018)	E:866 K:2254 (Mayıs 2018)		

TASLAKTIR

6 PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

6.3 Yerel Eşitlik İzleme Platformu

Not: Bu bölüm yerel izleme platformları tarafından tartışılıp netleştirilecek.

Yerel İzleme Platformunun temel amacı toplumsal cinsiyet eşitliğini göstergeler yoluyla izlemek, izleme sonuçlarını ilgili kurumlarla/kamuoyuyla paylaşarak politika geliştirme ve hizmet üretme süreçlerine katkıda bulunmaktır. Platformda kamu kurumları, yerel yönetimler ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) yer almaktadır. Platformun öncelikli işlevi proje paydaşlarının işbirliğiyle Yerel İzleme Planını hazırlamak ve uygulamaktır.

Yerel İzleme Platformunun işleyişine ilişkin ilkeler proje illerindeki paydaşlarla birlikte belirlenmiştir. Katılımcı bir biçimde oluşturulan ilkeler şunlardır:

- Yatay bir örgütlenme: STK, belediye ve kamu kurumlarının eşit katılımını öngören gönüllü bir birliktelik
- Ekip çalışması: Platformda bulunan bireylerin-kurumların bilgilerini bir araya getirdiği, birlikte ürettiği bir çalışma biçimi
- Bağımsız ve tarafsız bir oluşum: Bağımsız bir biçimde işleyebilen bir yapılanma

Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yıllık izleme raporları hazırlanır ve ilgili paydaşlarla, kamuoyuyla paylaşılır.

Yerel izleme platformu 3 ayda bir toplanır. **(Ne sıklıkla toplanır?)**

Yerel İzleme Platformlarında gündeme gelen her konu üyelerle tartışılır. Kararlar nitelikli çoğunlukla alınır. **(Kararları nasıl verir?)**

Yerel İzleme Platformu üyelerinin birinin ya da birkaçının teklifi ile ve platform üyelerinden herhangi bir itiraz olmaması durumunda Platforma yeni bir üye alınabilir. İtiraz durumunda oylama ile karar verilir. **(Kim üye olur? Üyelik nasıl olur? Üyelikten çıkarma?)**

Yerel İzleme Platformunun koordinasyonu, platform içinde gönüllülerden oluşan kolaylaştırıcı grup tarafından yapılır. **(Platformun koordinasyonu, sekretaryası?)**

Yerel izleme platformunun hangi iletişim kanallarını kullanacağı, koşullara ve olanaklara göre belirlenir. **(hangi iletişim kanalları? Raporları nasıl paylaşacak, hangi araçlar kullanılacak, vb.)**

Yerel İzleme Platformu Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planının koordinatör kuruluşudur.

6.4 Yıllık raporlama

Yerel Eşitlik İzleme Planı'nda yer alan göstergeler yıllık olarak raporlanır. Yerel Eşitlik İzleme Platformu, Ek-1'de verilen yıllık raporlama şablonunu kullanarak her gösterge için verileri ilgili sorumlu kuruluştan verinin yayımlandığı tarihten itibaren en geç iki hafta içinde alır ve rapor şablonuna işler. Taslak yıllık rapor en geç bir sonraki yılın Mayıs ayı içinde yayımlanır. Bu döneme kadar verisi alınamayan göstergelere ilişkin bölümler boş bırakılır. Eksik verilerin alınması durumunda rapor güncellenir.

6.5 İzleme Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki üç yıllık döneme ait plan Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından hazırlanır. Platform, yeni izleme planının hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri, hazırlık takvimini ve hazırlık için ihtiyaç duyulacak kaynakları mevcut eylem planının sondan bir önceki yılı içinde Mayıs-Haziran döneminde netleştirir. Hazırlık faaliyetleri için ihtiyaç duyulacak kaynağın ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarının bir sonraki yıla ait kurum bütçelerinde yer alması için talepte bulunur.

Bir sonraki döneme ait Yerel İzleme Eylem Planı, planlanan hazırlık takvimine göre mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde Mayıs-Aralık döneminde hazırlanarak Yerel Eşitlik İzleme Platformu tarafından yürürlüğe konur.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı		Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)
	Mayıs-Haziran	Temmuz-Aralık	Mayıs-Aralık
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetlerin ve kaynak ihtiyacının belirlenmesi; kaynak talebinin ilgili yerel yönetim ve/veya kamu kurumlarına sunulması	X		
Kaynak talebinin değerlendirilmesi ve ilgili kurum bütçelerinde yer verilmesi		X	
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve yürürlüğe konması			X

EKLER

EK-1. Yıllık İzleme Raporu Şablonu

Yerel Eşitlik İzleme Eylem Planı

2019 – 2021

Ankara

Yıllık İzleme Raporu

2018

TASLAKTIR

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR	...
YÖNETİCİ ÖZETİ	...
GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME	...
A. EĞİTİM	...
A.1. Ortaöğretimde kız çocukları okullaşma oranı	...
A.2.
B.
B.1.
B.2.

TASLAKTIR

KISALTMALAR

.....
.....
.....
.....

YÖNETİCİ ÖZETİ [En fazla 2 sayfa]

GÖSTERGELERE GÖRE YILLIK GERÇEKLEŞME

[Gösterge grubu] A. EĞİTİM					
[Gösterge] A.1. Her eğitim düzeyinde kamusal eğitim kurumlarında kız-erkek öğrenci oranı					
Sorumlu kuruluş	İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Veri kaynağı	MEB istatistikleri ve STK raporları	İzleme sıklığı	Yılda bir
Yılın başındaki değer		%92,1	Yıl sonu gerçekleşme		%92,7
Değerlendirme:					
İmkan ve zorluklar:					
Öneriler:					
[Gösterge] A.2.					
Sorumlu kuruluş	Veri kaynağı	İzleme sıklığı
Yılın başındaki değer		Yıl sonu gerçekleşme	
Değerlendirme:					

İmkan ve zorluklar:					
Öneriler:					
[Gösterge] A.3.					
Sorumlu kuruluş	Veri kaynağı	İzleme sıklığı
Yılın başındaki değer		Yıl sonu gerçekleşme	
Değerlendirme:					
İmkan ve zorluklar:					
Öneriler:					
[Gösterge grubu] B.					
[Gösterge] B.1.					
Sorumlu kuruluş	Veri kaynağı	İzleme sıklığı
Yılın başındaki değer		Yıl sonu gerçekleşme	
Değerlendirme:					
İmkan ve zorluklar:					

Öneriler:					
[Gösterge] B.2.					
Sorumlu kuruluş	Veri kaynağı	İzleme sıklığı
Yılın başındaki değer	Yıl sonu gerçekleşme	
Değerlendirme:					
İmkan ve zorluklar:					
Öneriler:					